

# OKI

## Annual Report 2023

SRV2030  
Sustainability Roadmap Vision

GREENER  
FUTURE  
WITH SDGS



PT OKI Pulp & Paper Mills

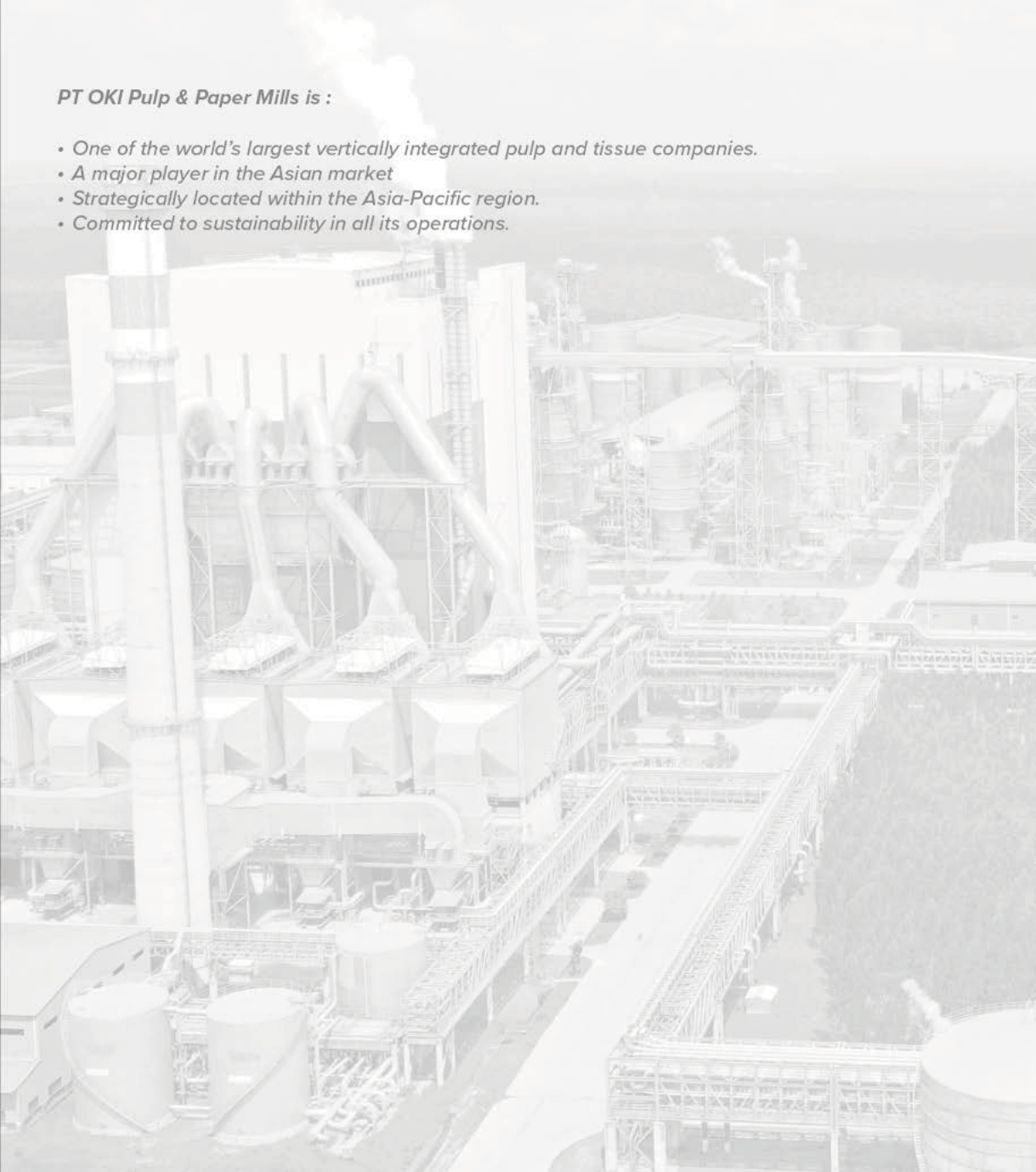
 **oki pulp & paper**  
pulp and paper products

## **PT OKI Pulp & Paper Mills merupakan:**

- Salah satu perusahaan penghasil bubur kertas (*pulp*) dan *tissue* terbesar di dunia yang terintegrasi secara vertikal.
- Salah satu pelaku usaha penting di pasar Asia.
- Perusahaan berlokasi di tempat strategis di wilayah Asia-Pasifik.
- Perusahaan memiliki komitmen untuk menerapkan prinsip usaha berkelanjutan (*sustainability*) di setiap kegiatan operasionalnya.

## **PT OKI Pulp & Paper Mills is :**

- *One of the world's largest vertically integrated pulp and tissue companies.*
- *A major player in the Asian market*
- *Strategically located within the Asia-Pacific region.*
- *Committed to sustainability in all its operations.*



# Daftar Isi

## Table of Contents

<b>1</b>	<b>Profil Perseroan</b> <i>Company's Profile</i>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Ikhtisar Keuangan</b> <i>Financial Summary</i>	<b>22</b>
<b>3</b>	<b>Laporan-laporan</b> <i>Reports</i>	<b>28</b>
<b>4</b>	<b>Profil</b> <i>Profile</i>	<b>40</b>
<b>5</b>	<b>Pembahasan dan Analisa Manajemen</b> <i>Management Discussions and Analysis</i>	<b>56</b>
<b>6</b>	<b>Tata Kelola Perusahaan</b> <i>Good Corporate Governance</i>	<b>68</b>
<b>7</b>	<b>Pengembangan Sumber Daya Manusia</b> <i>Human Resource Development</i>	<b>98</b>
<b>8</b>	<b>Pernyataan Pertanggung Jawaban</b> <i>Statement of Responsibility</i>	<b>102</b>
<b>9</b>	<b>Laporan Keuangan Konsolidasian</b> <i>Consolidated Financial Statements</i>	<b>104</b>

1

# Profil Perseroan

*Company's Profile*







# Profil Perseroan

## Company's Profile

PT OKI Pulp & Paper Mills ("Perusahaan") didirikan di Republik Indonesia pada tanggal 2 Mei 2012 berdasarkan Akta Notaris No. 2 dari Sri Hidianingsih Adi Sugijanto, S.H., Akta Pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU- 25005.AH.01.01.Tahun 2012 tanggal 9 Mei 2012 serta diumumkan dalam Tambahan No. 32055 pada Berita Negara Republik Indonesia tanggal 10 Mei 2013. Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham yang telah dinotariskan dengan Akta No. 58 tanggal 12 Oktober 2023 dari Desman, S.H., M.Hum., sehubungan dengan penyesuaian Pasal 3 Anggaran Dasar. Perubahan ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU 0062295.AH.01.02 TAHUN 2023 tanggal 13 Oktober 2023, diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 98 tanggal 8 Desember 2023.

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi bidang perindustrian, perdagangan dan kehutanan. Perusahaan telah memproduksi secara komersial untuk industri bubur kertas pada bulan Februari 2017 dan untuk industri kertas tissue pada bulan Juni 2018.

Perusahaan berkedudukan di Jakarta Pusat dan beralamat di Sinar Mas Land Plaza Tower II Lantai 9, Jl. MH. Thamrin No.51, Gondangdia, Menteng, Jakarta, Indonesia 10350 dan pabriknya berlokasi di Desa Bukit Batu, Kecamatan Air Sugihan, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Palembang, Sumatera Selatan.

*PT OKI Pulp & Paper Mills (the "Company") was established in the Republic of Indonesia on May 2, 2012 based on Notarial Deed No. 2 of Sri Hidianingsih Adi Sugijanto, S.H., The Deed of Establishment was approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia per its Decision Letter No. AHU-25005.AH.01.01.Tahun 2012 dated May 9, 2012 and published in Supplement No. 32055 of the State Gazette Republic of Indonesia dated May 10, 2013. The Company's Articles of Association have been amended several times, the most recent being based on the Statement of the Shareholders' Resolution that was notarized by Deed No. 58 dated October 12, 2023 of Desman, S.H., M.Hum., in relation to the adjustment of Article 3 of the Article of Association. This amendment was approved by the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia per its Decision Letter No. AHU-0062295.AH.01.02 YEAR 2023 dated October 13, 2023, published in the Gazette of Republic of Indonesia No. 98 dated December 8, 2023.*

*According to Article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of the Company's activities comprises industry, trading and forestry. The Company has produced commercially for pulp industry on February 2017, and for tissue industry in June 2018.*

*The Company is domiciled in Central Jakarta, at Sinar Mas Land Plaza Tower II 9<sup>th</sup> Floor, Jl. MH Thamrin No.51, Gondangdia, Menteng, Jakarta, Indonesia 10350 and its plant is located at Desa Bukit Batu, Kecamatan Air Sugihan, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Palembang, Sumatera Selatan.*

# Visi & Misi

## *Vision & Mission*

### Visi

Menjadi yang terdepan di bidang *pulp* dan kertas dengan memberikan yang terbaik bagi pelanggan, masyarakat, para karyawan serta pemegang saham secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.

### Misi

- Meningkatkan pangsa pasar di seluruh dunia.
- Menggunakan teknologi mutakhir dalam mengembangkan produk baru serta penerapan efisiensi pabrik.
- Meningkatkan sumber daya manusia melalui pelatihan.
- Mewujudkan komitmen usaha berkelanjutan di semua kegiatan operasional.

### Vision

*Become a leading pulp and paper company that provides superior values to customer, community, employees and shareholders responsibly and sustainably.*

### Mission

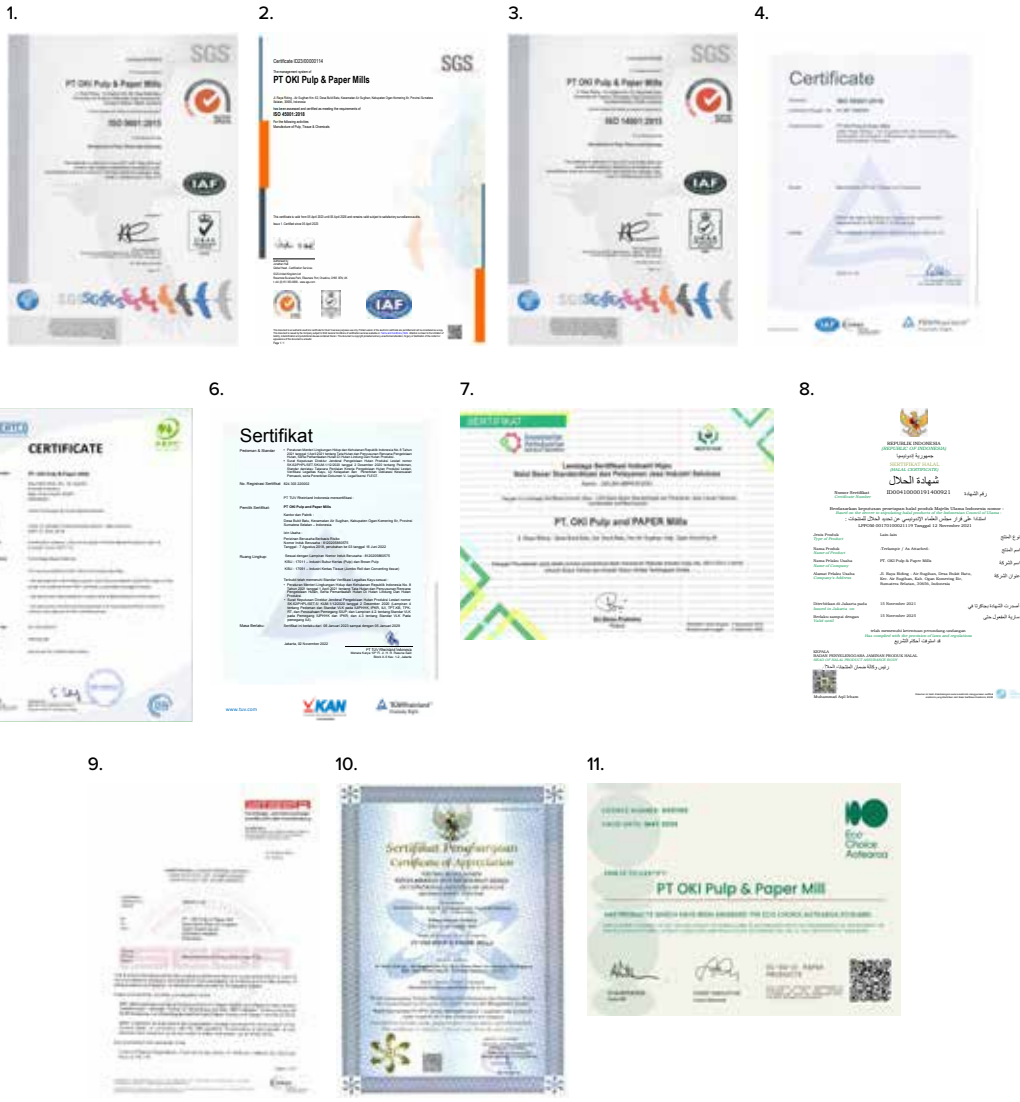
- *Increase global market share.*
- *Use cutting edge technology in the development of new products and achievement of mill efficiency.*
- *Improve the quality of human resources through training.*
- *Realize sustainability commitment in all operations.*



# Penghargaan & Sertifikasi

## Award & Certification

Sertifikasi / Certification	Badan atau Lembaga / Issued by	Masa Berlaku / Validity
1. ISO 9001:2015	SGS	07 May 2024
2. ISO 45001:2018	SGS	05 April 2026
3. ISO 14001:2015	SGS	09 May 2024
4. ISO 50001:2018	TUV Rheinland	13 January 2025
5. PEFC Chain of Custody	Din Certo	04 May 2023
6. SVLK Chain of Custody	TUV Rheinland	05 January 2029
7. Sertifikasi Industri Hijau (Green Industry)	Menteri Perindustrian Republik Indonesia (Ministry Of Industry Republic of Indonesia)	05 September 2026
8. Sertifikat Halal (Halal Certificate)	Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (Halal Product Assurance Body)	15 November 2025
9. Pulp Grade for Foopak (Food Packaging Certification) - Pulp Product	ISEGA	31 October 2024
10. SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja - Occupational Safety and Health Management System)	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Minister of Manpower of The Republic Indonesia)	09 June 2026
11. New Zealand Ecolabel	The Eco Choice Aotearoa	01 May 2024





# Penghargaan & Sertifikasi

## Award & Certification

Program / Award	Organizer	Tanggal / Date
1. Penghargaan atas 10 Tahun Pelaksanaan dan Partisipasi CSR Bagi Kesejahteraan Masyarakat Kec. Air Sugihan Kab. OKI	Pemerintah Kabupaten OKI	November 2023
2. ESG Business Awards 2023 - Kategori Renewable Energy Adoption Award	Asian Business Review (Charlton Media)	Oktober 2023

1.



2.



# Informasi Perseroan

## Corporate Information

**Nama Perseroan :**

PT OKI Pulp & Paper Mills

**Tanggal Berdiri :**

2 Mei 2012

**Alamat Perseroan :**

Gedung Sinar Mas Land Plaza Tower 2 Lantai 9  
Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta 10350  
Indonesia

**Alamat Pabrik :**

Desa Bukit Batu, Kecamatan Air Sugihan  
Kabupaten Ogan Komering ilir  
Provinsi Sumatera Selatan, Indonesia

**Sekretaris Perusahaan**

Elly Mahesa Jenar  
Gedung Sinar Mas Land Plaza Tower 2 Lantai 9  
Jl. MH. Thamrin No.51  
Tel: (62-21) 29650800 / 29650900  
Fax: (62-21) 3927685  
E-mail: OKI-Corporate\_Secretary@app.co.id

**Yang dapat Dihubungi**

Gedung Sinar Mas Land Plaza Tower 2 Lantai 9  
Jl. M.H. Thamrin No. 51  
Jakarta 10350  
Tel: (62-21) 29650800 / 29650900  
Fax: (62-21) 3927685  
E-mail: app\_investors@app.co.id

Website : [www.app.co.id](http://www.app.co.id)

**Keanggotaan Dalam Asosiasi:**

- Asosiasi Pulp dan Kertas Indonesia (APKI)
- UN Global Compact / Indonesia Global Compact Network (IGCN)

**Public Accountant :** Yahya Santosa**Kantor Akuntan Publik**

Y. Santosa dan Rekan member of Praxity Global Alliance  
Jl. Sisingamangaraja No. 26, Lantai 3  
Jakarta Selatan 12110  
Tel: (62-21) 7230589  
Fax: (62-21) 72788954

KAP Y. Santosa melakukan jasa audit laporan keuangan Perseroan sejak tahun buku 2014 dan periode penugasan untuk Akuntan Publik Yahya Santosa sejak tahun buku 2020. Selama tahun 2023 Akuntan Publik tersebut hanya melakukan jasa audit laporan keuangan Perseroan. Audit fee untuk melakukan audit atas laporan keuangan konsolidasian Perseroan dan entitas anak untuk tahun 2023 adalah sebesar Rp 561 Juta.

**Wali Amanat**

PT Bank KB Bukopin Tbk  
Gedung Bank Bukopin Lantai 8  
Jl. MT. Haryono Kav 50-51, Jakarta 12770  
Tel: (62-21) 7988266  
Fax: (62-21) 7980625

**Pemeringkat Efek**

PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO)  
Equity Tower Lantai 30  
Sudirman Central Business District Lot 9  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53  
Jakarta 12190, Indonesia  
Tel: (62-21) 50968469  
Fax: (62-21) 50968468

**Company's Name :**

PT OKI Pulp & Paper Mills

**Date of Establishment :**

May 2, 2012

**Head Office :**

Sinar Mas Land Plaza Building, Tower 2, 9<sup>th</sup> Floor  
Jl. MH. Thamrin No.51, Jakarta 10350  
Indonesia

**Mills :**

Desa Bukit Batu, Kecamatan Air Sugihan, Kabupaten Ogan  
Komerling ilir, Province Sumatera Selatan, Indonesia

**Corporate Secretary**

Elly Mahesa Jenar

Sinar Mas Land Plaza Building, Tower 2, 9<sup>th</sup> Floor  
Jl. MH. Thamrin No.51  
Tel: (62-21) 29650800 / 29650900  
Fax: (62-21) 3927685  
E-mail: OKI-Corporate\_Secretary@app.co.id

**Contacts**

Sinar Mas Land Plaza Building, Tower 2, 9<sup>th</sup> Floor  
Jl. M.H. Thamrin No. 51  
Jakarta 10350  
Tel: (62-21) 29650800 / 29650900  
Fax: (62-21) 3927685  
E-mail: app\_investors@app.co.id

Website : [www.app.co.id](http://www.app.co.id)

**Membership in Association**

- Indonesian Pulp and Paper Association (APKI)
- UN Global Compact / Indonesia Global Compact Network (IGCN)

**Public Accountant :** Yahya Santosa**Public Accountant Firm**

Y. Santosa and Rekan member of Praxity Global Alliance  
Jl. Sisingamangaraja No. 26, 3<sup>rd</sup> Floor  
Jakarta Selatan 12110  
Tel: (62-21) 7230589  
Fax: (62-21) 72788954

KAP Y. Santosa has conducting audit services of the Company's financial statements since 2014 and the assignment period for Public Accountant Yahya Santosa since 2020. During 2023, the Public Accountant only performs audit services for the Company's financial statements. The audit service fee for auditing the consolidated financial statements of the Company and its subsidiaries for 2023 is Rp 561 million.

**Trustee**

PT Bank KB Bukopin Tbk  
Bank Bukopin Building 8<sup>th</sup> Floor  
Jl. MT. Haryono Kav 50-51, Jakarta 12770  
Tel: (62-21) 7988266  
Fax: (62-21) 7980625

**Rating Agency**

PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO)  
Equity Tower 30<sup>th</sup> Floor  
Sudirman Central Business District Lot 9  
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53  
Jakarta 12190, Indonesia  
Tel: (62-21) 50968469  
Fax: (62-21) 50968468



# Struktur Perseroan

## Corporate Structure

### Entitas Anak

#### Subsidiary

Entitas Anak / Subsidiaries	Bidang Usaha / Scope of Activities	Kedudukan / Domicile	Alamat / Address	Kepemilikan Efektif (%/ Effective Ownership %)	Total Aset (Ribuan US\$)/ Total Assets (Thousand of US\$)	Tahun Operasi/ Operating Year
Pacific Enterprise Limited	Investasi Investment	Malaysia	Tiara Labuan, Jalan Tanjung Batu 87000 F.T. Labuan Malaysia	100	287.942	2018
PT Musi Ekapersada Indah*	Industri Bubur Kertas ( <i>Pulp</i> ) dan Kertas <i>Tissue</i> <i>Pulp and Tissue</i> Industry	Indonesia	Jl Raya Riding, Jadi Mulya, Air Sugihan, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan	99.60	162	Belum beroperasi/ not yet operational
PT Pupuk Swadaya Purimas	Industri Pupuk Fertilizer Industry	Indonesia	Sinar Mas Land Plaza Menara 2, lantai 9. Jl. MH Thamrin No. 51, Kel. Gondangdia, Kec Menteng, Kota Administrasi Jakarta Pusat	99.92	22.194	2023

\*) Dalam Proses Likuidasi

\*) *In process liquidation*

### Aksi Korporasi 2023

#### Corporate Action 2023

Selama tahun 2023, Perseroan melakukan aksi Korporasi dalam bentuk penerbitan Obligasi dan Sukuk Mudharabah.

*In 2023, the company conducted corporate action through the issuance of Bond and Sukuk Mudharabah.*

### Informasi Obligasi dan Sukuk Mudharabah Perseroan

#### The Company's Bond and Sukuk Information

Pada tanggal 8 Juli 2021, Perseroan menerbitkan Obligasi dan Sukuk Mudharabah yang terdiri dari:

*On July 8, 2021 the Company issued Bond and Sukuk Mudharabah with principal:*

#### Obligasi OKI Pulp & Paper Mills I Tahun 2021

- Seri A sebesar Rp1.315.365.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 7,25%, jatuh tempo 18 Juli 2022.
- Seri B sebesar Rp1.348.345.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 9,50%, jatuh tempo 08 Juli 2024.
- Seri C sebesar Rp336.290.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 10,25%, jatuh tempo 08 Juli 2026.

#### OKI Pulp & Paper Mills Bond I Year 2021

- Series A amounting Rp1,315,365,000,000, fixed interest rate 7.25%, due July 18, 2022.
- Series B amounting Rp1,348,345,000,000, fixed interest rate 9.50%, due July 08, 2024.
- Series C amounting Rp336,290,000,000, fixed interest rate 10.25%, due July 08, 2026.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Obligasi I, setelah dikurangi biaya emisi, akan digunakan untuk pembayaran angsuran utang Perusahaan berupa pokok pinjaman dan/atau bunga, belanja modal dan untuk modal kerja.

*The funds obtained from the Bond Public Offer I, after deducted by the emission cost, will be used by the Company for the payment of the Company's debt in the form of installment of loan principal and/or interest, capital expenditure and for working capital.*

Untuk melakukan Penawaran Umum Obligasi I, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia ("PT Pefindo") dengan peringkat idA+ (*single A plus*).

*To conduct the Bond Public Offer I, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia ("PT Pefindo") with idA+ (*single A plus*).*

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Obligasi diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

#### Sukuk Mudharabah OKI Pulp & Paper Mills I Tahun 2021

- Seri A sebesar Rp700.035.000.000, dengan indikasi bagi hasil sebesar ekuivalen 7,25%, jatuh tempo 18 Juli 2022.
- Seri B sebesar Rp243.605.000.000, dengan indikasi bagi hasil sebesar ekuivalen 9,50%, jatuh tempo 08 Juli 2024.
- Seri C sebesar Rp65.360.000.000, dengan indikasi bagi hasil sebesar ekuivalen 10,25%, jatuh tempo 08 Juli 2026.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Sukuk, setelah dikurangi biaya emisi akan digunakan untuk belanja modal, modal kerja dan kegiatan usaha Perusahaan menggantikan dana yang bersumber dari utang Perusahaan.

Untuk melakukan Penawaran Umum Sukuk I, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+sy (*single A plus syariah*).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Sukuk Mudharabah OKI Pulp & Paper Mills I Tahun 2021 diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

Pada tanggal 30 Maret 2022, Perseroan menerbitkan Obligasi yang terdiri dari:

#### Obligasi OKI Pulp & Paper Mills II Tahun 2022

- Seri A sebesar Rp1.318.645.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 5,75%, jatuh tempo 10 April 2023.
- Seri B sebesar Rp1.800.535.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 9,00%, jatuh tempo 30 Maret 2025.
- Seri C sebesar Rp380.820.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 9,75%, jatuh tempo 30 Maret 2027.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Obligasi II, setelah dikurangi biaya emisi, akan digunakan untuk pembayaran angsuran utang Perusahaan berupa angsuran pokok pinjaman dan/atau bunga, dan untuk modal kerja.

Untuk melakukan Penawaran Umum Obligasi II, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia ("PT Pefindo") dengan peringkat idA+ (*single A plus*).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Obligasi II diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

Pada tanggal 4 November 2022, Perseroan menerbitkan Obligasi dan Sukuk Mudharabah yang terdiri dari:

#### Obligasi OKI Pulp & Paper Mills III Tahun 2022

- Seri A sebesar Rp298.300.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 6,75%, jatuh tempo 14 November 2023.
- Seri B sebesar Rp769.495.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 10,50%, jatuh tempo 04 November 2025.
- Seri C sebesar Rp68.590.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 11,00%, jatuh tempo 04 November 2027.

*The interest of investors in The Bond Public Offer are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee*

#### *OKI Pulp & Paper Mills Sukuk Mudharabah I Year 2021*

- *Series A amounting to Rp700,035,000,000, with an indication of profit sharing equivalent to 7.25%, due July 18, 2022.*
- *Series B amounting to Rp243,605,000.000, with an indication of profit sharing equivalent to 9.50%, due July 08, 2024.*
- *Series C amounting to Rp65,360,000,000, with an indication of profit sharing equivalent to 10.25%, due July 08, 2026.*

*The fund obtained from the Sukuk Public Offer, after deducted by the emission cost, will be used by the Company for capital expenditure, working capital and the Company's business activities to replace funds originating from the Company's debt.*

*To conduct the Sukuk Public Offer I, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+sy (single A plus syariah).*

*The interest of investors in Sukuk I Public Offer are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.*

*On March 30, 2022 the Company issued Bond with principal:*

#### *OKI Pulp & Paper Mills Bond II Year 2022*

- *Series A amounting to Rp1,318,645,000,000, fixed interest rate 5.75%, due April 10, 2023.*
- *Series B amounting to Rp1,800,535,000,000, fixed interest rate 9.00%, due March 30, 2025.*
- *Series C amounting to Rp380,820,000,000, fixed interest rate 9.75%, due March 30, 2027.*

*The funds obtained from the Bond Public Offer II, after deducted by the emission cost, will be used by the Company for the payment of the Company's debt in the form of installments of loan principal and/or interest, and for working capital.*

*To conduct the Bond Public Offer II, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia ("PT Pefindo") with idA+ (single A plus).*

*The interest of investors in The Bond Public Offer II are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.*

*On November 4, 2022 the Company issued Bond and Sukuk Mudharabah with principal:*

#### *OKI Pulp & Paper Mills Bond III Year 2022*

- *Series A amounting to Rp298,300,000,000, fixed interest rate 6.75%, due November 14, 2023.*
- *Series B amounting to Rp769,495,000,000, fixed interest rate 10.50%, due November 04, 2025.*
- *Series C amounting to Rp68,590,000,000, fixed interest rate 11.00%, due November 04, 2027.*

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Obligasi III, setelah dikurangi biaya emisi, akan digunakan untuk pembayaran utang Perusahaan berupa pokok pinjaman, angsuran pokok pinjaman dan/atau bunga, dan untuk modal kerja.

Untuk melakukan Penawaran Umum Obligasi III, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia ("PT Pefindo") dengan peringkat idA+ (single A plus).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Obligasi III diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

#### Sukuk Mudharabah OKI Pulp & Paper Mills II Tahun 2022

- Seri A sebesar Rp420.000.000.000, dengan indikasi bagi hasil sebesar ekuivalen 6,75%, jatuh tempo 14 November 2023.
- Seri B sebesar Rp153.910.000.000, dengan indikasi bagi hasil sebesar ekuivalen 10,50%, jatuh tempo 04 November 2025.
- Seri C sebesar Rp2.855.000.000, dengan indikasi bagi hasil sebesar ekuivalen 11,00%, jatuh tempo 04 November 2027.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Sukuk II, setelah dikurangi biaya emisi, akan digunakan untuk modal kerja dan kegiatan usaha Perusahaan menggantikan dana yang bersumber dari utang Perusahaan.

Untuk melakukan Penawaran Umum Sukuk II, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+sy (single A plus syariah).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Sukuk Mudharabah OKI Pulp & Paper Mills II Tahun 2022 diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

Pada tanggal 12 Oktober 2023, Perseroan menerbitkan Obligasi, Obligasi USD, Obligasi Berwawasan Lingkungan dan Sukuk Mudharabah yang terdiri dari:

#### Obligasi Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023

- Seri A sebesar Rp300.000.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 6,50%, jatuh tempo 22 Oktober 2024.
- Seri B sebesar Rp1.468.065.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 10,50%, jatuh tempo 12 Oktober 2026.
- Seri C sebesar Rp156.200.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 11,00%, jatuh tempo 12 Oktober 2028.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Tahap I, setelah dikurangi biaya emisi, akan digunakan untuk pembayaran utang Perusahaan berupa pembayaran pokok pinjaman, angsuran pokok pinjaman dan/atau bunga, dan untuk modal kerja.

Untuk melakukan Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Tahap I, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+ (single A Plus).

*The funds obtained from the Bond Public Offer III, after deducted by the emission cost, will be used by the Company for the payment of the Company's debt in the form of loan principal, installments of principal and/or interest, and for working capital.*

*To conduct the Bond Public Offer III, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia ("PT Pefindo") with idA+ (single A plus).*

*The interest of investors in The Bond Public Offer III are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.*

#### OKI Pulp & Paper Mills Sukuk Mudharabah II Year 2022

- *Series A amounting to Rp420,000,000,000, with an indication of profit sharing equivalent to 6.75%, due November 14, 2023.*
- *Series B amounting to Rp153,910,000,000, with an indication of profit sharing equivalent to 10.50%, due November 04, 2025.*
- *Series C amounting to Rp2,855,000,000, with an indication of profit sharing equivalent to 11.00%, due November 04, 2027.*

*The fund obtained from the Sukuk Public Offer II, after deducted by the emission cost, will be used by the Company for working capital and the Company's business activities to replace funds originating from the Company's debt.*

*To conduct the Sukuk Public Offer II, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+sy (single A plus syariah).*

*The interest of investors in Sukuk Public Offer II are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.*

*On October 12, 2023 the Company issued Bond and Sukuk Mudharabah with principal:*

#### Continuous Bonds I OKI Pulp & Paper Mills Phase I Year 2023

- *Series A amounting to Rp300,000,000,000, fixed interest rate 6.50%, due October 22, 2024*
- *Series B amounting to Rp1,468,065,000,000, fixed interest rate 10.50%, due October 12, 2026.*
- *Series C amounting to Rp156,200,000,000, fixed interest rate 11.00%, due October 12, 2028.*

*The fund obtained from the Continuous Public Offer I Bonds Phase I, after deducted by the emission cost, will be used for payment of Company's debt in the form of payment of loan principal payment, loan principal installments and/or interest, and for working capital.*

*To conduct the Continuous Public Offer I Bonds Phase I, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+ (single A Plus).*



Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Tahap I diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

Obligasi USD Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023

- Seri A sebesar USD 998.000, tingkat bunga tetap sebesar 7,00%, jatuh tempo 12 Oktober 2026.
- Seri B sebesar USD 6.691.000, tingkat bunga tetap sebesar 8,00%, jatuh tempo 12 Oktober 2028.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi USD Tahap I, setelah dikurangi biaya emisi, akan digunakan untuk belanja modal.

Untuk melakukan Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi USD Tahap I, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+ (*single A Plus*).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi USD Tahap I diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023

- Seri A sebesar Rp200.000.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 6,50%, jatuh tempo 22 Oktober 2024.
- Seri B sebesar Rp904.735.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 9,50%, jatuh tempo 12 Oktober 2026.
- Seri C sebesar Rp110.710.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 10,25%, jatuh tempo 12 Oktober 2028.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Green Bond Tahap I, setelah dikurangi biaya emisi, akan digunakan untuk membiayai atau membiayai kembali pengembangan, perluasan, operasi, pemeliharaan dan peningkatan fasilitas yang digunakan untuk menghasilkan energi dari biomassa dan produk limbah.

Untuk melakukan Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Green Bond Tahap I, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+ (*single A Plus*).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Green Bond Tahap I diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

Sukuk Mudharabah Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023

- Seri A sebesar Rp 333.200.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 10,50%, jatuh tempo 12 Oktober 2026.
- Seri B sebesar Rp168.800.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 11,00%, jatuh tempo 12 Oktober 2028.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Berkelanjutan I Sukuk Mudharabah Tahap I, setelah dikurangi biaya emisi, akan

*The interest of investors in The Continuous Public Offer I Bonds Phase I are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.*

*Obligasi USD Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023*

- *Series A amounting to USD 998,000, fixed interest rate 7.00%, due October 12, 2026.*
- *Series B amounting to USD 6,691,000, fixed interest rate 8.00%, due October 12, 2028.*

*The fund obtained from the Continuous Public Offer I USD Bond Phase I, after deducted by the emission cost, will be used for capital expenditure.*

*To conduct the Continuous Public Offer I USD Bond Phase I, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+ (single A Plus).*

*The interest of investors in The Continuous Public Offer I USD Bond Phase I are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.*

*Continuous Green Bond I OKI Pulp & Paper Mills Phase I Year 2023*

- *Series A amounting to Rp200,000,000,000, fixed interest rate 6.50%, due October 22, 2024*
- *Series B amounting to Rp904,735,000,000, fixed interest rate 10.50%, due October 12, 2026.*
- *Series C amounting to Rp110,710,000,000, fixed interest rate 11.00%, due October 12, 2028.*

*The fund obtained from the Continuous Public Offer I Green Bond Phase I, after deducted by the emission cost, will be used to finance or refinance the development, expansion, operation, maintenance and improvement of facilities used to produce energy from biomass and waste products.*

*To conduct the Continuous Public Offer I Green Bond Phase I, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+ (single A Plus).*

*The interest of investors in The Continuous Public Offer I Green Bond Phase I are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.*

*Continuous Sukuk Mudharabah I OKI Pulp & Paper Mills Phase I Year 2023*

- *Series A amounting to Rp200,000,000,000, fixed interest rate 6.50%, due October 22, 2024*
- *Series B amounting to Rp904,735,000,000, fixed interest rate 10.50%, due October 12, 2026.*
- *Series C amounting to Rp110,710,000,000, fixed interest rate 11.00%, due October 12, 2028.*

*The fund obtained from the Continuous Public Offer I Sukuk Mudharabah Phase I, after deducted by the emission cost, will*

digunakan untuk kegiatan usaha Perusahaan menggantikan dana yang bersumber dari utang Perusahaan dan modal kerja.

Untuk melakukan Penawaran Umum Berkelanjutan I Sukuk Mudharabah Tahap I, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+ (sy) (single A Plus Syariah).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Berkelanjutan I Sukuk Mudharabah Tahap I diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

Pada tanggal 12 Desember 2023, Perseroan menerbitkan Obligasi, Obligasi USD, Obligasi Berwawasan Lingkungan dan Sukuk Mudharabah yang terdiri dari:

Obligasi Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023

- Seri A sebesar Rp80.785.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 7,00%, jatuh tempo 22 Desember 2024.
- Seri B sebesar Rp633.865.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 10,50%, jatuh tempo 12 Desember 2026.
- Seri C sebesar Rp104.335.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 11,00%, jatuh tempo 12 Desember 2028.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Tahap II, setelah dikurangi biaya emisi, akan dipergunakan untuk pembayaran pokok pinjaman, angsuran pokok pinjaman dan/atau bunga.

Untuk melakukan Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Tahap II, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+ (single A Plus).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Berkelanjutan Obligasi Tahap II diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

Obligasi USD Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023

- Seri A sebesar USD 60.000, tingkat bunga tetap sebesar 5,75%, jatuh tempo 22 Desember 2024.
- Seri B sebesar USD 5.736.500, tingkat bunga tetap sebesar 7,00%, jatuh tempo 12 Desember 2026.
- Seri C sebesar USD 1.078.500, tingkat bunga tetap sebesar 8,00%, jatuh tempo 12 Desember 2028.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi USD Tahap II, setelah dikurangi biaya emisi akan digunakan untuk belanja modal.

Untuk melakukan Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi USD Tahap II, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+ (single A Plus).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi USD Tahap II diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

be used for the Company's business activities to replace funds sourced from Company debt and working capital.

To conduct the Continuous Public Offer I Sukuk Mudharabah Phase I, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+ (sy) (single A Plus Syariah).

The interest of investors in The Continuous Public Offer I Sukuk Mudharabah Phase I are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.

On December 12, 2023 the Company issued Bond and Sukuk Mudharabah with principal:

Continuous Bonds I OKI Pulp & Paper Mills Phase II Year 2023

- Series A amounting to Rp80,785,000,000, fixed interest rate 7.00%, due December 22, 2024.
- Series B amounting to Rp633,865,000,000, fixed interest rate 10.50%, due December 12, 2026.
- Series C amounting to Rp104,335,000,000, fixed interest rate 11.00%, due December 12, 2028.

The fund obtained from the Continuous Public Offer I Bonds Phase II, after deducted by the emission cost, will be used for payment of Company's debt in the form of payment of loan principal payment, loan principal installments and/or interest.

To conduct the Continuous Public Offer I Bonds Phase II, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+ (single A Plus).

The interest of investors in The Continuous Public Offer I Bonds Phase II are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.

Continuous USD Bond I OKI Pulp & Paper Mills Phase II Year 2023

- Series A amounting to USD 60.000, fixed interest rate 5.75%, due December 22, 2024.
- Series B amounting to USD 5.736.500, fixed interest rate 10.50%, due December 12, 2026.
- Series C amounting to USD 1.078.500, fixed interest rate 11.00%, due December 12, 2028.

The fund obtained from the Continuous Public Offer I USD Bond Phase II, after deducted by the emission cost will be used for capital expenditure.

To conduct the Continuous Public Offer I USD Bond Phase II, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+ (single A Plus).

The interest of investors in The Continuous Public Offer I USD Bond Phase II are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.

**Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023**

- Seri A sebesar Rp7.690.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 7,00%, jatuh tempo 22 Desember 2024.
- Seri B sebesar Rp55.115.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 10,50%, jatuh tempo 12 Desember 2026.
- Seri C sebesar Rp3.310.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 11,00%, jatuh tempo 12 Desember 2028.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Green Bond Tahap II, setelah dikurangi biaya emisi akan digunakan untuk membiayai atau membiayai kembali pengembangan, perluasan, operasi, pemeliharaan dan peningkatan fasilitas yang digunakan untuk menghasilkan energi dari biomassa dan produk limbah.

Untuk melakukan Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Green Bond Tahap II, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+ (*single A Plus*).

Kepentingan investor dalam Penawaran Umum Berkelanjutan I Obligasi Green Bond Tahap II diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

**Sukuk Mudharabah Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023**

- Seri A sebesar Rp91.415.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 7,00%, jatuh tempo 22 Desember 2024.
- Seri B sebesar Rp280.905.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 10,50%, jatuh tempo 12 Desember 2026.
- Seri C sebesar Rp127.680.000.000, tingkat bunga tetap sebesar 11,00%, jatuh tempo 12 Desember 2028.

Dana yang diperoleh dari Penawaran Umum Berkelanjutan I Sukuk Mudharabah Tahap II, setelah dikurangi biaya emisi, akan digunakan untuk kegiatan usaha Perusahaan menggantikan dana yang bersumber dari utang Perusahaan dan modal kerja.

Untuk melakukan Penawaran Umum Berkelanjutan I Sukuk Mudharabah Tahap II, Perusahaan juga telah mendapat hasil pemeringkatan dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) dengan peringkat idA+ (sy) (*single A Plus Syariah*).

Penawaran Umum Berkelanjutan I Sukuk Mudharabah Tahap II diwakili oleh PT Bank KB Bukopin Tbk selaku wali amanat.

**Continuous Green Bond I OKI Pulp & Paper Mills Phase II Year 2023**

- Series A amounting to Rp7,690,000,000, fixed interest rate 7.00%, due December 22, 2024.
- Series B amounting to Rp55,115,000,000, fixed interest rate 10.50%, due December 12, 2026.
- Series C amounting to Rp3,310,000,000, fixed interest rate 11.00%, due December 12, 2028.

The fund obtained from the Continuous Public Offer I Green Bond Phase I, after deducted by the emission cost, will be used to finance or refinance the development, expansion, operation, maintenance and improvement of facilities used to produce energy from biomass and waste products.

To conduct the Continuous Public Offer I Green Bond Phase I, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+ (*single A Plus*).

The interest of investors in The Continuous Public Offer I Green Bond Phase I are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.

**Continuous Sukuk Mudharabah I OKI Pulp & Paper Mills Phase II Year 2023**

- Series A amounting to Rp91,415,000,000, fixed interest rate 7.00%, due December 22, 2024.
- Series B amounting to Rp280,905,000,000, fixed interest rate 10.50%, due December 12, 2026.
- Series C amounting to Rp127,680,000,000, fixed interest rate 11.00%, due December 12, 2028.

The fund obtained from the Continuous Public Offer I Sukuk Mudharabah Phase II, after deducted by the emission cost will be used for the Company's business activities to replace funds sourced from Company debt.

To conduct the Continuous Public Offer I Sukuk Mudharabah Phase II, the Company also received a rating result from PT Pemeringkat Efek Indonesia (PT Pefindo) with idA+ (sy) (*single A Plus Syariah*).

The interest of investors in The Continuous Public Offer I Sukuk Mudharabah Phase II are represented by PT Bank KB Bukopin Tbk as trustee.



**Laporan Realisasi Penggunaan Dana Obligasi dan Sukuk Mudharabah Perseroan***Realization Report on The Use of The Company's Bond and Sukuk Funds*

Jenis Penawaran Umum <i>Public Offering</i>	Nilai Realisasi Penawaran Umum <i>Public Offering Proceed Realization</i>		
	Jumlah Hasil Penawaran <i>Total Public Offering Proceeds</i>	Biaya Penawaran Umum <i>Public Offering Fee</i>	Hasil Bersih <i>Net Result</i>
Penawaran Umum Obligasi III OKI Pulp & Paper Mills Tahun 2022 <i>Public Offering of OKI Pulp &amp; Paper Mills Bond III Year 2022</i>	2.122.900.000.000	9.250.110.446	2.113.649.889.554
Penawaran Umum Berkelanjutan Obligasi Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023 <i>Public Offering of Oki Pulp &amp; Paper Mills Bond I Phase I Year 2023</i>	2.150.260.000.000	13.425.152.839	2.136.834.847.161
Penawaran Umum sukuk Mudharabah Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023 <i>Public Offering of Oki Pulp &amp; Paper Mills Sukuk Mudharabah I Phase I Year 2023</i>	500.000.000.000	3.073.833.685	496.926.166.315
Penawaran Umum Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023 <i>Public Offering of Continuous Environmental Bonds I OKI Pulp &amp; Paper Mills Phase I Year 2023.</i>	1.500.000.000.000	9.803.979.243	1.490.196.020.757
Penawaran Umum Berkelanjutan Obligasi Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023 <i>Public Offering of Oki Pulp &amp; Paper Mills Bond I Phase II Year 2023</i>	818.985.000.000	3.763.575.782	815.221.424.218
Penawaran Umum sukuk Mudharabah Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023 <i>Public Offering of Oki Pulp &amp; Paper Mills Sukuk Mudharabah I Phase II Year 2023</i>	500.000.000.000	2.466.919.634	497.533.080.366
Penawaran Umum Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023 <i>Public Offering of Continuous Environmental Bonds I OKI Pulp &amp; Paper Mills Phase II Year 2023.</i>	66.115.000.000	468.440.125	65.646.559.875

Jenis Penawaran Umum <i>Public Offering</i>	Nilai Realisasi Penawaran Umum <i>Public Offering Proceed Realization</i>		
	Jumlah Hasil Penawaran <i>Total Public Offering Proceeds</i>	Biaya Penawaran Umum <i>Public Offering Fee</i>	Hasil Bersih <i>Net Result</i>
Penawaran Umum Obligasi USD Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023 <i>Public Offering of Oki Pulp &amp; Paper Mills Bond USD I Phase I Year 2023</i>	7.749.000	112.850	7.636.150
Penawaran Umum Obligasi USD Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap II Tahun 2023 <i>Public Offering of Oki Pulp &amp; Paper Mills Bond USD I Phase II Year 2023</i>	6.875.000	44.219	6.830.781

(dalam Rupiah / in Rupiah)

Realisasi Penggunaan Dana <i>Fund Expenditure Realization</i>				Sisa Dana Hasil Penawaran Umum <i>Remaining Proceeds From the Public Offering</i>
Modal Kerja <i>Working Capital</i>	Pembayaran Utang (Pokok Pinjaman, Angsuran Pokok Pinjaman dan/atau bunga) <i>Debt Repayment (Principal, Principal Installment of Loans and/or interest)</i>	Belanja Modal <i>Capital Expenditure</i>	Total	
845.459.955.822	1.268.189.933.732	-	2.113.649.889.554	-
791.114.753.136	854.942.657.948	-	1.646.057.411.084	490.777.436.077
296.926.166.314	200.000.000.001	-	496.926.166.315	-
-	-	1.490.196.020.757	1.490.196.020.757	-
-	207.636.076.560	-	207.636.076.560	607.585.347.658
-	421.656.159.136	-	421.656.159.136	75.876.921.230
-	-	65.646.559.875	65.646.559.875	-

(dalam USD / in USD)

Realisasi Penggunaan Dana <i>Fund Expenditure Realization</i>				Sisa Dana Hasil Penawaran Umum <i>Remaining Proceeds From the Public Offering</i>
Modal Kerja <i>Working Capital</i>	Pembayaran Utang (Pokok Pinjaman, Angsuran Pokok Pinjaman dan/atau bunga) <i>Debt Repayment (Principal, Principal Installment of Loans and/or interest)</i>	Belanja Modal <i>Capital Expenditure</i>	Total	
-	-	7.636.150	7.636.150	-
-	-	6.830.781	6.830.781	-

## Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi

### Share Ownership of the Board of Commissioners and the Board of Directors

#### Kebijakan Pengungkapan Informasi Information Disclosure Policy

Per 31 Desember 2023, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan tidak memiliki saham Perseroan. Sepanjang tahun 2023, juga tidak terdapat perubahan kepemilikan saham oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

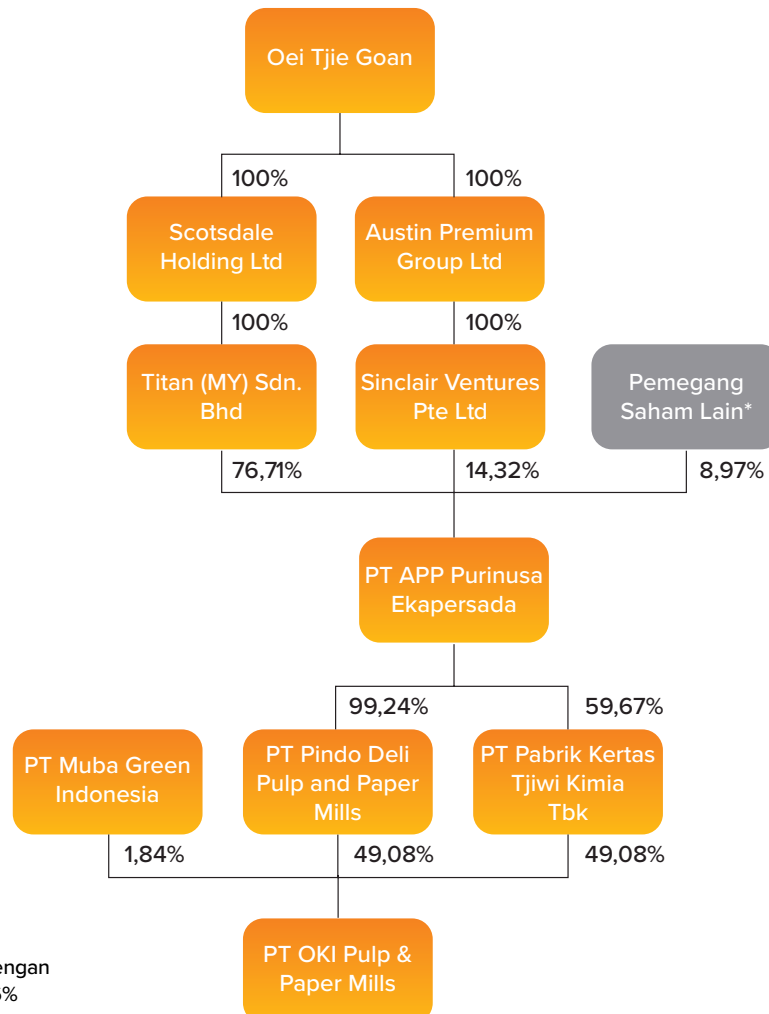
As of December 31, 2023, all members of Board of Commissioners and Board of Directors did not hold the Company's shares. During 2023, there was also no change in the share ownership of Board of Commissioners and Board of Directors' members.

#### Suspensi atau *Delisting* Suspension or *Delisting*

Pada tahun 2023, Perseroan tidak mengalami penghentian sementara perdagangan efek (obligasi dan sukuk), dan/atau penghapusan pencatatan efek (obligasi dan sukuk).

In 2023, the Company did not imposed by a suspension and/or delisting of securities trading (bond and sukuk).

#### Pemegang Saham Utama Perseroan Ultimate Shareholders



**Keterangan:**  
\*8 pemegang saham dengan kepemilikan di bawah 6%

**Description:**  
\*8 shareholders with ownership below 6%





2

# Ikhtisar Keuangan

*Financial Summary*



# Ikhtisar Keuangan

## Financial Summary

Penjualan neto konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 1.815,3 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 1.645,4 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 9,4%.

The consolidated net sales of the Company decreased from US\$ 1,815.3 million in 2022 to US\$ 1,645.4 million in 2023 or a decrease of 9.4%.

Laba usaha konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 821,9 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 585,0 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 28,8%.

The consolidated operating profit of the Company decreased from US\$ 821.9 million in 2022 to US\$ 585.0 million in 2023 or a decrease of 28.8%.

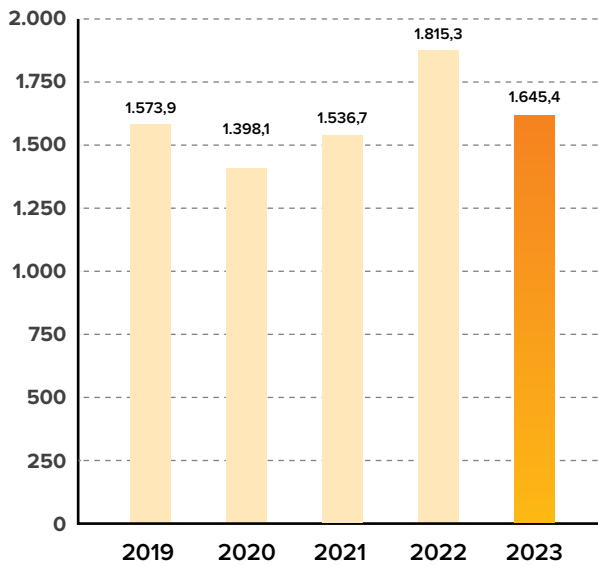
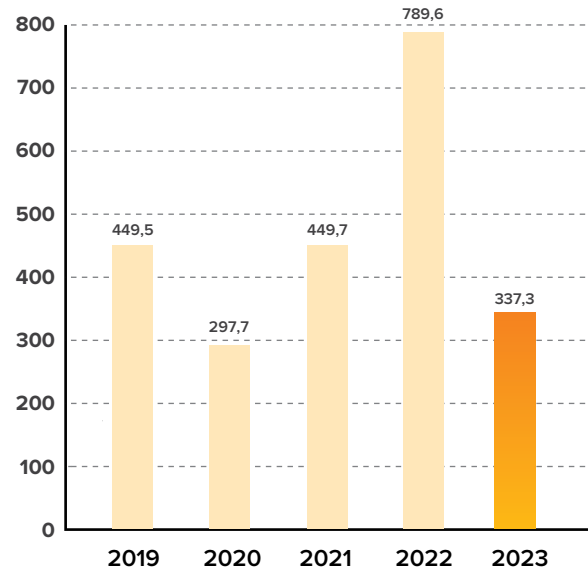
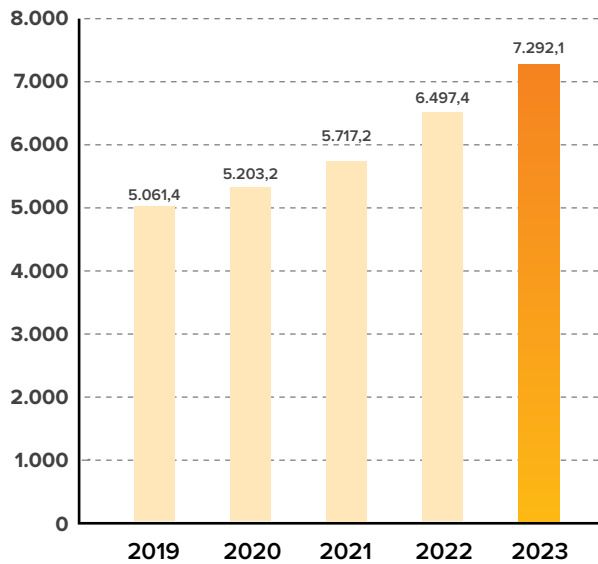
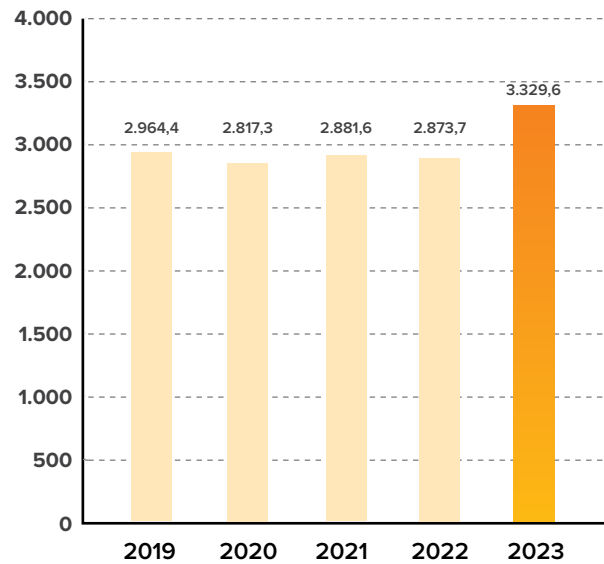
Laba neto konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 789,6 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 337,3 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 57,3%.

The consolidated net profit of the Company decreased from US\$ 789.6 million in 2022 to US\$ 337.3 million in 2023 or a decrease of 57.3%.

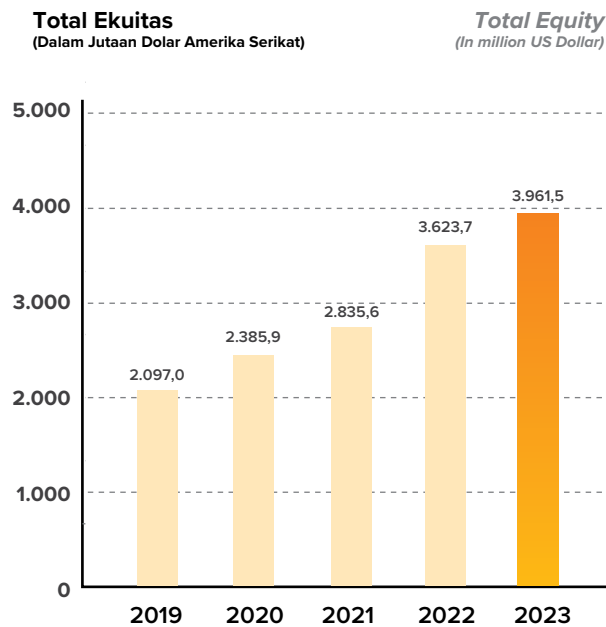
## Ikhtisar Keuangan Konsolidasian

### Consolidated Financial Summary

Kuangan - Diaudit (dalam Jutaan Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain)	2019	2020	2021	2022	2023	Financial - Audited (in Million US Dollar, unless otherwise stated)
<b>Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lainnya</b>						<b>Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</b>
Penjualan Neto	1.573,9	1.398,1	1.536,7	1.815,3	1.645,4	Net Sales
Laba Bruto	795,0	598,8	781,5	1.059,8	790,9	Gross Profit
Laba Usaha	677,2	467,3	616,0	821,9	585,0	Operating Profit
Laba Neto yang dapat diatribusikan kepada:						Net Profit attributable to:
Pemilik entitas induk	449,5	297,7	449,7	789,7	337,3	Owners of the parent
Kepentingan nonpengendali	0	0	0	(0,1)	0	Non-controlling interest
Total	449,5	297,7	449,7	789,6	337,3	Total
Penghasilan Komprehensif neto yang dapat diatribusikan kepada:						Net Comprehensive Income Attributable to:
Pemilik entitas induk	449,4	297,7	449,7	788,1	337,8	Owners of the parent
Kepentingan nonpengendali	0	0	0	(0,1)	0	Non-controlling interest
Total	449,4	297,7	449,7	788,0	337,8	Total
<b>Laporan Posisi Keuangan</b>						<b>Statements of Financial Position</b>
Aset Lancar	1.316,3	1.334,3	1.743,6	2.379,7	2.566,4	Current Assets
Aset Tidak Lancar	3.745,1	3.868,9	3.973,6	4.117,7	4.724,7	Non-Current Assets
<b>Total Aset</b>	<b>5.061,4</b>	<b>5.203,2</b>	<b>5.717,2</b>	<b>6.497,4</b>	<b>7.292,1</b>	<b>Total Assets</b>
Liabilitas Jangka Pendek	801,5	968,1	1.058,5	926,0	913,7	Short-term Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	2.162,9	1.849,2	1.823,1	1.947,7	2.415,9	Long-term Liabilities
<b>Total Liabilitas</b>	<b>2.964,4</b>	<b>2.817,3</b>	<b>2.881,6</b>	<b>2.873,7</b>	<b>3.329,6</b>	<b>Total Liabilities</b>
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada:						Equity attributable to:
Pemilik entitas induk	2.097,0	2.385,9	2.835,6	3.623,8	3.961,6	Owners of the parent
Kepentingan nonpengendali	0	0	0	(0,1)	(0,1)	Non-controlling interest
<b>Total Ekuitas</b>	<b>2.097,0</b>	<b>2.385,9</b>	<b>2.835,6</b>	<b>3.623,7</b>	<b>3.961,5</b>	<b>Total Equity</b>
Modal Kerja Bersih	514,8	366,2	685,1	1.453,7	1.652,7	Net Working Capital
Jumlah Investasi	-	-	-	-	-	Total Investment
<b>Analisa Ratio (%) &amp; Informasi Lain</b>						<b>Ratio Analysis (%) &amp; Other Information</b>
Laba Terhadap Aset	8,9	5,7	7,9	12,2	4,6	Return on Assets
Laba Terhadap Ekuitas	18,7	12,5	15,9	21,8	8,5	Return on Equity
Marjin Neto	28,6	21,3	29,3	43,5	20,5	Net Margin
Marjin Bruto	50,5	42,8	50,9	58,4	48,1	Gross Margin
Rasio Lancar	164,2	137,8	164,7	257,0	280,9	Current Ratio
Rasio Liabilitas Terhadap Aset	52,6	54,1	50,4	44,2	45,7	Liabilities to Assets Ratio
Rasio Liabilitas Terhadap Ekuitas	111,0	118,1	101,6	79,3	84,0	Liabilities to Equity Ratio
Saham Beredar (dalam jutaan)	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	Issued Shares (in million)
Laba Neto per saham (US\$)	33,3	22,0	33,3	58,4	24,9	Net Earnings per shares (US\$)

**Penjualan Neto**  
(Dalam Jutaan Dolar Amerika Serikat)**Net Sales**  
(In million US Dollar)**Laba Neto**  
(Dalam Jutaan Dolar Amerika Serikat)**Net Income**  
(In million US Dollar)**Total Aset**  
(Dalam Jutaan Dolar Amerika Serikat)**Total Assets**  
(In million US Dollar)**Total Liabilitas**  
(Dalam Jutaan Dolar Amerika Serikat)**Total Liabilities**  
(In million US Dollar)





### Ikhtisar Operasional Konsolidasian

Consolidated Operational Summary

Volume Produksi (dalam ribuan ton)							Production Volume (in thousands of ton)
	2019	2020	2021	2022	2023		
Pulp	2.429,0	2.598,2	2.601,7	2.602,4	2.673,2	Pulp	
Tissue	83,4	182,1	184,0	182,1	190,2	Tissue	

Volume Penjualan (dalam ribuan ton)							Sales Volume (in thousands of ton)
	2019	2020	2021	2022	2023		
Pulp	2.496,0	2.499,9	2.406,0	2.356,0	2.559,4	Pulp	
Tissue	86,6	175,7	178,6	185,7	190,3	Tissue	



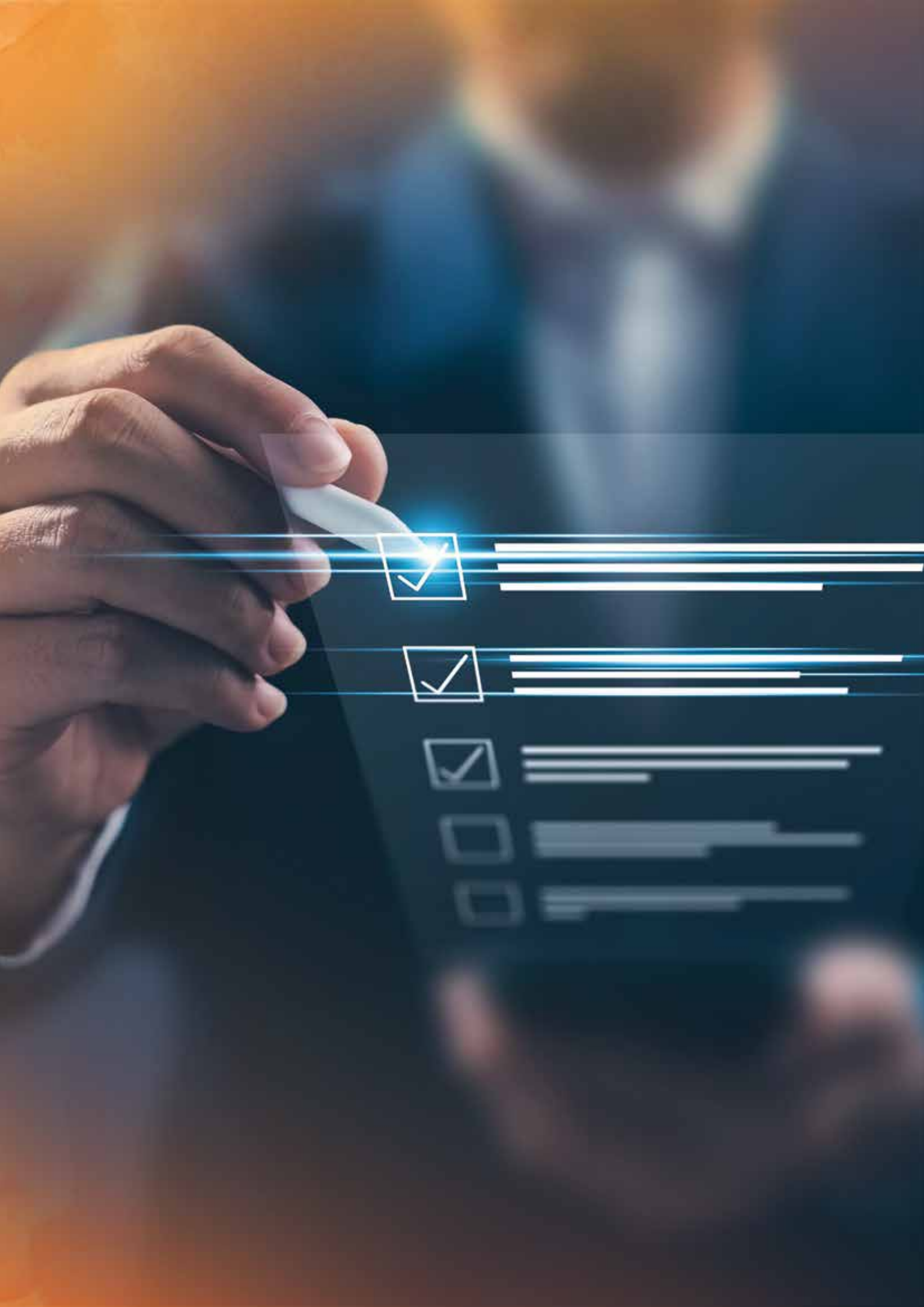




3

# Laporan Laporan

*Reports*





# Laporan Dewan Komisaris

## Board of Commissioners' Report

**Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,**

Mewakili Dewan Komisaris, izinkan kami menyampaikan Laporan Dewan Komisaris atas pengelolaan usaha Perseroan.

Perekonomian global terus menghadapi tantangan, tahun 2023 yang menjadi rangkaian dalam proses pemulihan dari dampak pandemi COVID-19 ternyata belum berjalan dengan baik. Tantangan ekonomi global dikombinasi dengan pengetatan kebijakan moneter di banyak negara, peningkatan tensi geopolitik, dan peristiwa cuaca ekstrem membayangi aktivitas ekonomi global sepanjang tahun 2023. Sehingga pada akhirnya menahan pertumbuhan ekonomi global. Selain cenderung lambat, proses pemulihan ekonomi global juga tidak merata antar negara. *International Monetary Fund (IMF)* memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2023 sebesar 3,0%.

Perkembangan ekonomi global memiliki pengaruh besar terhadap perekonomian Indonesia. Di tengah kondisi global yang masih penuh dengan tantangan, perekonomian Indonesia telah menunjukkan daya tahan yang sangat kuat. Pada tahun 2023, Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) mencapai 5,05%, walaupun sedikit melambat dibandingkan tahun 2022 yang sebesar 5,31%.

Pada kesempatan ini PT OKI Pulp & Paper Mills ("OKI" atau "Perseroan") melaporkan kinerjanya pada tahun 2022. Penjualan neto konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 1.815,3 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 1.645,4 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 9,4%. Laba usaha konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 821,9 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 585,0 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 28,8%. Laba neto konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 789,6 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 337,3 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 57,3%.

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi kepada seluruh jajaran manajemen Perseroan atas dedikasi dan kerja keras yang telah dilakukan sepanjang tahun 2023 sehingga Perseroan dapat meminimalisir dampak negatif gejolak perekonomian global. Direksi mampu menyikapi dengan cermat perubahan-perubahan yang terjadi dalam dunia usaha.

Selama tahun 2023 manajemen Perseroan telah menjalankan berbagai langkah strategis untuk fokus agar operasional Perseroan menjadi lebih efisien dengan mengoptimalkan sumber daya yang tersedia. Strategi pemasaran yang dilakukan dengan lebih fokus pada pasar yang relatif tidak terpengaruh secara signifikan oleh krisis ekonomi serta penetrasi terhadap pasar-pasar baru yang prospektif telah membantu pemasaran produk Perseroan. Dalam aspek produksi, Perseroan telah mengoptimalkan utilisasi kapasitas mesin dan menerapkan program penghematan dan efisiensi biaya di segala aspek operasionalnya.

*Dear respected shareholders and stakeholders,*

*Representing the Board of Commissioners, please allow us to submit the Board of Commissioners' Report on the management of the Company's business.*

*The global economy continues to face challenges, the year 2023, which is part of the recovery process from the impact of the COVID-19 pandemic, is not going well. Global economy challenges combined with the tightening monetary policies in many countries, increasing geopolitical tensions, and extreme weather events cast a shadow over global economic activity throughout 2023. So that in the end it restrains global economic growth. Apart from tending to be slow, the global economic recovery process is also uneven between countries. The International Monetary Fund (IMF) estimated that global economic growth in 2023 would reach 3.0%*

*Global economic developments have had a major influence on the Indonesian economy. In the midst of global conditions which are still full of challenges, the Indonesian economy has shown very strong resilience. In 2023, the Central Statistics Agency (BPS) recorded a Gross Domestic Product (GDP) growth rate of 5.05% in 2023, slightly less than the 5.31% recorded in 2022.*

*On this occasion PT OKI Pulp & Paper Mills ("OKI" or the "Company") would like to report the financial performance of the Company in 2022. The consolidated net sales of the Company decreased from US\$ 1,815.3 million in 2022 to US\$ 1,645.4 million in 2023 or a decrease of 9.4%. The consolidated operating profit of the Company decreased from US\$ 821.9 million in 2022 to US\$ 585.0 million in 2023 or a decrease of 28.8%. The consolidated net profit of the Company decreased from US\$ 789.6 million in 2022 to US\$ 337.3 million in 2023 or a decrease of 57.3%.*

*The Board of Commissioners (BoC) convey the appreciation to all management level for the dedication and hard work throughout the year of 2023 so that the Company can minimize the negative impact of global economic turmoil. The Board of Directors is able to respond carefully to changes occurring in the business world.*

*During 2023, the Company's management has implemented various strategic steps to focus on making the Company's operations more efficient by optimizing available resources. The marketing strategy by focusing on market which are not relatively affected significantly by the economic crisis and its penetration upon new prospective market has assisted in marketing the Company's products. In the aspect of production, the Company had maximized the capacity level of the production machine and implementing cost saving and efficiency program in all aspect of its operations.*

Perekonomian global diproyeksi menghadapi risiko ketidakpastian yang meningkat di tahun 2024. Sumber ketidakpastian antara lain berasal dari inflasi, tetap tingginya suku bunga acuan *Fed Fund Rate* dan ketegangan geopolitik di beberapa wilayah.

IMF memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2024 sebesar 3,1% sedangkan *World Bank* memprediksi perekonomian global hanya tumbuh 2,4% lebih rendah dari kinerja perekonomian global tahun 2023. Dalam kondisi ekonomi global yang cenderung melambat, pemerintah menargetkan pertumbuhan ekonomi Indonesia tumbuh sebesar 5,2% dan inflasi sebesar 2,8% sebagaimana tertuang dalam APBN 2024. Sumber pertumbuhan terutama berasal dari sisi konsumsi karena daya beli masyarakat yang tetap terjaga.

Dewan Komisaris memiliki kesamaan pandang dengan Direksi bahwa prospek bisnis Perseroan masih cukup baik. Banyak peluang yang memungkinkan perusahaan untuk dapat terus tumbuh di masa mendatang.

Dewan Komisaris menilai bahwa strategi dan rencana bisnis yang telah dirumuskan oleh Direksi disusun sesuai dengan tujuan jangka panjang Perseroan dan telah mempertimbangkan berbagai tantangan dan peluang serta faktor-faktor eksternal di pasar global dan domestik sehingga Perseroan akan mampu mempertahankan kinerjanya. Kami percaya bahwa manajemen akan terus fokus mencari peluang untuk meningkatkan kinerja Perseroan dan memperkuat kedudukannya sebagai produsen pulp dan tissue yang handal di Indonesia.

Sehubungan dengan program tanggung jawab sosial terhadap lingkungannya, Perseroan secara berkelanjutan melaksanakan berbagai program yang memberikan manfaat kepada lingkungannya, antara lain, program dan fasilitas kesehatan, bantuan pembangunan prasarana, kegiatan keagamaan dan sarana pendidikan serta pemberian beasiswa kepada siswa yang tidak mampu, termasuk karyawan yang berprestasi. Program CSR Perseroan dilaksanakan dengan memperhatikan kebutuhan dan prioritas masyarakat setempat. Dengan beragam kegiatan tersebut, Perseroan berharap masyarakat akan memperoleh manfaat sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat khususnya di sekitar tempat usaha Perseroan.

Perseroan berkomitmen untuk melaksanakan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/ GCG*) dalam setiap kegiatan usahanya. Perseroan menerapkan berbagai program untuk memperbaiki, memperkuat dan menyempurnakan pelaksanaan GCG diseluruh tingkatan organisasi. Dengan GCG diharapkan Perseroan dijalankan oleh manajemen secara lebih profesional sehingga dapat mencapai tujuan dan meningkatkan nilai Perseroan.

Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi dalam melakukan pengawasan terhadap kebijakan manajemen dan kegiatan operasional yang dijalankan oleh Direksi. Dewan Komisaris memantau secara menyeluruh berbagai aspek seperti perumusan serta

*In 2024, the global economy is projected to encounter increased uncertainty risks. Sources of uncertainty include inflation rate, persistently high Fed Fund Rate benchmark interest rates and geopolitical tensions in several regions.*

*IMF memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2024 sebesar 3,1% sedangkan World Bank memprediksi perekonomian global hanya tumbuh 2,4% lebih rendah dari kinerja perekonomian global tahun 2023. Dalam kondisi ekonomi global yang cenderung melambat, pemerintah menargetkan pertumbuhan ekonomi Indonesia tumbuh sebesar 5,2% dan inflasi sebesar 2,8% sebagaimana tertuang dalam APBN 2024. Sumber pertumbuhan terutama berasal dari sisi konsumsi karena daya beli masyarakat yang tetap terjaga.*

*The Board of Commissioners has the same view that the Company's business prospects are still good. The future will present the Company with many opportunities to keep growing*

*Our assessment of the defined long-term business strategy and plan which were made by Board of Directors (BoD) already takes into consideration various challenges and opportunities also some external factors which might affect the Company's so that the Company can maintain its performance. We believe the management will continue to focus on looking for the opportunities to increase the Company's performance and enhance its market position as the pulp and tissue producer in Indonesia.*

*Regarding its social responsibilities program to the community, the Company is continually doing various program to provide benefit to the environment, i.e. healthcare program and facilities, infrastructure development, religious activities and educational facilities including scholarship for underprivileged students and employees with their achievement. The Company's CSR program is carried out according to the needs and the priority of the local community. The Company believes that those programs would enhance welfare and self-reliance of the community, particularly in the area around the Company.*

*The Company is committed to implement the principles of Good Corporate Governance (GCG) in each of its operational activities. The Company implement various program to improve, strengthen and refine impementation of GCG practice at every organization level. By implementing GCG, the Company is expected to be more professional in order to achieve its objective and improving the value of the Company.*

*The BoC is assisted by the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee in supervising the management policies and operational activities of the Company. The BoC thoroughly monitor in many aspects, such as formulating and implementing the Company's policies and strategy, risk*

pelaksanaan kebijakan dan strategi perusahaan, manajemen risiko, praktek tata kelola yang baik serta memberikan bimbingan dan saran kepada manajemen Perseroan. Dalam melaksanakan tugasnya Komite Audit menjalin kerjasama dengan Auditor Internal dan membahas temuan-temuan yang ada secara periodik. Komite Audit juga melakukan pertemuan dengan Auditor Eksternal untuk membahas laporan keuangan yang diaudit.

Sebagai bagian dari tugas dan tanggung jawab, Dewan Komisaris memberikan nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan strategi Perseroan. Dewan Komisaris mempertimbangkan rekomendasi yang diberikan oleh Komite yang berada di bawah Dewan Komisaris untuk kemudian disampaikan melalui rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi.

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 Juni 2023 tidak ada perubahan komposisi Dewan Komisaris Perseroan.

Sebagai penutup, kami menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi atas bantuannya dalam melaksanakan fungsi pengawasan terhadap Direksi, serta terima kasih sebesar-besarnya kepada Direksi dan seluruh manajemen dan karyawan Perseroan atas kerja kerasnya dalam memberikan yang terbaik bagi Perseroan. Komisaris juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada pemegang saham dan mitra usaha yang telah memberikan dukungan dan kepercayaan kepada Perseroan. Kami yakin dengan segenap dukungan dan kepercayaan yang diberikan, Perseroan mampu meraih hasil yang lebih baik lagi pada tahun-tahun mendatang serta menciptakan nilai tambah bagi pemegang saham secara berkesinambungan.

*management, implementation of Good Corporate Governance (GCG) as well as providing guidance and suggestions to the Company's management. In performing its duties, the Audit Committee worked together with the Internal Auditor to discuss its findings periodically and held meetings with the External Auditor to discuss the audited financial statements.*

*As part of its duties and responsibilities, the Board of Commissioners provided advices to the Board of Directors with regards to the management of the Company's strategy. The Board of Commissioners would also considers recommendations provided by Committees under the supervision of the Board of Commissioners to be comunicated during the joint meetings of the Board of Directors anf the Board of Commissioners.*

*Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders on June 30, 2023, there were no changes to the composition of the Company's Board of Commissioners.*

*Finally, on behalf of the BoC, we would like to convey our appreciation and gratitude to the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee for their assistance in carrying out its supervisory function to the BoD, and also great thanks to the Directors and the management team, as well as to all of the employees for their hard work and best contribution to the Company. The Commissioners also thanks the shareholders and business partners for their encouragement and trust. We believe with all the supports and trust, the Company will reach a better performance in the future and continuously give value added to shareholders.*



**Suhendra Wiriadinata**  
Komisaris Utama  
President Commissioner



# Laporan Direksi

## Board of Directors' Report

### Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Atas nama Direksi PT OKI Pulp & Paper Mills ("OKI" atau "Perseroan") perkenankan kami menyampaikan laporan kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan,

Secara umum, perlambatan ekonomi global masih mewarnai tahun 2023, yang ditandai dengan memanasnya tensi geopolitik, tingginya tingkat inflasi dan suku bunga, perubahan iklim, serta krisis energi dan pangan yang masih terjadi. Aktivitas ekonomi masih di bawah proyeksi, dan makin terlihat melebarnya kesenjangan perkembangan ekonomi di berbagai negara. Sejumlah negara maju belum dapat mencatatkan pertumbuhan ekonomi yang optimal, dan bahkan sejumlah negara mengalami kontraksi pertumbuhan. *International Monetary Fund (IMF)* memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2023 sebesar 3,0%.

Ekonomi Indonesia masih dapat tumbuh cukup baik pada tahun 2023. Kendati melambat, namun pertumbuhan ekonomi Indonesia masih menjadi salah satu yang terbaik di dunia. Hal ini tak lepas dari pasar domestik yang sangat besar dan hasil alam yang melimpah. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2023 tercatat sebesar 5,05%, lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 5,31%.

Seiring dengan lambatnya pertumbuhan ekonomi global, Perseroan yang mengandalkan sebagian besar penjualan produknya di pasar internasional juga ikut terpengaruh. Pada kesempatan ini, Direksi melaporkan kinerja Perseroan selama tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 sebagai berikut:

- Penjualan neto konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 1.815,3 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 1.645,4 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 9,4%.
- Laba usaha konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 821,9 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 585,0 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 28,8%.
- Laba neto konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 789,6 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 337,3 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 57,3%.

Secara umum, kinerja keuangan Perseroan pada tahun 2023 tersebut dibawah target yang ditetapkan Perseroan untuk mempertahankan pencapaian penjualan konsolidasi dan laba bersih konsolidasi yang diperoleh selama tahun 2022. Hasil di bawah target tersebut akibat dari faktor eksternal, terutama penurunan harga produk, yang berada di luar kendali Perseroan.

Kinerja Perseroan tidak terlepas dari berbagai kendala dan tantangan yang disebabkan oleh faktor internal maupun eksternal Perseroan. Secara umum, kendala-kendala tersebut telah dilalui dengan baik meskipun dampaknya memberikan pengaruh yang signifikan bagi kinerja Perseroan. Pada tahun 2023, Kami menilai tantangan terberat ialah ketatnya persaingan harga jual, melambatnya perekonomian global, permintaan pasar yang lemah, tingkat kompetisi industri yang sangat ketat dan fluktuasi kurs mata uang yang mempengaruhi operasional dan kinerja Perseroan.

### Dear respected shareholders and stakeholders,

On behalf of the Board of Directors PT OKI Pulp & Paper Mills ("OKI" or the "Company"), allow us to present report to all the shareholders and stakeholders,

The global economic slowdown still colored the year 2023 in general, marked by spiking geopolitical unrest, high inflation and interest rates, climate change, and the prolonged energy and food crises. Economic activity is still below projections, and the gap in economic development in various countries is increasingly visible. Several developed countries have been unable to record optimal economic growth, and some have even experienced growth contractions. The *International Monetary Fund (IMF)* estimated that global economic growth in 2023 would reach 3.0%.

Indonesia's economy can still grow quite well in 2023. Even though it is slowing down, Indonesia's economic growth is still one of the best in the world. This cannot be separated from the very large domestic market and abundant natural products. Based on data from the Central Statistics Agency, Indonesia's economic growth in 2023 was recorded at 5.05%, lower than the previous year's 5.31%.

In line with the slow global economic growth, the Company which made most of their sales in international market is affected as well. The Board of Directors reported the financial performance of the Company in 2023, compares with the previous year, was as follows:

- The consolidated net sales of the Company decreased from US\$ 1,815.3 million in 2022 to US\$ 1,645.4 million in 2023 or a decrease of 9.4%.
- The consolidated operating profit of the Company decreased from US\$ 821.9 million in 2022 to US\$ 585.0 million in 2023 or a decrease of 28.8%.
- The consolidated net profit of the Company decreased from US\$ 789.6 million in 2022 to US\$ 337.3 million in 2023 or a decrease of 57.3%.

In general, the Company's financial performance in 2023 was below the target set by the Company to maintain the achievement of consolidated sales and consolidated net profit obtained during 2022. The results below the target was caused by external factors, especially the decline in product prices, which are beyond the Company's control.

The Company's performance cannot be separated from various obstacles and challenges caused by internal and external factors. In general, these obstacles have been overcome well even though their impact has had a significant impact on the Company's performance. In 2023, we assess that the toughest challenges will be tight selling price competition, slowing global economy, weak market demand, very tight levels of industry competition and currency exchange rate fluctuations which affect the Company's operations and performance.



Dalam upaya menghadapi tantangan-tantangan yang ada di tahun 2023 ini, Direksi telah melakukan penelaahan dan analisa secara mendalam dan selanjutnya menyusun kebijakan serta langkah-langkah strategis. Secara umum, sepanjang tahun 2023 Perseroan terus berusaha untuk melakukan pengembangan strategi ditengah perlambatan ekonomi global. Perseroan telah melakukan langkah-langkah antisipatif, antara lain, dengan tetap fokus terhadap pasar yang memberikan keuntungan kompetitif secara signifikan melalui kombinasi produk (*product mix strategy*) yang memberikan kontribusi margin lebih baik, strategi kombinasi negara tujuan (*country mix strategy*) dan melakukan pengembangan pasar dan memperkuat basis pelanggan baru yang prospektif, meningkatkan kualitas produk secara konsisten dan berkelanjutan agar dapat memenuhi harapan dan kebutuhan pelanggan, meningkatkan produktivitas dan meningkatkan efisiensi biaya produksi dan biaya operasi serta menjaga kesinambungan pasokan bahan baku

Perseroan telah menjalankan sejumlah langkah terobosan dalam menyikapi kondisi ekonomi dan bisnis sepanjang tahun 2023. Langkah-langkah tersebut juga telah disesuaikan dengan visi dan misi Perseroan, serta strategi keberlanjutan Perseroan. Direksi akan mendorong Perseroan untuk terus bertumbuh dengan mempertahankan sikap berhati-hati dan terus berusaha yang terbaik dalam menjalankan bisnis dengan fokus pada keberlanjutan bisnis jangka panjang.

Direksi bertugas menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan sesuai maksud dan tujuan dalam Anggaran Dasar dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian. Direksi Perseroan menyusun dan menetapkan strategi dan kebijakannya. Setiap strategi yang ditempuh Perseroan telah melalui pertimbangan dan perencanaan yang matang dengan memperhatikan profil risiko dan peluang pertumbuhan yang solid dan berkelanjutan. Direksi melalui rapat gabungan dengan Dewan Komisaris membahas strategi yang akan ditempuh dan pemantauan implementasinya agar tepat waktu dan tepat sasaran.

Prospek Usaha Tahun 2024 diramalkan tidak lebih mudah dari tahun 2023. Hal ini dipicu dinamika negara-negara maju yang berdampak ke global. Cina masih bergulat dengan pelemahan ekonomi pasca COVID-19 dan Eropa yang kondisi ekonominya melemah dengan defisit fiskal yang meningkat. Amerika masih dihadapkan pada inflasi sehingga kebijakan bunga tinggi yang diterapkan The Fed juga akan menjadi tantangan bagi perekonomian global. Selain masalah ekonomi, kondisi geopolitik juga menunjukkan resiko yang makin tinggi. Perang antara Ukraina – Rusia serta Palestina – Israel yang belum menunjukkan tanda-tanda akan berakhir menjadikan kondisi ekonomi di tahun 2024 diselimuti dengan resiko ketidakpastian. Kondisi ini tentunya perlu disikapi dengan hati-hati.

IMF memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2024 sebesar 3,1% sedangkan *World Bank* memprediksi perekonomian global hanya tumbuh 2,4% lebih rendah dari kinerja perekonomian global tahun 2023. Pertumbuhan ekonomi Indonesia cenderung stabil ditopang oleh permintaan domestik yang kuat. Untuk pertumbuhan ekonomi Indonesia

*In addressing the challenges of 2023, the Board of Directors conducted reviews and in-depth analyses to further develop policies and strategic actions. In general, throughout 2023 the Company will continue to strive to develop strategies amidst the global economic slowdown. The Company has taken some anticipative action, among others, by focusing on markets that provide significant competitive advantages through product mix strategy that has added value contributing to better margin, country mix strategies and market development and strengthening the prospective new customer base, improving product quality consistently and continuously in order to meet customer expectations and needs, increasing productivity and increasing the efficiency of production costs and operating costs as well as maintaining the continuity of raw material supplies.*

*The Company has taken several initiatives steps in responding to economic and business conditions throughout 2023. These steps have also been aligned with the Company's vision and mission, as well as the Company's sustainability strategy. The Board of Directors will continue to encourage the Company to pursue growth by consistent adherence to prudence and vigilance while delivering our best efforts in doing business through focus on business sustainability over the long term.*

*The Board of Directors roles are to operate and responsible for the Company operations in accordance with the aims and objectives in Articles of Association, by paying attention to the precautionary principle. The Board of Directors of the Company formulate and determine the Company's strategies and strategic policy. Every strategy adopted by the Company has gone through careful consideration and planning by taking into account the risk profile and opportunities for solid and sustainable growth. The Board of Directors through joint meeting with the Board of Commissioners discuss the strategy to be taken and the monitoring of its implementation to ensure that it is timely and on target.*

*Business outlook for the year 2024 is predicted to be no easier than 2023. This is triggered by the dynamics of developed countries which have a global impact. China is still grappling with post-COVID-19 economic weakness and Europe is experiencing weakening economic conditions with an increasing fiscal deficit. America is still facing inflation so the high interest policy implemented by the Fed will also be a challenge for the global economy. Apart from economic problems, geopolitical conditions also show increasingly high risks. The war between Ukraine – Russia and Palestine – Israel, which shows no signs of ending, means that economic conditions in 2024 are shrouded in the risk of uncertainty. This condition certainly needs to be approached carefully*

*The IMF estimates that global economic growth in 2024 will be 3.1%, while the World Bank predicts that the global economy will only grow 2.4%, lower than the performance of the global economy in 2023. Indonesia's economic growth tends to be stable, supported by strong domestic demand. For Indonesia's economic growth, the IMF estimates that the Indonesian*

IMF memperkirakan ekonomi Indonesia akan tumbuh sekitar 5% sedangkan *World Bank* memprediksi akan tumbuh sekitar 4,9% - 5%..

Antisipasi yang dapat dilakukan Perseroan di tahun 2024 adalah dengan terus meningkatkan penjualan produk-produk premium yang memiliki margin cukup baik. Perseroan akan terus berusaha untuk meningkatkan penjualan ekspor dengan menambah pelanggan baru maupun menambah negara tujuan ekspor yang baru. Selain itu, Perseroan akan terus memperluas rantai pasokan bahan baku guna mendapatkan pasokan tepat waktu, harga yang kompetitif, dan melakukan perbaikan-perbaikan serta efisiensi di semua lini produksi sehingga membuat daya saing produksi menjadi lebih meningkat

Melanjutkan komitmen dari tahun-tahun sebelumnya, Perseroan secara konsisten tetap menjadikan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) sebagai nilai dasar dan budaya kerja Perseroan dan seluruh karyawan. Manajemen Perseroan tetap berkomitmen terhadap pelaksanaan GCG dalam setiap aktivitas operasionalnya. Perseroan terus mengupayakan penerapan GCG dan memberikan perhatian pada praktik dan perilaku bisnis yang sehat sebagai bagian dari pengembangan budaya Perseroan. Kami meyakini bahwa komitmen Perseroan untuk menerapkan praktik GCG akan menjamin keberlanjutan Perseroan. Dengan pelaksanaan GCG akan mendorong Perseroan untuk meningkatkan efisiensi, daya saing serta meningkatkan kepercayaan pihak-pihak yang berhubungan dengan Perseroan dan pada akhirnya akan membantu dalam mencapai visi dan misi Perseroan.

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 Juni 2023 tidak ada perubahan komposisi Direksi Perseroan.

Sebagai penutup, kami menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pemegang saham, Dewan Komisaris, seluruh jajaran manajemen dan karyawan Perseroan yang telah memberikan dukungan dan komitmennya untuk memajukan Perseroan. Kami juga berterima kasih kepada konsumen, mitra usaha, para kreditur yang telah memberikan dukungan dan kepercayaannya pada Perseroan. Kami yakin dengan segenap dukungan dan kepercayaan yang diberikan, Perseroan mampu meraih hasil yang lebih baik lagi pada tahun-tahun mendatang serta menciptakan nilai tambah bagi pemegang saham secara berkesinambungan.

*economy will grow around 5%, while the World Bank predicts it will grow around 4.9% - 5%.*

*In 2024, the Company anticipates continuously increasing sales of premium products that offer significant good margins. The company will continue to strive to lift export sales by adding new both customers and export destination countries. In addition, the Company will carry on expansion of the raw material supply chain in order to get timely supplies, competitive prices, and make improvements and efficiency in all production lines that result in advancing production competitiveness.*

*In solidifying the commitment nurtured from previous years, the Company have consistently adhered to the principle of Good Corporate Governance (GCG) as the doctrine and the values of the work culture practice by the Company and all of its employees. The Company's management is committed to implement the GCG in each of its operational activities and give attention to the practices and good business behavior as part of the Company's culture development. We believe that the Company's commitment to implement the GCG will ensure the Company's sustainability. Implementing GCG will encourage the Company to increase its efficiency and its competitiveness level, also have a great opportunity to gaining trust of parties related to the Company and eventually will assist the Company to achieve its vision and mission.*

*Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders on June 30, 2023, there were no changes to the composition of the Company's Board of Directors.*

*Finally, on behalf of the BoD, we would like to convey our appreciation and gratitude to the shareholders, BoC, management team and the employees who have given their support and commitment for the success of the Company. We also thank our customers, business partners and creditors who have given their support and trust to the Company. We believe with all the supports and trust, the Company will reach a better performance in the future and continuously give value added to shareholders.*



**Hendra Jaya Kosasih**  
Direktur Utama  
President Director



# Laporan Komite Audit

## Report from Audit Committee

Komite Audit PT OKI Pulp & Paper Mills terdiri dari:

1. Drs. Pande Putu Raka, M.A. : Ketua
2. Tio I Huat : Anggota
3. Suryamin Halim : Anggota

Selama tahun buku 2023 Komite Audit telah mengadakan pertemuan dengan manajemen untuk membahas Laporan Keuangan Triwulan Perseroan. Komite Audit juga ikut serta membahas Anggaran Tahunan Perseroan dengan manajemen.

Komite Audit juga telah melakukan pertemuan dengan eksternal Auditor dan manajemen untuk membahas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang telah diaudit untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Berdasarkan penelaahan dan pembahasan tersebut diatas, Komite Audit memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris agar Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang telah diaudit untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dapat diterima dan dilaporkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

*The Audit Committee of PT OKI Pulp & Paper Mills consists of:*

1. *Drs. Pande Putu Raka, M.A. : Ketua*
2. *Tio I Huat : Anggota*
3. *Suryamin Halim : Anggota*

*During 2023 The Audit Committee had held meetings with the management to review the Company's Quarterly Financial Statements. The Audit Committee also participated in reviewing the Company's Annual Budget.*

*The Audit Committee also had reviewed with the External Auditors and management the audited Company's Consolidated Financial Statements for the year ending December 31, 2023. The Company's Consolidated Financial Statements for the year ended December 31, 2023 have been presented in accordance with the prevailing legal provisions.*

*Pursuant to the examinations and reviews as referred to above, the Audit Committee recommends to the Board of Commissioners that the audited Company's Consolidated Financial Statements for the year ending December 31, 2023 could be accepted and reported in the Company's Annual Report.*

**Drs. Pande Putu Raka, M.A.**

**Tio I Huat**

**Suryamin Halim**



# Laporan Komite Nominasi & Remunerasi

## *Report from Nomination and Remuneration Committee*

Komite Nominasi dan Remunerasi dibentuk dalam rangka pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) yang berkaitan dengan Nominasi dan Remunerasi dan meningkatkan kualitas, kompetensi dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris. Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi didasarkan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. Perseroan juga telah menyusun Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai pegangan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Komite Nominasi dan Remunerasi bertugas dan bertanggung jawab membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi dan tugas Dewan Komisaris dibidang Nominasi dan Remunerasi. Dalam melaksanakan tugasnya Komite Nominasi dan Remunerasi bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris Perseroan dan wajib bertindak independen.

Terkait Nominasi tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi adalah memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris, kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi, dan kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris. Disamping itu membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi. Selanjutnya Komite Nominasi dan Remunerasi juga mempunyai tugas dan tanggung jawab memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Terkait Remunerasi, Komite Nominasi dan Remunerasi mempunyai tugas dan tanggung jawab memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur Remunerasi, kebijakan Remunerasi, dan besaran Remunerasi; serta membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Pelaksanaan kebijakan Nominasi dan Remunerasi Perseroan didasarkan pada Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris. Dengan demikian diharapkan terdapat tata kelola perusahaan yang baik dan peningkatan kualitas, kompetensi dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris. Kebijakan Nominasi dan Remunerasi dilaksanakan dengan memperhatikan kondisi Perseroan sehingga diharapkan dapat bersifat adil dan fair dan dapat mendorong motivasi anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Dalam penentuan jumlah anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris disamping mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka juga memperhatikan keberagaman, keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.

*Parallel to enhancing the quality, competency, and responsibility of the Board of Commissioners and Directors in accordance to the principles of Good Corporate Governance with regard to Nomination and Remuneration, the Company has formed the Nomination and Remuneration Committee. The Nomination and Remuneration Committee was established pursuant to OJK regulation No. 34/POJK.04/2014 with regard to Nomination and Remuneration Committee of issuers or Public Company. The Company has also prepared Guidelines of Nomination and Remuneration Committee as the guidelines for the members of Nomination and Remuneration Committee in performing their duties and responsibilities.*

*The Nomination and Remuneration Committee is responsible to assist the Board of Commissioners in performing their duties and responsibilities with regard to Nomination and Remuneration. The Nomination and Remuneration Committee is responsible to the Company's Board of Commissioners and shall perform their duties and responsibilities independently.*

*With regard to Nomination, the Nomination and Remuneration Committee's duties and responsibilities are to provide recommendations to the Board of Commissioners; including the composition of the members of Board of Commissioners and/or Directors, policy and requirements for Nomination, and policy for performance evaluation for the members of Board or Commissioners and/or Directors. In addition, the Nomination and Remuneration Committee shall assist the Board of Commissioners in conducting performance assessment for the members of the Board of Commissioners and/or Directors in accordance to the guidelines of performance evaluation; shall provide recommendations about the capability enhancement program for the members of the Board of Commissioners and/or Directors to the Board of Commissioners; and shall recommend candidate nominations for the Board of Commissioners and/or Directors to the Board of Commissioners in order to be conveyed in General Meeting of Shareholders.*

*With regard to Remuneration, the Nomination and Remuneration Committee's duties and responsibilities are to provide recommendations to the Board of Commissioners regarding Remuneration structures, policy and the amount; and to assist the Board of Commissioners in conducting performance assessment with proportionate Remuneration from each of the members of the Board of Commissioners and/or Directors.*

*The Company has implemented the Nomination and Remuneration policy in accordance to the Company's Nomination and Remuneration Committee's Guidelines. The implementation of the Nomination and Remuneration policy is tailored to the circumstances within the Company. The Nomination and Remuneration policy is expected to be implemented fairly as well as to increase the motivations for the Board of Commissioners and Directors to perform their duties and responsibilities better. In determining the number of Board of Directors and Commissioners member, the Company's considers the Company's condition and the variety of expertise, knowledge and experience needed. In determining the Remuneration of the Board of Commissioners and/or Directors of the Company's, the Nomination and Remuneration Committee's considers the*

Dalam penentuan Remunerasi disamping memperhatikan Remunerasi pada industri sesuai dengan kegiatan Emiten atau Perusahaan Publik dan skala usaha dari Emiten atau Perusahaan Publik dalam industrinya, juga memperhatikan tugas, tanggung jawab dan wewenang anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris dikaitkan dengan pencapaian tujuan dan kinerja Emiten atau Perusahaan Publik dan target kinerja atau kinerja masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris serta keseimbangan tunjangan yang bersifat tetap dan bersifat variabel. Perseroan berkomitmen untuk terus melaksanakan tata kelola perusahaan yang baik. Dengan demikian diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas yang selanjutnya dapat meningkatkan kinerja Perseroan.

Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan per 31 Desember 2023 terdiri dari 3 orang anggota yaitu satu orang sebagai Ketua Komite yang juga merangkap sebagai Komisaris Independen dan 2 (dua) orang anggota Komite yang terdiri dari 1 (satu) Komisaris Utama dan 1 (satu) Komisaris Perseroan yaitu:

Ketua : Tio I Huat  
Anggota : Suhendra Wiriadinata  
Sukirta Mangku Djaja

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Komite Nominasi dan Remunerasi dalam tahun 2023 telah mengadakan rapat Komite sebanyak 3 (tiga) kali dengan tingkat kehadiran sebagai berikut :

*standards remuneration in similar industries and also business scale of the Issuers or Public Company, the Nomination and Remuneration Committee also considers duties, responsibilities, and authorities of the members of the Board of Commissioners and/or Directors in relation to the achievement of the Company's objectives and performance of the Issuer or Public Company and targets or performance of each member of the Board of Commissioners and/or Directors and also the balance of fixed and variable benefits. The Company is committed to continuously increase the implementation of Good Corporate Governance including the nomination and remuneration. By continuously implementing GCG, the Company is expected to be more efficient and productive and furthermore increase its performance.*

*As of December 31, 2023 the Nomination and Remuneration Committee consist of 3 (three) members; with 1 (one) Chairman who also acts as Independent Commissioner and 2 (two) members which consist of 1 (one) President Commissioner and 1 (one) Commissioner:*

*Chairman : Tio I Huat  
Members : Suhendra Wiriadinata  
Sukirta Mangku Djaja*

*While performing their duties and responsibilities in 2023, the Nomination and Remuneration Committee has held 3 (three) sessions of Committee Meeting with attendance rate as below:*

Komite Nominasi dan Remunerasi / Nomination and Remuneration Committee	Jumlah Kehadiran Rapat / Total Meeting Attendance
Tio I huat	3
Suhendra Wiriadinata	3
Sukirta Mangku Djaja	3
Jumlah Rapat / Number of Meeting Held	3





4

# Profil

*Profile*







# Profil Komisaris

## *Profile of Commissioners*

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 Juni 2023 tidak ada perubahan komposisi Dewan Komisaris Perseroan.

Berikut adalah susunan Dewan Komisaris pada tanggal 31 Desember 2023:

Komisaris Utama	: Suhendra Wiradinata
Komisaris	: Kurniawan Yuwono
Komisaris	: Sukirta Mangku Djaja
Komisaris Independen	: Drs. Pande Putu Raka, M.A.
Komisaris Independen	: Tio I Huat

*Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders on June 30, 2023, there were no changes to the composition of the Company's Board of Commissioners.*

*Here is the composition of the Board of Commissioners on December 31, 2023:*

<i>President Commissioner</i>	<i>: Suhendra Wiradinata</i>
<i>Commissioner</i>	<i>: Kurniawan Yuwono</i>
<i>Commissioner</i>	<i>: Sukirta Mangku Djaja</i>
<i>Independent Commissioner</i>	<i>: Drs. Pande Putu Raka, M.A.</i>
<i>Independent Commissioner</i>	<i>: Tio I Huat</i>



## Profil Komisaris

### Profile of Commissioners



**Suhendra Wiradinata**  
Komisaris Utama

Warga negara Indonesia, lahir di Karawang, pada tanggal 9 Oktober 1968. Lulusan Fakultas Ekonomi jurusan Akuntansi di Universitas Trisakti, Jakarta (1993) dan memperoleh gelar Magister Akuntansi dari Universitas Indonesia pada tahun 2011. Beliau memulai karirnya sebagai Junior Auditor di Kantor Akuntan Prasetio, Utomo & Co. dengan jabatan terakhir sebagai Associate Manager (1992-1997). Sejak tahun 1997, beliau bergabung dengan PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk, Sebagai Direktur (2011-2017) dan kemudian diangkat sebagai Direktur Utama pada bulan Juni 2017. Beliau diangkat sebagai Direktur (2006-2011), Komisaris (2011-2012), Direktur (2012-2022), dan kemudian diangkat menjadi Komisaris Utama (April 2022) di PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills. Sebagai Direktur PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (2008 - 2011) dan (2012-2018). Sebagai Komisaris (2009-2012), Direktur Utama PT The Univenus sejak tahun 2012. Beliau diangkat sebagai Direktur (2011-2019) dan kemudian diangkat sebagai Wakil Presiden Direktur pada bulan Juni 2019 di PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk. Beliau menjabat sebagai Direktur (2013-2016), Komisaris (2016-2017), Direktur Utama (2017-2021), Komisaris (2021-2022), Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi (Maret 2021) Perseroan dan sejak bulan November 2022 beliau diangkat sebagai Komisaris Utama Perseroan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham Perseroan Nomor 62 tanggal 24 November 2022 dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Suhendra Wiradinata tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

**Suhendra Wiradinata**  
President Commissioner

Indonesian citizen, born in Karawang on October 9, 1968. Graduated from the Faculty of Economics majoring in Accounting of Trisakti University, Jakarta (1993) and obtained his Master degree in Accounting from University of Indonesia (2011). He started his career at Prasetio, Utomo & Co. as a Junior Auditor with last position as an Associate Manager (1992-1997). In 1997, he joined PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk, was appointed as Director (2011–2017) and as President Director of PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk June 2017. He was Director (2006-2011), Commissioner (2011-2012), Director (2012 -2022), and appointed as President Commissioner April 2022 at PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills. As a Director of PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (2008 - 2011) and (2012-2018). Was appointed as Commissioner (2009-2012), President Director of PT The Univenus since 2012. He was appointed as Director (2011-2019) and as Vice President Director of PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk since June 2019. He was appointed as Director (2013-2016), Commissioner (2016-2017), President Director (2017–2021), Member Nomination and Remuneration Committee (March 2021), Commissioner (2021-2022) of the Company, since November 2022 was appointed as President Commissioner of the Company and based on the Deed of Meeting Resolution Number 62 dated November 24, 2022, made before Notary Desman, S.H., M.Hum. based on the Deed of Decision of the Shareholders of the Company Number 62 dated November 24, 2022 made before Notary Desman, S.H., M.Hum he was appointed as President Commissioner of the Company.

In 2023, there was no training enrolled.

Mr. Suhendra Wiradinata has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.



## Profil Komisaris

### *Profile of Commissioners*



#### **Kurniawan Yuwono** Komisaris

Warga negara Indonesia, lahir di Purwokerto, pada tanggal 22 Desember 1969. Lulusan Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen di Universitas Katholik Atmajaya, Jakarta (1993) dan meraih gelar Master of Business Administration di Cleveland State University, Ohio, USA (1996). Beliau mulai bergabung di Sinarmas Pulp And Paper Products sejak tahun 1997 dan menjabat sebagai Assistant Manager di Asia Pulp and Paper (APP) Singapore (1999-2002). Direktur PT Uni-Charm Indonesia Tbk sejak tahun 2006. Direktur PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (April 2011 - November 2019). Beliau diangkat sebagai Direktur PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk (Juni 2011). Beliau diangkat sebagai Direktur (2013 - 2021) dan sejak bulan November 2022 beliau diangkat sebagai Komisaris Perseroan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Kurniawan Yuwono tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

#### **Kurniawan Yuwono** Commissioner

*Indonesian citizen, born in Purwokerto on December 22, 1969. Graduated from the Faculty of Economics majoring in Management of Atmajaya University, Jakarta (1993) and obtained a Master of Business Administration in Cleveland State University, Ohio, USA (1996). He joined the Sinarmas Pulp and Paper Products in 1997. He was an Assistant Manager in Asia Pulp and Paper (APP) Singapore (1999-2002). He has been a Director of PT Uni-Charm Indonesia Tbk since 2006. Director of PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (April 2011 - November 2019). He was appointed as Director of PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk (June 2011). He was appointed as Director (2013 - 2021), since November 2022 was appointed as Commissioner of the Company and based on the Deed of Meeting Resolution Number 62 dated November 24, 2022, made before Notary Desman, S.H., M.Hum.*

*In 2023, there was no training enrolled.*

*Mr. Kurniawan Yuwono has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.*

## Profil Komisaris

### Profile of Commissioners



#### **Sukirta Mangku Djaja** Komisaris

Warga negara Indonesia, lahir di Tangerang pada tanggal 31 Maret 1958, lulus dari Universitas Tarumanagara Jakarta Jurusan Manajemen pada tahun 1984. Memulai karirnya sebagai staf akuntansi di PT Tunas Bintang Motor (1981-1982), kemudian menjabat sebagai Kepala Departemen Bagian Pajak PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk dan Kelompok Usaha Sinar Mas sejak tahun 1983. Beliau Menjabat sebagai Komisaris PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (1994 - Juli 2018). Beliau diangkat sebagai Komisaris PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk sejak Bulan Juni 2014 dan Komisaris di PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk sejak bulan Juni 2017. Beliau menjabat sebagai Komisaris sejak 2018 dan telah diangkat kembali Pada November 2022, berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum dan sebagai Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Sejak bulan Maret 2021 Perseroan.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Sukirta Mangku Djaja tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

#### **Sukirta Mangku Djaja** Commissioner

Indonesian citizen, born in Tangerang on March 31, 1958. He graduated from Tarumanagara University with a degree in Management (1984). He started his career as a member of the accounting staff at PT Tunas Bintang Motor (1981-1982), later as Department Head in the Tax Division at PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk and the Sinar Mas Group since 1983. He was appointed as Commissioner PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (1994- July 2018). He was appointed as Commissioner of PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk since June 2014 and was appointed as Commissioner of PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk since June 2017. He was appointed as Commissioner since 2018 and has been reappointed in November 2022, based on the Deed of Meeting Resolution Number 45 dated November 24, 2022, made before Notary Aulia Taufani, SH and Member of the Nomination and Remuneration Committee since March 2021.

In 2023, there was no training enrolled.

Mr. Sukirta Mangku Djaja has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.

## Profil Komisaris

### Profile of Commissioners



**Drs. Pande Putu Raka, M.A.**  
Komisaris Independen

Warga negara Indonesia, lahir di Gianyar, Bali pada tanggal 11 Pebruari 1944. Lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga pada tahun 1972 dan memperoleh gelar Master of Arts (MA) dari Vanderbilt University, USA pada tahun 1977, KRA 28 Lemhannas tahun 1995. Memulai karir di lingkungan Departemen Keuangan Republik Indonesia sebagai Kasubbag Perencanaan Diklat, Badan Pendidikan dan Latihan Keuangan (1977-1979), Kasubdit Evaluasi Ekspor, Ditjen Moneter Luar Negeri (1979-1988), Kepala Bidang Analisa Ekspor, Badan Analisa Keuangan Negara, Perkreditan dan Neraca Pembayaran (1988-1992), Kepala Bidang Analisa Pajak Daerah, Badan Analisa Keuangan Negara, Perkreditan dan Neraca Pembayaran (1992), Sekretaris Badan Analisa Keuangan dan Moneter (1992-1998), Sekretaris Badan Pengawas Pasar Modal (1998-2004). Beliau juga menjadi Dosen pada Institut Ilmu Keuangan (1977-1980), Dosen pada Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (1980-1990). Sebagai Anggota Dewan Pengawas Perum Garam (1984-1992), Komisaris PT Dok dan Perkapalan Surabaya (1993-2007). Beliau dianugrahi Tanda Jasa Satyalancana Karya Satya 30 Tahun dari Presiden Republik Indonesia pada tahun 2003. Komisaris PT Bursa Efek Surabaya (2004-2007), Komisaris PT Bursa Efek Indonesia (BEI) (2007-2008), Komisaris Independen PT Bumi Serpong Damai Tbk (2004-2007), PT Sinar Mas Multiartha Tbk (2005-2008), PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills (2006-2015), PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (2006-2015), dan diangkat kembali sejak tahun 2018 sampai sekarang, PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk dan PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk sejak bulan September 2007. Ketua Nominasi & Remunerasi Perseroan (Maret 2021-Desember 2021), PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk dan PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk sejak bulan Desember 2015 dan PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry sejak bulan September 2021. Anggota Komite Audit (2004-2006) dan Ketua Komite Audit PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk dan PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk (2007-2014). Anggota Komite Audit (Juli 2018 – September 2021) dan diangkat kembali sebagai Ketua Komite Audit PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry sejak bulan September 2021. Pada Bulan Maret 2021 Beliau pertama kali diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan dan telah diangkat kembali pada November 2022, berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum. Beliau diangkat sebagai Ketua Komite Audit Perseroan pada bulan Maret 2021.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Pande Putu Raka tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

**Drs. Pande Putu Raka, M.A.**  
Independent Commissioner

Indonesian citizen, born in Gianyar, Bali on February 11, 1944. Graduated from the Faculty of Economics of Airlangga University in 1972 and obtained a Master of Arts from Vanderbilt University, USA, in 1977, KRA 28 Lemhannas in 1995. He started his career at the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia as Head of Subdivision of Education and Training Plan in Financial Education and Training Agency (1977-1979), Head of Sub Directorate of Export Evaluation, Directorate General of International Monetary Affairs (1979-1988), Head of Division of Export Analysis, Agency for State Finance, Credit and Balance of Payment Analysis (1988-1992), Head of Division of Regional Tax Analysis, Agency for State Finance, Credit and Balance of Payment Analysis (1992), Secretary of Financial and Monetary Analysis Agency (1992-1998), Secretary of Capital Market Supervisory Agency (1998-2004). He was a lecturer at Institute of Financial Science (1977-1980). Lecturer at the State Accountancy College State Accountancy College (1980-1990). Member of Supervisory Board of Perum Garam (1984-1992), Commissioner of PT Dok dan Perkapalan Surabaya (1993-2007). The President of Republic of Indonesia recognized him in 2003 for over 30 years of service to the nation. Commissioner of Surabaya Stock Exchange (2004-2007), Commissioner of Indonesia Stock Exchange (BEI) (2007-2008), Independent Commissioner of PT Bumi Serpong Damai Tbk (2004-2007), PT Sinar Mas Multiartha Tbk (2005-2008), PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills (2006-2015) and PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (2006-2015) and since 2018 - now, PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk and PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk since September 2007. Nomination and Remuneration Committees' Chairman of the Company (March 2021- December 2021), PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk and PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk since December 2015 and PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry since September 2021. Audit Committees' Member (2004-2006) and Audit Committees' Chairman of PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk and PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk (August 2013-August 2014). Audit Committees' Member (July 2018 – September 2021) and was appointed as Audit Committees' Chairman of PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry since September 2021. In March 2021, He was first appointed as an Independent Commissioner and has been reappointed in November 2022, based on the Deed of Meeting Resolution Number 45 dated November 24, 2022, made before Notary Aulia Taufani, SH. He was appointed as Chairman of the Company's Audit Committee in March 2021.

In 2023, there was no training enrolled.

Mr. Pande Putu Raka has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.

## Profil Komisaris

### Profile of Commissioners



**Tio I Huat**  
Komisaris Independen

Warga negara Indonesia, lahir di Pematang Siantar pada tanggal 9 Agustus 1973, lulusan S1 Jurusan Akunting di Universitas Kristen Krida Wacana pada tahun 1995. Bergabung dengan PT Indofood Sukses Makmur - Bogasari Flour Mills, Jakarta pada April 1995 sampai dengan Februari 1997. Pada Maret 1997-September 1999 menjadi senior auditor di Prasetio Utomo & Co, Jakarta. Manager di PT Cakrawala Mega Indah (1999- April 2006). Senior Manager di Argo Manunggal Group (Mei 2006). Diangkat sebagai Direktur PT Menamas Mitra Energi yang merupakan anak perusahaan dari PT Truba Alam Manunggal Tbk (Agustus 2007- Maret 2014). Head of Internal Audit PT Nirvana Development Tbk (Maret 2014-September 2015). Group Finance Controller di Samko Timber, Jakarta (November 2016 – Agustus 2017). Beliau menjabat sebagai Head Of Corporate Log Procurement di Samko Timber, Jakarta sejak bulan September 2017. Beliau menjabat sebagai Anggota Komite Audit PT Linknet Tbk sejak Agustus 2020. Beliau diangkat sebagai Direktur Independen sekaligus Corporate Secretary PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (Juli 2018 – Agustus 2020). Beliau menjabat sebagai Anggota Komite Audit PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk dan PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk sejak bulan Desember 2021. Pada bulan Maret 2021 beliau pertama kali diangkat sebagai Komisaris Independen dan telah diangkat kembali pada November 2022, berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum. Beliau diangkat sebagai Anggota Komite Audit Perseroan pada bulan Maret 2021 dan diangkat sebagai Ketua Nominasi dan Remunerasi Perseroan sejak bulan Desember 2021.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Tio I Huat tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

**Tio I Huat**  
Independent Commissioner

Indonesian citizen born in Pematang Siantar on August 9, 1973, He graduated from the Faculty of Economics majoring in Accountancy at Krida Wacana Christian University in 1995. From April 1995 to February 1997 he joined PT Indofood Sukses Makmur-Bogasari Flour Mills, Jakarta. As senior auditor at Prasetio Utomo & Co, Jakarta (March 1997-September 1999). As Manager in PT Cakrawala Mega Indah (1999-April 2006). As Senior Manager in Argo Manunggal Group (May 2006). He appointed as Director of PT Menamas Mitra Energi, a subsidiary of PT Truba Alam Manunggal Tbk (August 2007-March 2014). As Head of Internal Audit at PT Nirvana Development Tbk (March 2014-September 2015). As Group Finance Controller at Samko Timber, Jakarta (November 2016 – August 2017). He was a Head Of Corporate Log Procurement at Samko Timber, Jakarta since September 2017. He was Member of Audit Committee PT Linknet Tbk since August 2020. He was appointed as Independent Director and Corporate Secretary PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (July 2018 – August 2020). He was appointed as Member of Audit Committee PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk and PT Indah Kiat Pulp and Paper Tbk In December 2021. In March 2021, he was first appointed as an Independent Commissioner of the Company and has been reappointed in November 2022, based on the Deed of Meeting Resolution Number 45 dated November 24, 2022, made before Notary Aulia Taufani, SH. He was appointed as a Member of the Company's Audit Committee in March 2021 and appointed as the Company's Nomination and Remuneration Chairman since December 2021.

In 2023, there was no training enrolled.

Mr. Tio I Huat has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.



## Profil Direksi

### *Profile of Directors*

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 Juni 2023 tidak ada perubahan komposisi Direksi Perseroan.

Berikut adalah susunan Direksi pada tanggal 31 Desember 2023:

Direktur Utama : Hendra Jaya Kosasih  
Direktur : Alfian Lim  
Direktur : Liu Ruofei  
Direktur : Arman Sutedja  
Direktur : Arman Dwiartono

*Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders on June 30, 2023, there were no changes to the composition of the Company's Board of Directors.*

*Here is the composition of the Board of Directors on December 31, 2023:*

*President Director : Hendra Jaya Kosasih  
Director : Alfian Lim  
Director : Liu Ruofei  
Director : Arman Sutedja  
Director : Arman Dwiartono*



## Profil Direksi

### Profile of Directors



**Hendra Jaya Kosasih**  
Direktur Utama

Warga negara Indonesia, lahir di Pekantolan, Sumatera Utara pada tanggal 1 September 1960. Lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti di Jakarta (1985). Memulai karirnya di Kantor Akuntan Prasetio, Utomo & Co. pada tahun 1984. Bergabung dengan PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk pada tahun 1987 dan menjabat sebagai Wakil Direktur Utama PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills sejak tahun 1997. Direktur Utama (1994-2001) dan Wakil Direktur Utama PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (2001-Juli 2018). Komisaris PT Uni-Charm Indonesia Tbk sejak tahun 2015. Komisaris di PT OJI Sinar Mas Packaging sejak tahun 2015. Direktur (2002-2018) dan diangkat sebagai Komisaris PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk sejak bulan Juni 2018. Wakil Presiden Direktur (1997-2017) dan diangkat sebagai Presiden Direktur PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk sejak bulan Juni 2017. Beliau diangkat sebagai Wakil Direktur Utama Perseroan (2013-2015), Direktur Utama Perseroan (2015-2016) dan sebagai Direktur Perseroan (2016-2019), Komisaris Utama Perseroan (2019-2022), sejak bulan November 2022 beliau diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan dan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Hendra Jaya Kosasih tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

**Hendra Jaya Kosasih**  
President Director

Indonesian citizen, born in Pekantolan, North Sumatra, on September 1, 1960. He graduated in Economics from Trisakti University in Jakarta (1985). He started his career at Prasetio, Utomo & Co. in 1984. He joined PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk in 1987 and He is currently Vice President Director of PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills since 1997, President Director (1994-2001) and Vice President Director of PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (2001 - 2018), Commissioner of PT Uni-Charm Indonesia Tbk since 2015. Commissioner of PT OJI Sinar Mas Packaging since 2015. Director (2002-2018) and Commissioner of PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk since June 2018. Vice President Director (1997-2017) and was appointed as Vice President Director of PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk since June 2017. He was appointed as Vice President Director of the Company (2013-2015), President Director (2015-2016) and Director (2016-2019), President Commissioner (2019-2022), since November 2022 he was appointed as President Director of the Company and based on the Deed of Meeting Resolution Number 45 dated November 24, 2022, made before Notary Aulia Taufani, SH.

In 2023, there was no training enrolled.

Mr. Hendra Jaya Kosasih has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.

## Profil Direksi

### Profile of Directors



#### **Alfian Lim** Direktur

Warga Negara Indonesia, lahir di Medan, Sumatera Utara pada tanggal 18 Mei 1974. Beliau memperoleh gelar Bachelor of Science di bidang Teknik Industri dari Purdue University, Amerika Serikat (1995), Master of Science di bidang Teknik Industri, Georgia Institute of Technology, Amerika Serikat (1998). Master of Business Administration, Carnegie Mellon University, Amerika Serikat (2005). Beliau memiliki lebih dari dua puluh tahun pengalaman yang membentang di seluruh strategi, teknologi dan operasi di Indonesia dan luar negeri. Beberapa pengalamannya termasuk Supply-Chain Technology Consultant Manhattan Associates (1999-2003), Management Consultant Booz Allen dan Hamilton Amerika Serikat (2005-2007), Strategy Manager Hewlett Packard Amerika Serikat (2007-2010), dan Wakil Presiden Central Proteina Prima Indonesia (2012-2015). Bergabung di Asia Pulp & Paper sebagai Head of CEO Office (2015-2017) and Business Unit Head (2017-2019). Beliau menjabat sebagai Division Head Asia Pulp & Paper (2020 - Sekarang). Pada Juni 2022, Beliau diangkat sebagai Direktur PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk. Sejak bulan Juni 2022 beliau diangkat sebagai Direktur Perseroan dan telah diangkat kembali pada November 2022, berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum. Beliau bertanggung jawab membawahi bidang *Supply Chain*.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Alfian Lim tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

#### **Alfian Lim** Director

*Indonesian citizen, born in Medan, North Sumatra on May 18, 1974. He obtained his Bachelor of Science in Industrial Engineering from Purdue University, USA in 1995, Master of Science in Industrial Engineering from Georgia Institute of Technology, USA in 1998, and Master of Business Administration from Carnegie Mellon University, USA in 2005. He has over twenty years of experience spanned across strategy, technology and operations in Indonesia and overseas. Some of his experience included Supply-Chain Technology Consultant with Manhattan Associates (1999-2003), Management Consultant with Booz Allen and Hamilton USA (2005-2007), Strategy Manager with Hewlett Packard USA (2007-2010), and Vice President with Central Proteina Prima Indonesia (2012-2015). Joined Asia Pulp & Paper as head of CEO Office (2015-2017) and Business Unit Head (2017-2019). He currently serves as a Division Head with Asia Pulp & Paper (2020- Present). Since November 2022 he was appointed as Director of the Company and based on the Deed of Meeting Resolution Number 45 dated November 24, 2022, made before Notary Aulia Taufani, SH. He is responsible for overseeing the Supply Chain.*

*In 2023, there was no training enrolled.*

*Mr. Alfian Lim has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.*

## Profil Direksi

### Profile of Directors



#### Liu Ruofei Direktur

Warga negara China, lahir di Kota Jiamusi Provinsi Heilongjiang pada tanggal 15 September 1965. Lulus sebagai Sarjana Teknologi Pulp dan Kertas dari Dalian Light Industry Institute China (1988). Beliau memulai karirnya di Jiamusi Paper Mill, Provinsi Heilongjiang, China (1988-1998) sebagai Insinyur Teknologi. Beliau bergabung dengan Nine Dragon Paper Mill, Provinsi Guangdong, China (1998-2002) sebagai Manajer Produksi & Asisten GM. Beliau adalah Wakil Manajer Umum di Shandong Bohui Paper Mill (2002-2004). Menjabat sebagai GM Administratif ketika bergabung dengan Guangdong Wanlida Paper Mill (2005-2008). Menjabat sebagai Wakil GM Heilongjiang Xingbang International Resources Investment Co.Ltd (2008-2010). Bergabung dan menjabat sebagai General Manager di Asia Symbol (Shandong) Pulp & Paper Co, Ltd (2010-2017). Bergabung dengan Asia Pulp & Paper (China) di Hainan Jinhai Pulp & Paper Co, Ltd (2017-2019) sebagai General Manager Sejak tahun 2019, beliau ditunjuk sebagai CEO di Indonesia Perawang Mill PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk, serta BU CEO untuk Asia Pulp di perusahaan tersebut. Sejak bulan November 2022 beliau diangkat sebagai Direktur Perseroan dan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum. Beliau bertanggung jawab membawahi bidang Produksi (Mills).

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Liu Ruofei tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

#### Liu Ruofei Director

China citizen, born in Jiamusi City Heilongjiang Province on September 15, 1965. Graduated as a Bachelor Degree of Pulp and Paper Technology of Dalian Light Industry Institute China (1988). He started his career at Jiamusi Paper Mill, Heilongjiang Province, China (1988-1998) as a Technology Engineer. He joined Nine Dragon Paper Mill, Guangdong Province, China (1998-2002) as Production Manager & Assistant of GM. He was a Deputy General Manager at Shandong Bohui Paper Mill (2002-2004). He served as Administrative GM when he joined Guangdong Wanlida Paper Mill (2005-2008). Served as Deputy GM of Heilongjiang Xingbang International Resources Investment Co.Ltd (2008-2010). Joined and served General Manager at Asia Symbol (Shandong) Pulp & Paper Co., Ltd (2010-2017). He joined Asia Pulp & Paper (China) at Hainan Jinhai Pulp & Paper Co.,Ltd (2017-2019) as General Manager. Since 2019 he was appointed as a CEO at Indonesia Perawang Mill of PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk, as well as BU CEO for Asia Pulp in the company. since November 2022 he was appointed as Director of the Company and based on the Deed of Meeting Resolution Number 45 dated November 24, 2022, made before Notary Aulia Taufani, SH. He is in charge of Production (Mills).

In 2023, there was no training enrolled.

Mr. Liu Ruofei has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.



## Profil Direksi

### Profile of Directors



**Arman Sutedja**  
Direktur

Warga negara Indonesia, lahir di Bandung, pada tanggal 30 Juni 1973. Lulusan Fakultas Ekonomi jurusan Akuntansi di Universitas Trisakti, Jakarta (1995). Beliau memulai karirnya sebagai Auditor di Kantor Akuntan Prasetio, Utomo & Co. (1995-1997). Beliau bekerja di PT Sinarmas Sekuritas sebagai Assistant Vice President Corporate Finance (1997-1999). Pada tahun 1999, beliau bergabung dengan PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk. Sejak tahun 2006, menjabat sebagai Direktur Marshall Enterprise Ltd, dan sejak tahun 2009 beliau menjabat sebagai Direktur PT Cakrawala Mega Indah. Beliau diangkat sebagai Direktur PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk sejak tahun 2011 dan diangkat sebagai Corporate Secretary PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk (Juni 2017-Maret 2021). Sejak tahun 2019 beliau juga menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur PT Oji Sinarmas Packaging. Sejak Maret 2021 beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan dan telah diangkat kembali pada November 2022, berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum. Beliau bertanggung jawab membawahi bidang Finance & Accounting, HRD & GA.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Arman Sutedja tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

**Arman Sutedja**  
Director

Indonesian citizen, born in Bandung, on June 30, 1973. Graduated from the Faculty of Economics majoring in Accounting at Trisakti University, Jakarta (1995). He started his career as an Auditor at Prasetio, Utomo & Co. Accounting Firm (1995-1997). He worked as an Assistant Vice President Corporate Finance in PT Sinarmas Sekuritas (1997-1999). In 1999, he joined PT Tjiwi Kimia Paper Mill Tbk. He has served as Director of PT Cakrawala Mega Indah since 2009. He was appointed as Director of PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk since 2011 and as Corporate Secretary of PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk (June 2017-March 2021). He served as Director of PT Ekamas Fortuna (2015-2022) and was appointed as President Director since 2022. Since 2019 he has also served as Vice President Director of PT Oji Sinarmas Packaging. Since March 2021, he was appointed as Director of the Company based and has been reappointed in November 2022, based on the Deed of Meeting Resolution Number 45 dated November 24, 2022, made before Notary Aulia Taufani, SH. He is responsible for overseeing Finance & Accounting, HRD & GA.

In 2023, there was no training enrolled.

Mr. Arman Sutedja has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.

## Profil Direksi

### Profile of Directors



**Arman Dwiartono**  
Direktur

Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, pada tanggal 17 April 1980. Lulusan Bachelor Mechanical Engineering dari Michigan State University, USA tahun 2002 dan Master Mechanical Engineering dari Michigan State University, USA tahun 2003. Beliau memulai karirnya sebagai Engineer di perusahaan General Electric di kota Erie, Pennsylvania mulai 2003 hingga menjadi Productivity Team Leader tahun 2007. Selanjutnya beliau melanjutkan karirnya tahun 2007 sebagai Deputy GM di salah satu perusahaan tambang Nickel di Indonesia hingga tahun 2015. Beliau bergabung di Sinarmas Asia Pulp And Paper sejak tahun 2015 menjabat sebagai kepala Corporate MBOS (*Management By Olympic System*) kemudian menjadi kepala Chairman's Office sebelum menjadi kepala Sinarmas APP Global MBOS. Pada April 2022, beliau diangkat menjadi Direktur PT Purinusa Ekapersada dan Direktur PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills. Pada Mei 2022, beliau diangkat menjadi Komisaris Utama PT Lontar Papyrus Pulp and Paper Industry. Sejak Januari 2022 beliau menjabat sebagai Direktur dan telah diangkat kembali pada November 2022, berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat dihadapan Notaris Desman, S.H., M.Hum. Beliau bertanggung jawab membawahi bidang *Sales & Marketing*.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Bapak Arman Dwiartono tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

**Arman Dwiartono**  
Director

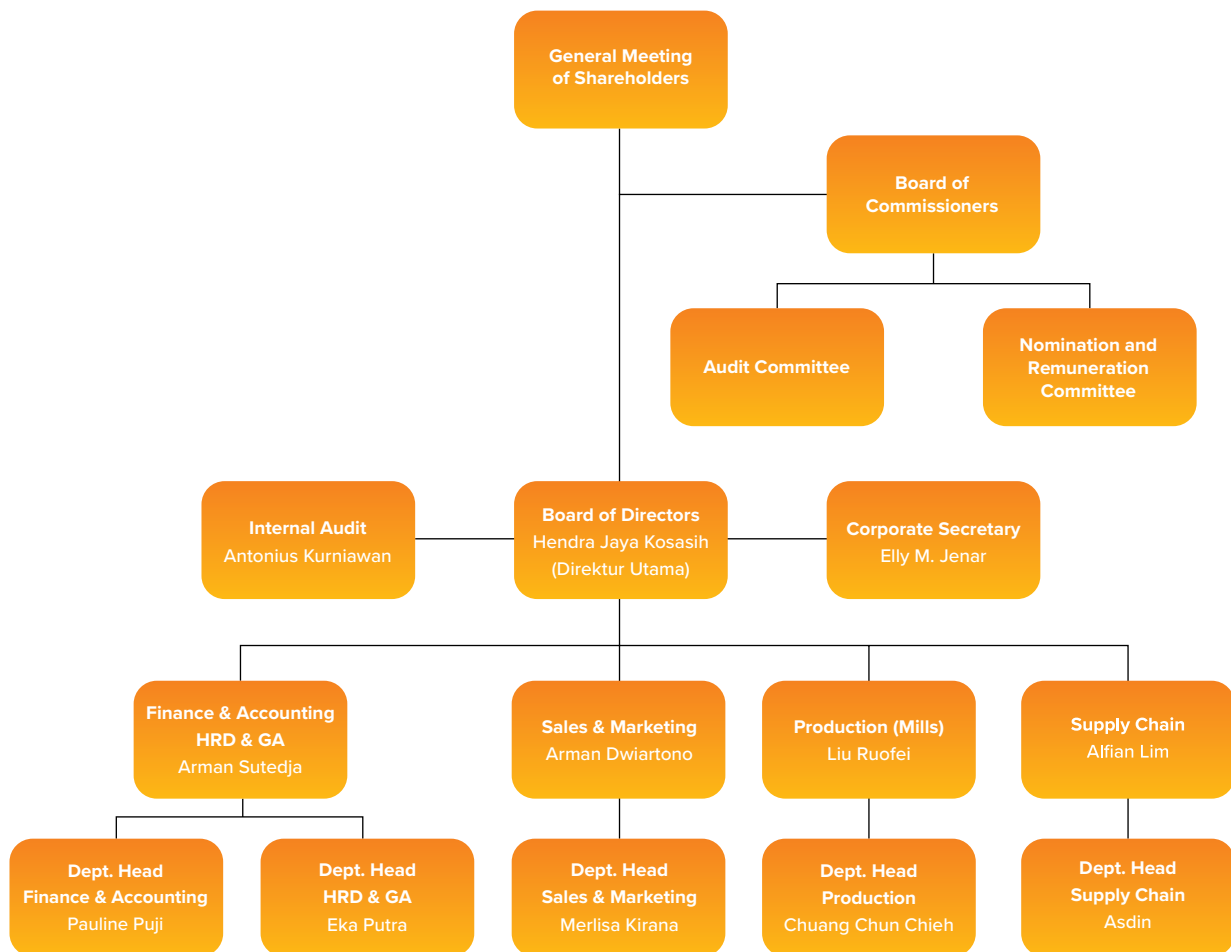
*Indonesian Citizen, born in Jakarta, April 17, 1980. Graduate from Michigan State University majoring in Bachelor of Mechanical Engineering in 2002 and Master of Mechanical Engineering in 2003. He started his career as engineer at General Electric in Erie city, Pennsylvania from 2003 and become productivity team leader in 2007. Then he continued his career in 2007 as Deputy GM in one of nickel company in Indonesia until 2015. He joined Sinarmas Asia Pulp and Paper since 2015 as Corporate MBOS (Management By Olympic System) and becoming head of Chairman's Office before becoming Head of Sinarmas APP Global MBOS. In April 2022, he was appointed Director of PT Purinusa Ekapersada and Director of PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills. In May 2022, he was appointed as President Commissioner of PT Lontar Papyrus Pulp and Paper Industry. Since January 2022, he was appointed as Director of the Company and has been reappointed in November 2022, based on the Deed of Meeting Resolution Number 45 dated November 24, 2022, made before Notary Aulia Taufani, SH. He is responsible for overseeing Sales & Marketing.*

*In 2023, there was no training enrolled.*

*Mr. Arman Dwiartono has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.*

# Struktur Organisasi

## Organization Structure







5

# Pembahasan dan Analisa Manajemen

*Management Discussion and  
Analysis*





# Pembahasan dan Analisa Manajemen

## Management Discussions and Analysis

Perseroan merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha industri bubur kertas (*pulp*), industri kertas *tissue* serta industri kimia dasar anorganik, khlor dan alkali. Kegiatan usaha Perseroan dimulai dari pengolahan kayu hingga menghasilkan *pulp* dan kemudian *pulp* tersebut dijual langsung atau diproses lebih lanjut menjadi *tissue*. Perseroan memiliki pabrik yang berlokasi di Desa Bukit Batu, Kecamatan Air Sugihan, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Palembang, Sumatera Selatan, total kapasitas produksi pada tahun 2023 sebesar 3.000.000 ton per tahun untuk bubur kertas (*pulp*) dan sebesar 500.000 ton per tahun untuk *tissue*. Perseroan memulai kegiatan usaha komersial untuk industri bubur kertas (*pulp*) sejak awal tahun 2017 dan untuk industri kertas *tissue* pada bulan Juni 2018.

Berikut adalah volume produksi Perseroan selama tahun 2023 dan 2022 :

dalam ribuan ton

Produk	2023	2022	Product
Bubur kertas	2.673	2.602	Pulp
Tissue	190	182	Tissue

in thousands of ton

### Prospek Usaha

Dengan adanya globalisasi perekonomian dunia, Perseroan dituntut untuk meningkatkan daya saing produk-produknya melalui usaha-usaha peningkatan efisiensi dan profesionalisme perusahaan. Tidak dapat dihindarkan pula bahwa pasar bidang usaha industri *pulp* dan *tissue* yang dikelola Perseroan juga menghadapi persaingan yang semakin tajam baik dari dalam maupun luar negeri. Hal-hal yang sangat berpengaruh dalam pasar domestik dan internasional adalah merek dagang, kualitas produk, distribusi serta harga. Untuk itu, Perseroan harus melakukan upaya dalam berbagai bidang untuk meningkatkan kemampuan Perseroan agar dapat menghadapi persaingan dan mempertahankan posisi Perseroan sebagai salah satu produsen *pulp* dan *tissue* terpadu terbesar di dunia. Salah satu upaya tersebut antara lain dengan mengembangkan produk-produk yang mempunyai nilai tambah tinggi dan ramah lingkungan.

Secara umum, perlambatan ekonomi global masih mewarnai tahun 2023, yang ditandai dengan memanasnya tensi geopolitik, tingginya tingkat inflasi dan suku bunga, perubahan iklim, serta krisis energi dan pangan yang masih terjadi. Aktivitas ekonomi masih di bawah proyeksi, dan makin terlihat melebarnya kesenjangan perkembangan ekonomi di berbagai negara. Sejumlah negara maju belum dapat mencatatkan pertumbuhan ekonomi yang optimal, dan bahkan sejumlah negara mengalami kontraksi pertumbuhan. *International Monetary Fund (IMF)* memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2023 sebesar 3,0%.

Ekonomi Indonesia masih dapat tumbuh cukup baik pada tahun 2023. Kendati melambat, namun pertumbuhan ekonomi Indonesia masih menjadi salah satu yang terbaik di dunia. Hal ini tak lepas dari pasar domestik yang sangat besar dan hasil

*The Company is a company engaged in the pulp and tissue industry and anorganic base chemical, chlorine and alkali. The Company's business activity begins from wood processing to pulp, then the pulp is sold directly or further processed into tissue. Its plant is located at Desa Bukit Batu, Air Sugihan District, Ogan Komering Ilir Regency, Palembang, South Sumatra, with the total annual production capacity in 2023 was 3.000.000 tons for pulp and 500.000 tons for tissue. The Company has produced commercially for pulp industry since the beginning of 2017 and tissue industry on June 2018.*

*Below is the Company's production volume during the years 2023 and 2022:*

### Business Prospect

*With the globalization of world economy, the Company is required to improve the competitiveness of its products through efforts to increase efficiency and professionalism of the company. Also, inevitable that the market areas of business pulp and tissue which managed by the Company also faces a harsh competition from local as well as overseas market. Things that play a great influence in domestic and international market are trade mark, product quality, distribution and price. Therefore, the Company has to make some efforts in all aspects to enhance the Company's ability in order to be able to confront the competition and maintain the Company's position as one of the largest integrated pulp and tissue producer in the world. One of the efforts is to develop products that has a high added value and environmentally friendly.*

*The global economic slowdown still colored the year 2023 in general, marked by spiking geopolitical unrest, high inflation and interest rates, climate change, and the prolonged energy and food crises. Economic activity is still below projections, and the gap in economic development in various countries is increasingly visible. Several developed countries have been unable to record optimal economic growth, and some have even experienced growth contractions. The International Monetary Fund (IMF) estimated that global economic growth in 2023 would reach 3.0%*

*Indonesia's economy can still grow quite well in 2023. Even though it is slowing down, Indonesia's economic growth is still one of the best in the world. This cannot be separated from the very large domestic market and abundant natural products.*

alam yang melimpah. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2023 tercatat sebesar 5,05%, lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 5,31%.

Prospek Usaha Tahun 2024 diramalkan tidak lebih mudah dari tahun 2023. Hal ini dipicu dinamika negara-negara maju yang berdampak ke global. Cina masih bergulat dengan pelemahan ekonomi pasca COVID-19 dan Eropa yang kondisi ekonominya melemah dengan defisit fiskal yang meningkat. Amerika masih dihadapkan pada inflasi sehingga kebijakan bunga tinggi yang diterapkan *The Fed* juga akan menjadi tantangan bagi perekonomian global. Selain masalah ekonomi, kondisi geopolitik juga menunjukkan resiko yang makin tinggi. Perang antara Ukraina – Rusia serta Palestina – Israel yang belum menunjukkan tanda-tanda akan berakhir menjadikan kondisi ekonomi di tahun 2024 diselimuti dengan resiko ketidakpastian. Kondisi ini tentunya perlu disikapi dengan hati-hati.

IMF memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2024 sebesar 3,1% sedangkan *World Bank* memprediksi perekonomian global hanya tumbuh 2,4% lebih rendah dari kinerja perekonomian global tahun 2023. Pertumbuhan ekonomi Indonesia cenderung stabil ditopang oleh permintaan domestik yang kuat. Untuk pertumbuhan ekonomi Indonesia IMF memperkirakan ekonomi Indonesia akan tumbuh sekitar 5% sedangkan *World Bank* memprediksi akan tumbuh sekitar 4,9% - 5,0%.

Antisipasi yang dapat dilakukan Perseroan di tahun 2024 adalah dengan terus meningkatkan penjualan produk-produk premium yang memiliki margin cukup baik. Perseroan akan terus berusaha untuk meningkatkan penjualan ekspor dengan menambah pelanggan baru maupun menambah negara tujuan ekspor yang baru. Selain itu, Perseroan akan terus memperluas rantai pasokan bahan baku guna mendapatkan pasokan tepat waktu, harga yang kompetitif, dan melakukan perbaikan-perbaikan serta efisiensi di semua lini produksi sehingga membuat daya saing produksi menjadi lebih meningkat

Perseroan telah menjalankan sejumlah langkah terobosan dalam menyikapi kondisi ekonomi dan bisnis sepanjang tahun 2023. Langkah-langkah tersebut juga telah disesuaikan dengan visi dan misi Perseroan, serta strategi keberlanjutan Perseroan. Direksi akan mendorong Perseroan untuk terus bertumbuh dengan mempertahankan sikap berhati-hati dan terus berusaha yang terbaik dalam menjalankan bisnis dengan fokus pada keberlanjutan bisnis jangka panjang.

Pada tahun 2024 Perseroan Perseroan menargetkan untuk meningkatkan penjualan dan laba bersih antara 5% sampai dengan 10% dibandingkan dengan pencapaian selama tahun 2023.

#### Strategi Pemasaran dan Pangsa Pasar

Kinerja Perseroan tidak terlepas dari berbagai kendala dan tantangan yang disebabkan oleh faktor internal maupun eksternal Perseroan. Secara umum, kendala-kendala tersebut

*Based on data from the Central Statistics Agency, Indonesia's economic growth in 2023 was recorded at 5.05%, lower than the previous year's 5.31%.*

*Business outlook for the year 2024 is predicted to be no easier than 2023. This is triggered by the dynamics of developed countries which have a global impact. China is still grappling with post-COVID-19 economic weakness and Europe is experiencing weakening economic conditions with an increasing fiscal deficit. America is still facing inflation so the high interest policy implemented by the Fed will also be a challenge for the global economy. Apart from economic problems, geopolitical conditions also show increasingly high risks. The war between Ukraine – Russia and Palestine – Israel, which shows no signs of ending, means that economic conditions in 2024 are shrouded in the risk of uncertainty. This condition certainly needs to be approached carefully*

*The IMF estimates that global economic growth in 2024 will be 3.1%, while the World Bank predicts that the global economy will only grow 2.4%, lower than the performance of the global economy in 2023. Indonesia's economic growth tends to be stable, supported by strong domestic demand. For Indonesia's economic growth, the IMF estimates that the Indonesian economy will grow around 5%, while the World Bank predicts it will grow around 4.9% - 5.0%.*

*In 2024, the Company anticipates continuously increasing sales of premium products that offer significant good margins. The company will continue to strive to lift export sales by adding new both customers and export destination countries. In addition, the Company will carry on expansion of the raw material supply chain in order to get timely supplies, competitive prices, and make improvements and efficiency in all production lines that result in advancing production competitiveness.*

*The Company has taken several initiatives steps in responding to economic and business conditions throughout 2023. These steps have also been aligned with the Company's vision and mission, as well as the Company's sustainability strategy. The Board of Directors will continue to encourage the Company to pursue growth by consistent adherence to prudence and vigilance while delivering our best efforts in doing business through focus on business sustainability over the long term.*

*In 2024 the Company targets to increase the Company's consolidated net sales and consolidated net income between 5% to 10% compare to 2023 achievement.*

#### Marketing Strategy and Market Share

*The Company's performance cannot be separated from various obstacles and challenges caused by internal and external factors. In general, these obstacles have been overcome well*



telah dilalui dengan baik meskipun dampaknya memberikan pengaruh yang signifikan bagi kinerja Perseroan. Pada tahun 2023, Kami menilai tantangan terbesar ialah ketatnya persaingan harga jual, melambatnya perekonomian global, permintaan pasar yang lemah, tingkat kompetisi industri yang sangat ketat dan fluktuasi kurs mata uang yang mempengaruhi operasional dan kinerja Perseroan.

Dalam upaya menghadapi tantangan-tantangan yang ada di tahun 2023 ini, Direksi telah melakukan penelaahan dan analisa secara mendalam dan selanjutnya menyusun kebijakan serta langkah-langkah strategis. Secara umum, sepanjang tahun 2023 Perseroan terus berusaha untuk melakukan pengembangan strategi ditengah perlambatan ekonomi global. Perseroan telah melakukan langkah-langkah antisipatif, antara lain, dengan tetap fokus terhadap pasar yang memberikan keuntungan kompetitif secara signifikan melalui kombinasi produk (*product mix strategy*) yang memberikan kontribusi margin lebih baik, strategi kombinasi negara tujuan (*country mix strategy*) dan melakukan pengembangan pasar dan memperkuat basis pelanggan baru yang prospektif, meningkatkan kualitas produk secara konsisten dan berkelanjutan agar dapat memenuhi harapan dan kebutuhan pelanggan, meningkatkan produktivitas dan meningkatkan efisiensi biaya produksi dan biaya operasi serta menjaga kesinambungan pasokan bahan baku

Pendapatan Perseroan diperoleh dari penjualan bubuk kertas (*pulp*) dan *tissue* baik ekspor (90,5%) maupun domestik (9,5%). Saat ini, produk-produk Perseroan sudah dikenal luas di pasaran dunia terutama negara-negara di Asia, Eropa, Australia, Afrika, Amerika Serikat dan Timur Tengah. Kedepannya, strategi yang dilakukan Perseroan adalah dengan lebih fokus pada pasar Asia dan domestik serta mencoba melakukan penetrasi ke pasar-pasar baru yang prospektif.

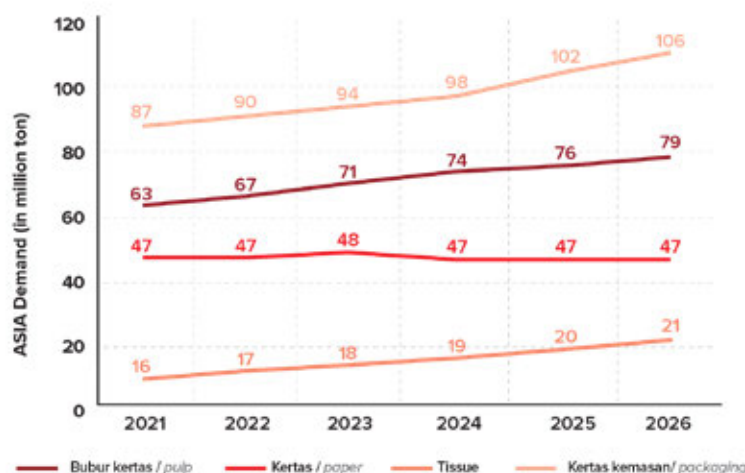
**Proyeksi Permintaan Bubur Kertas (*Pulp*), Kertas, Kertas Kemasan dan *Tissue* di Asia**

*even though their impact has had a significant impact on the Company's performance. In 2023, we assess that the toughest challenges will be tight selling price competition, slowing global economy, weak market demand, very tight levels of industry competition and currency exchange rate fluctuations which affect the Company's operations and performance.*

*In addressing the challenges of 2023, the Board of Directors conducted reviews and in-depth analyses to further develop policies and strategic actions. In general, throughout 2023 the Company will continue to strive to develop strategies amidst the global economic slowdown. The Company has taken some anticipative action, among others, by focusing on markets that provide significant competitive advantages through product mix strategy that has added value contributing to better margin, country mix strategies and market development and strengthening the prospective new customer base, improving product quality consistently and continuously in order to meet customer expectations and needs, increasing productivity and increasing the efficiency of production costs and operating costs as well as maintaining the continuity of raw material supplies.*

*The revenue of the Company is mainly generated from the exports (90.5%) and local (9.5%) sales of pulp and tissue. Currently, the Company's products are well-known in the world market especially countries in Asia, Europe, Australia, Africa, USA and Middle East. The Company's marketing strategy will be focusing on Asia and domestic market and its penetration upon new prospective market.*

**Projection demand for Pulp, Paper, Packaging and Tissue in Asia**



Produk Product	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Pertumbuhan Rata-rata Average Growth
Bubur Kertas / Pulp	63	67	71	74	76	79	5%
Kertas / Paper	47	47	48	47	47	47	0%
Tissue	16	17	18	19	20	21	6%
Kertas Kemasan / Packaging	87	90	94	98	102	106	4%
Total	212	221	230	238	245	252	4%

Sumber : RISI 2021 Vol 3

Dengan pertumbuhan ekonomi kawasan Asia yang cukup baik ditambah laju pertumbuhan populasi yang tinggi, Perseroan memperkirakan permintaan dan harga produk Perseroan dapat terus meningkat seiring dengan pertumbuhan ekonomi global. Permintaan pasar di Asia berdasarkan data yang dikutip dari RISI diperkirakan masih akan menunjukkan pertumbuhan pada kategori bubur kertas, kertas, *tissue* dan kertas kemasan selama periode 2021 - 2026 di mana pertumbuhan rata-rata permintaan *pulp* diperkirakan sebesar 5%, pertumbuhan paper diperkirakan sebesar 0%, pertumbuhan *tissue* diperkirakan sebesar 6% dan pertumbuhan kertas kemasan diperkirakan sebesar 4%.

#### Tinjauan Keuangan

Secara umum, perlambatan ekonomi global masih mewarnai tahun 2023, yang ditandai dengan memanasnya tensi geopolitik, tingginya tingkat inflasi dan suku bunga, perubahan iklim, serta krisis energi dan pangan yang masih terjadi. Aktivitas ekonomi masih di bawah proyeksi, dan makin terlihat melebarnya kesenjangan perkembangan ekonomi di berbagai negara. Sejumlah negara maju belum dapat mencatatkan pertumbuhan ekonomi yang optimal, dan bahkan sejumlah negara mengalami kontraksi pertumbuhan. *International Monetary Fund (IMF)* memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2023 sebesar 3,0%.

Ekonomi Indonesia masih dapat tumbuh cukup baik pada tahun 2023. Kendati melambat, namun pertumbuhan ekonomi Indonesia masih menjadi salah satu yang terbaik di dunia. Hal ini tak lepas dari pasar domestik yang sangat besar dan hasil alam yang melimpah. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2023 tercatat sebesar 5,05%, lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 5,31%.

Seiring dengan lambatnya pertumbuhan ekonomi global, Perseroan yang mengandalkan sebagian besar penjualan produknya di pasar internasional juga ikut terpengaruh. Pada kesempatan ini, Direksi melaporkan kinerja Perseroan selama tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 sebagai berikut:

*The economic growth the Asian region which is quite good combine with the high rate of population growth, the Company estimates that demand and price of the Company's products can continue to increase in line with global economic growth. Market demand in Asia based on data quoted from RISI is expected to continue to show growth in the pulp, paper, tissue and packaging paper categories during the period 2021-2026 where the average growth in pulp demand is estimated at 5%, paper growth is estimated at 0%, tissue growth is estimated at 6% and packaging paper growth is estimated at 4%.*

#### Financial Review

*The global economic slowdown still colored the year 2023 in general, marked by spiking geopolitical unrest, high inflation and interest rates, climate change, and the prolonged energy and food crises. Economic activity is still below projections, and the gap in economic development in various countries is increasingly visible. Several developed countries have been unable to record optimal economic growth, and some have even experienced growth contractions. The International Monetary Fund (IMF) estimated that global economic growth in 2023 would reach 3.0%*

*Indonesia's economy can still grow quite well in 2023. Even though it is slowing down, Indonesia's economic growth is still one of the best in the world. This cannot be separated from the very large domestic market and abundant natural products. Based on data from the Central Statistics Agency, Indonesia's economic growth in 2023 was recorded at 5.05%, lower than the previous year's 5.31%.*

*In line with the slow global economic growth, the Company which made most of their sales in international market is affected as well. The Board of Directors reported the financial performance of the Company in 2023, compares with the previous year, was as follows:*

**Laporan Laba Rugi****• Penjualan Neto Konsolidasian**

Penjualan terdiri dari penjualan *pulp*, produk *tissue* dan lainnya. Penjualan neto konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebesar US\$ 1.645,4 juta, turun sebesar 9,4% dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar US\$ 1.815,3. Penurunan ini terutama disebabkan oleh turunnya harga jual produk-produk Perseroan. Penjualan neto konsolidasian per segmen terdiri dari produk *pulp* sebesar US\$ 1.429,7 juta serta produk kertas *tissue* dan lainnya sebesar US\$ 215,7 juta pada tahun 2023 (masing-masing sebesar US\$ 1.608,7 juta dan US\$ 206,6 juta pada tahun 2022).

**• Beban Pokok Penjualan**

Beban pokok penjualan terdiri dari biaya bahan baku, bahan penolong, biaya tenaga kerja dan biaya tidak langsung lainnya. Bahan baku utama dari produk Perseroan adalah kayu. Biaya tidak langsung lainnya terutama terdiri dari biaya reparasi dan pemeliharaan, depresiasi aset tetap, biaya energi, biaya transportasi, biaya listrik dan air. Beban pokok penjualan tahun 2023 sebesar US\$ 854,6 juta sedikit mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar US\$ 755,5 juta. Beban pokok penjualan neto konsolidasian per segmen terdiri dari *pulp* sebesar US\$ 721,0 juta serta produk *tissue* dan lain-lain sebesar US\$ 133,5 juta pada tahun 2023 (masing-masing sebesar US\$ 642,3 juta dan US\$ 113,2 juta pada tahun 2022).

**• Laba Bruto Konsolidasian**

Laba bruto konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 1.059,8 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 790,9 juta pada tahun 2023 atau turun sebesar 25,4%. Marjin laba bruto konsolidasian turun dari 58,4% pada tahun 2022 menjadi 48,1% pada tahun 2023. Penurunan margin laba bruto ini disebabkan oleh turunnya harga jual produk-produk Perseroan. Laba bruto per segmen terdiri dari produk *pulp* sebesar US\$ 708,7 juta serta produk *tissue* dan lain-lain sebesar US\$ 82,2 juta pada tahun 2023 (masing-masing sebesar US\$ 966,4 juta dan US\$ 93,4 juta pada tahun 2022).

**• Beban Usaha**

Beban usaha terdiri dari beban penjualan dan beban umum dan administrasi. Beban penjualan terutama terdiri dari ongkos angkut, beban kantor, penyusutan serta gaji dan upah. Beban umum dan administrasi terutama terdiri dari beban kantor, penyusutan, gaji dan upah serta jasa profesional. Beban usaha tahun 2023 sebesar US\$ 205,9 juta turun sebesar 13,5% dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar US\$ 238,0 juta.

**• Laba Usaha Konsolidasian**

Laba usaha konsolidasian Perseroan mengalami penurunan. Laba usaha konsolidasian Perseroan mengalami penurunan dari US\$ 821,9 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 585,0 juta pada tahun 2023 atau mengalami penurunan sebesar 28,8%. Penurunan ini terutama disebabkan oleh turunnya marjin laba bruto Perseroan. Laba usaha per segmen terdiri dari produk *pulp* sebesar US\$ 543,0 juta serta produk *tissue* dan lain-lain sebesar US\$ 42,0 juta pada tahun 2023 (masing-masing sebesar US\$ 773,6 juta dan US\$ 48,2 juta pada tahun 2022).

**Income Statement****• Consolidated Net Sales**

*The Company's sales are derived from sales of pulp, tissue and other products. The consolidated net sales of the Company for the year ended December 31, 2023, were US\$ 1,645.4 million, a decrease of 9.4% compared to 2022 amounted to US\$ 1,815.3 million. This was mainly caused by the decrease in selling price of the Company's products. The consolidated net sales per segment consists of pulp products amounted to US\$ 1,429.7 million and tissue and others amounted to US\$ 215.7 million in 2023 (amounted to US\$ 1,608.7 million and US\$ 206.6 million in 2022 respectively).*

**• Cost of Goods Sold**

*Cost of goods sold consists of raw material, indirect material costs, labor expenses and overhead expenses. Raw material costs mainly consist of wood. Overhead expenses mainly consist of repairs and maintenance expenses, depreciation of fixed assets, energy expenses, transportation expenses, water and electricity expenses. The cost of goods sold of the Company amounted to US\$ 854.6 million in 2023 slightly increase compared with 2022 amounted to US\$ 755.5 million. Consolidated cost of goods sold per segment consists of pulp products amounted to US\$ 721.0 million as well as tissue and others amounted to US\$ 133.5 million in 2023 (amounted to US\$ 642.3 million and US\$ 113.2 million in 2022 respectively).*

**• Consolidated Gross Profit**

*The consolidated gross profit of the Company decreased from US\$ 1,059.8 million in 2022 to US\$ 790.9 million in 2023 or a decreased of 25.4%. The consolidated gross profit margin decreased from 58.4% in 2022 to 48.1% in 2023. The decrease was mainly caused by the decrease in selling price of the Company's products. Gross profit of pulp products segment amounted to US\$ 708.7 million and tissue and others segment amounted to US\$ 82.2 million in 2023 (amounted to US\$ 966.4 million and US\$ 93.4 million in 2022, respectively).*

**• Operating Expenses**

*Operating expenses consist of selling expenses and general and administrative expenses. Selling expenses mainly consist of freight, office expenses, depreciation and salaries and wages. General and administrative expenses mainly consist of office expenses, depreciation, salaries and wages and professional fees. Operating expenses amounted to US\$ 205.9 million in 2023, or a decrease of 13.5% compared to 2022 amounted to US\$ 238.0 million.*

**• Consolidated Operating Profit**

*The consolidated operating profit of the Company decreased from US\$ 821.9 million in 2022 to US\$ 585.0 million in 2023, or a decreased of 28.8%. This was mainly due to the decrease of gross profit margin. Operating profit of pulp segment amounted to US\$ 543.0 million and tissue and others segment amounted to US\$ 42.0 million in 2023 (amounted to US\$ 773.6 million and US\$ 48.2 million in 2022).*

- **Beban Lain-lain - Neto**

Beban lain-lain - neto mengalami kenaikan dari sebesar US\$ 23,7 juta pada tahun 2022 menjadi sebesar US\$ 231,5 juta pada tahun 2023 atau mengalami kenaikan sebesar 876,8%. Kenaikan ini terutama disebabkan adanya adanya pengakuan kerugian selisih kurs - neto sebesar US\$ 40,5 juta pada tahun 2023 dibandingkan tahun 2022 yang mencatatkan keuntungan selisih kurs-neto sebesar US\$ 163,3 juta dan kenaikan beban pinjaman.

- **Penghasilan (Rugi) Komprehensif Lain**

Perseroan mencatatkan Penghasilan (rugi) komprehensif lain–setelah pajak sebesar US\$ 0,5 juta pada tahun 2023 dibandingkan tahun 2022 yang mencatatkan rugi komprehensif lain–setelah pajak sebesar US\$ 1,6 juta. Penghasilan (rugi) komprehensif lain terdiri dari selisih kurs penjabaran laporan keuangan dalam mata uang asing dan pengukuran kembali dari liabilitas imbalan kerja.

- **Laba Neto Konsolidasian**

Laba neto konsolidasian Perseroan mengalami penurunan sebesar 57,3% dari 789,6 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 337,3 juta pada tahun 2023. Penurunan ini disebabkan terutama karena menurunnya laba usaha Perseroan.

- **Penghasilan Komprehensif Neto**

Penghasilan komprehensif neto Perseroan mengalami penurunan sebesar 57,1% dari US\$ 788,0 juta pada tahun 2022 menjadi US\$ 337,8 juta pada tahun 2023 sejalan dengan penurunan laba neto konsolidasian Perseroan.

Penurunan pada akun-akun Laba Neto Konsolidasian dan Penghasilan Komprehensif Neto pada tahun 2023 dibandingkan tahun 2022 menunjukkan bahwa kinerja operasional Perseroan mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2022.

Secara umum, kinerja keuangan Perseroan pada tahun 2023 tersebut dibawah target yang ditetapkan Perseroan untuk mempertahankan pencapaian penjualan konsolidasi dan laba bersih konsolidasi yang diperoleh selama tahun 2022. Hasil di bawah target tersebut akibat dari faktor eksternal, terutama penurunan harga produk, yang berada di luar kendali Perseroan.

#### Laporan Posisi Keuangan

- **Aset**

Pada tanggal 31 Desember 2023, jumlah aset konsolidasian Perseroan tercatat sebesar US\$ 7.292,1 juta, naik sebesar 12,2% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar US\$ 6.497,4 juta.

- **Aset Lancar**

Aset lancar pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar US\$ 2.566,4 juta meningkat sebesar 7,8% dibandingkan 31 Desember 2022 sebesar US\$ 2.379,7 juta, peningkatan ini terutama disebabkan oleh meningkatnya kas dan setara kas, uang muka dan aset lancar lainnya – pihak ketiga yang sebagian diimbangi oleh penurunan piutang usaha.

- **Other Expenses - Net**

*Other expenses – net increased by 876.8% from US\$ 23.7 million in 2022 to US\$ 231.5 million in 2023. This was mainly due to the the recognition of loss on foreign exchange-net of US\$ 40.5 million in 2023 compared to 2022 which recorded gain on foreign exchange-net of US\$ 163.3 million and and interest expenses.*

- **Other Comprehensive Income (Loss)**

*The Company's recorded other comprehensive income (loss)-net of tax amounted to US\$ 0.5 million in 2023 compared to 2022 which recorded other comprehensive loss-net of tax amounted to US\$ 1.6 million. Other comprehensive income (loss) consist of translation adjustment of financial statements in foreign currency and the remeasurement of employee benefits liability.*

- **Consolidated Net Profit**

*The Company's consolidated net profit decreased by 57.3% from US\$ 789.6 million in 2022 to US\$ 337.3 million in 2023. This was mainly due a decrease in the Company's operating profit.*

- **Net Comprehensive Income**

*The Company's net comprehensive income decreased 57.1% from US\$ 788.0 million in 2022 to US\$ 337.8 million in 2023 in line with a decrease in consolidated net profit of the Company.*

*The decrease in consolidated net profit and net comprehensive income accounts in 2023 compare to 2022 indicates that the Company's operational performance has decreased compared to 2022.*

*In general, the Company's financial performance in 2023 was below the target set by the Company to maintain the achievement of consolidated sales and consolidated net profit obtained during 2022. The results below the target was caused by external factors, especially the decline in product prices, which are beyond the Company's control.*

#### Statement of Financial Position

- **Assets**

*As of December 31, 2023, the consolidated total assets of the Company stood at US\$ 7,292.1 million, an increase of 12.2% compared to previous year amounted to US\$ 6,497.4 million.*

- **Current Assets**

*On December 31, 2023, current assets amounted to US\$ 2,566.4 million, an increase of 7.8% compared to December 31, 2022 amounted to US\$ 2,379.7 million, this was mainly due to an increase in cash and cash equivalents, advances and other current asset – third parties which was partly offset by lower trade receivables.*



- **Aset Tidak Lancar**

Aset tidak lancar Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar US\$ 4.724,7 juta naik sebesar 14,7% dibandingkan 31 Desember 2022 sebesar US\$ 4.117,7 juta. Kenaikan ini terutama disebabkan oleh kenaikan pada uang muka pembelian aset tetap.

Tidak terdapat perubahan yang signifikan pada aset lancar, aset tidak lancar dan total aset pada tahun 2023 dibandingkan tahun 2022, kecuali uang muka pembelian aset tetap, sehingga belum berdampak material terhadap kinerja operasional Perseroan pada tahun 2023.

- **Liabilitas**

Pada tanggal 31 Desember 2023, jumlah liabilitas konsolidasian Perseroan tercatat sebesar US\$ 3.329,6 juta naik sebesar 15,9% dibandingkan dengan tahun 2022 sebesar US\$ 2.873,7 juta.

- **Liabilitas Jangka Pendek**

Liabilitas jangka pendek pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar US\$ 913,7 juta, turun sebesar 1,3% dibandingkan 31 Desember 2022 sebesar US\$ 926,0 juta, penurunan ini terutama disebabkan oleh penurunan pinjaman bank jangka pendek, utang obligasi yang akan jatuh tempo dalam satu tahun dan pembiayaan musyarakah jangka pendek yang sebagian diimbangi oleh kenaikan pinjaman bank jangka panjang dan pembiayaan musyarakah yang akan jatuh tempo dalam satu tahun..

- **Liabilitas Jangka Panjang**

Liabilitas jangka panjang pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar US\$ 2.415,9 juta, naik sebesar 24,0% dibandingkan 31 Desember 2022 sebesar US\$ 1.947,7 juta, kenaikan ini terutama disebabkan penerimaan pinjaman bank jangka panjang, penerbitan Obligasi Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I dan II Tahun 2023, Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I OKI Tahap I dan Tahap II tahun 2023 dan Sukuk Mudharabah Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I dan Tahap II Tahun 2023.

Perubahan-perubahan pada liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang dan total liabilitas tersebut terutama sehubungan dengan aktivitas pendanaan operasional Perseroan selama tahun 2023.

- **Ekuitas**

Jumlah Ekuitas pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar US\$ 3.961,5 juta, meningkat sebesar 9,3% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar US\$ 3.623,7 juta. Hal ini terutama disebabkan oleh meningkatnya saldo laba sebesar US\$ 337,3 juta yang sejalan dengan perolehan laba neto pada tahun 2023.

Peningkatan ekuitas ini akan memperkuat struktur modal Perseroan.

- **Non-Current Assets**

*On December 31, 2023, non-current assets was amounted to US\$ 4,724.7 million an increase of 14.7% compared to December 31, 2022 amounted to US\$ 4,117.7 million, the increase of non-current assets was mainly due to the increase of advances for purchase of fixed assets.*

*There are no significant changes in current assets, non-current assets and total assets in 2023 compared to 2022, except for advances for the purchase of fixed assets, so there were no material impact on the Company's operational performance in 2023.*

- **Liabilities**

*As of December 31, 2023, the Company's consolidated total liabilities stood at US\$ 3,329.6 million, an increase of 15.9% compared to 2022 amounted to US\$ 2,873.7 million.*

- **Short-Term Liabilities**

*Short-term liabilities as of 31 December 2023 amounted to US\$ 913.7 million, a decrease of 1.3% compared to 31 December 2022 of US\$ 926.0 million, this decrease was mainly due to a decrease in short-term bank loans, current maturities of bonds payable and short-term musyarakah financing which is partly offset by an increase current maturities of long-term bank loans and musyarakah financing.*

- **Non-current Liabilities**

*Long-term liabilities as of 31 December 2023 amounted to US\$ 2,415.9 million, an increase of 24.0% compared to 31 December 2022 of US\$ 1,947.7 million, this increase was mainly due to the proceed from long-term bank loans, the issuance of Continuous Bonds I OKI Pulp & Paper Mills Phase I and II year 2023, Continuous Green Bond I OKI Pulp & Paper Mills Phase I and II Year 2023 and Continuous Sukuk Mudharabah I OKI Pulp & Paper Mills Phase I and II Year 2023.*

*The changes of short-term liabilities, non-current liabilities and total liabilities in 2023 were mainly related to the Company's operational financing activities during 2023.*

- **Equity**

*As of December 31, 2023, total equity amounted to US\$ 3,961.5 million, an increase of 9.3% compared to previous year amounted to US\$ 3,623.7 million. This was caused by the increase in retained earnings of US\$ 337.3 million in line with net income achievement in 2023.*

*The increase in the Company's equity will strengthening the Company's capital structure.*

**Arus Kas**

Posisi kas dan setara kas pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebesar US\$ 459,1 juta, naik sebesar US\$ 93,8 juta dibandingkan dengan 31 Desember 2022 sebesar US\$ 365,3 juta. Penerimaan arus kas neto tahun 2023 dari aktivitas operasi dan pendanaan masing-masing sebesar US\$ 549,4 juta dan US\$ 385,7 juta dan arus kas neto digunakan untuk aktivitas investasi sebesar US\$ 836,7 juta.

Posisi kas dan setara kas pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebesar US\$ 365,3 juta, naik sebesar US\$ 71,4 juta dibandingkan dengan 31 Desember 2021 sebesar US\$ 293,9 juta. Penerimaan arus kas neto tahun 2022 dari aktivitas operasi dan pendanaan masing-masing sebesar US\$ 375,0 juta dan US\$ 179,0 juta dan arus kas neto digunakan untuk aktivitas investasi sebesar US\$ 478,5 juta.

Arus kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi meningkat dari US\$ 375,0 juta di tahun 2022 dibandingkan US\$ 549,4 juta miliar pada tahun 2023. Peningkatan terutama tersebut disebabkan oleh penerimaan penjualan yang jauh lebih tinggi dibandingkan pembayaran kepada pemasok. Arus kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi meningkat menjadi US\$ 836,7 juta dari US\$ 478,5 juta di tahun sebelumnya. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh kenaikan belanja modal selama tahun berjalan. Arus kas neto yang diperoleh dari aktivitas pendanaan pada tahun 2023 meningkat menjadi US\$ 385,7 juta dari US\$ 179,0 juta di tahun sebelumnya. Kenaikan tersebut terutama dihasilkan dari penerimaan pinjaman bank jangka panjang, penerbitan Obligasi Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I dan II Tahun 2023, Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I OKI Tahap I dan Tahap II tahun 2023 dan Sukuk Mudharabah Berkelanjutan I OKI Pulp & Paper Mills Tahap I dan Tahap II Tahun 2023 yang sebagian diimbangi pembayaran-pembayaran kewajiban selama tahun berjalan.

**Rentabilitas**• **Imbal Hasil Investasi**

Imbal hasil investasi adalah kemampuan aset produktif perusahaan untuk menghasilkan laba neto, yang dihitung dari laba neto dibagi dengan jumlah aset perusahaan. Imbal hasil investasi Perseroan pada tahun 2023 sebesar 4,6%, sedangkan pada tahun 2022 sebesar 12,2%. Penurunan imbal hasil investasi ini sejalan dengan turunnya laba neto pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022.

• **Imbal Hasil Ekuitas**

Imbal hasil ekuitas adalah kemampuan perusahaan dalam menghasilkan laba neto, yang dihitung dari laba neto dibagi dengan ekuitas. Imbal hasil ekuitas Perseroan pada tahun 2023 sebesar 8,5% sedangkan pada tahun 2022 sebesar 21,8%. Penurunan Imbal hasil ekuitas ini sejalan dengan turunnya laba neto pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022.

**Cash Flows**

*As of December 31, 2023, the cash and cash equivalents amounted to US\$ 459.1 million, an increased of US\$ 93.8 million compared with December 31st, 2022 which was amounted to US\$ 365.3 million. The net cash provided by operating and financing activities amounted to US\$ 549.4 million and US\$ 385.7 million, respectively, while net cash used in investing activities amounted to US\$ 836.7 million.*

*As of December 31, 2022, the cash and cash equivalents amounted to US\$ 365.3 million, an increased of US\$ 71.4 million compared with December 31st, 2021 which was amounted to US\$ 293.9 million. The net cash provided by operating and financing activities amounted to US\$ 375.0 million and US\$ 179.0 million, respectively, while net cash used in investing activities amounted to US\$ 478.5 million.*

*The net cash flow provided by operating activities was higher at US\$ 549.4 million in 2023 compared to US\$ 375.0 million in 2022. The increase was mainly resulted from higher sales collection compared to payment to suppliers. The net cash flow used in investing activities increased to US\$ 836.7 million from US\$ 478.5 million in the previous year. The increase was mainly due the increase in capital expenditure spent during the year. The net cash flow provided by financing was higher at US\$ 385.7 million in 2023, compared to US\$ 179.0 million in 2022. The increase was mainly resulted from to the proceed from long-term bank loans, the issuance of Continuous Bonds I OKI Pulp & Paper Mills Phase I and II year 2023, Continuous Green Bond I OKI Pulp & Paper Mills Phase I and II Year 2023 and Continuous Sukuk Mudharabah I OKI Pulp & Paper Mills Phase I and II Year 2023 which is partially offset by payment of liabilities during the current year.*

**Rentability**• **Return on Investment**

*Return on investment is the Company's ability to produce assets to generate net income, which is measured by dividing the net profit to total assets of the Company. The Company's return on investment was 4.6% in 2023 and 12.2% in 2022. The decrease in return on Investment was in line with the decrease in net profit in 2023 compared to 2022.*

• **Return on Equity**

*Return on equity is the Company's ability to generate net profit, which is measured by dividing the net profit to total equity. The Company's return on equity was 8.5% in 2023 and 21.8% in 2022. The decrease in return on Equity was in line with the decrease in net profit in 2023 compared to 2022.*

### Analisis tentang Kemampuan Membayar Hutang

#### • Likuiditas

Likuiditas adalah kemampuan perusahaan untuk memenuhi liabilitas jangka pendeknya, yang tercermin dalam rasio aset lancar terhadap liabilitas jangka pendek perusahaan. Tingkat likuiditas Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing adalah sebesar 280,9% dan 257,0%. Kenaikan tingkat likuiditas ini terutama disebabkan oleh meningkatnya aset lancar Perseroan pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 sedangkan liabilitas jangka pendek Perseroan mengalami penurunan.

#### • Solvabilitas

Solvabilitas adalah kemampuan perusahaan untuk memenuhi seluruh liabilitasnya, yang dihitung dari rasio jumlah seluruh liabilitas perusahaan, masing-masing terhadap jumlah aset dan terhadap ekuitas. Rasio seluruh liabilitas terhadap jumlah aset Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar 45,7% dan 44,2%. Rasio seluruh liabilitas terhadap ekuitas Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar 84,0% dan 79,3%.

### Tingkat Kolektibilitas Piutang

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perseroan memiliki piutang usaha lancar masing-masing sebesar US\$ 478,9 juta dan US\$ 632,8 juta. Rata-rata umur piutang tersebut adalah 123 hari pada tahun 2023 dan 97 hari pada tahun 2022.

### Pengelolaan Permodalan

Tujuan utama dari pengelolaan permodalan Perusahaan dan Entitas Anak adalah untuk memastikan bahwa dipertahankannya rasio modal yang sehat agar dapat mendukung kelancaran usahanya dan memaksimalkan nilai dari pemegang saham. Perusahaan dan Entitas Anak mengelola struktur modalnya dan membuat penyesuaian-penyesuaian sehubungan dengan perubahan kondisi ekonomi dan karakteristik dari risiko usahanya. Tidak ada perubahan dalam tujuan, kebijakan dan proses dan sama seperti penerapan tahun-tahun sebelumnya.

Perusahaan dan Entitas Anak memonitor struktur modalnya dengan menggunakan rasio utang terhadap ekuitas dimana total utang dibagi dengan total ekuitas. Total utang ini adalah utang pokok dari pinjaman yang berbunga dan total ekuitas adalah total ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan nonpengendali. Dengan rasio hutang terhadap ekuitas sebesar 76,7% maka kondisi hutang dan permodalan Perseroan masih tergolong cukup sehat.

### Analysis of the Ability to Pay Debt

#### • Liquidity

*Liquidity is the Company's ability to fulfill its short-term liabilities, as reflected in the ratio of current assets to short-term liabilities. The Company's level of liquidity as of December 31st, 2023 and 2022 was 280.9% and 257.0% respectively. The increase of liquidity level was mainly due to the increase of the Company's current assets in 2023 compared to 2022 while the Company's current liabilities decreased.*

#### • Solvency

*Solvency is the Company's ability to accomplish all of its liabilities, which is measured by the debt to assets ratio and debt to equity ratio. The debt to assets ratio of the Company as of December 31st, 2023 and 2022 was 45.7% and 44.2%, respectively and debt to equity ratio in December 31st, 2023 and 2022 was 84.0% and 79.3%, respectively.*

### Collectibility of Trade Receivables

*On December 31, 2023 and 2022, trade receivables – current of the Company was US\$ 478.9 million and US\$ 632.8 million, respectively. The average period of receivables was 123 days in 2023 and 97 days in 2022.*

### Capital Management

*The main objective of the Company and Subsidiaries' capital management is to ensure that they maintain a healthy capital ratio in order to support their business and maximize shareholder value. The Company and Subsidiaries manage their capital structure and make adjustments in respect to changes in economic conditions and the characteristics of its business risks. No changes have been made in the objectives, policies and processes from those applied in previous years.*

*The Company and Subsidiaries monitor their use of capital structure using a debt-to-equity ratio, which is total debt divided by total equity. Total debt represents interest-bearing borrowings, while equity represents total equity attributable to owners of the parent and non-controlling interest. With a debt to equity ratio of 76.7% the condition of the Company's debt and capital is fairly sound.*









6

# Tata Kelola Perusahaan

*Good Corporate Governance*







# Tata Kelola Perusahaan

## Good Corporate Governance

Sebagai perusahaan publik, Perseroan menyadari pentingnya Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*). Perseroan berkeyakinan bahwa tata kelola perusahaan yang baik dapat meningkatkan nilai bagi para pemangku kepentingan dalam jangka panjang. Perseroan juga menyadari, pengelolaan Perseroan yang baik akan menjamin pertumbuhan yang berkelanjutan. Karena itu Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan budaya Perseroan yang sesuai dengan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* tersebut dan menerapkannya dalam setiap kegiatan Perseroan. Prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* tersebut, antara lain meliputi transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independen, kewajaran dan kesetaraan (*fairness*).

Penerapan prinsip-prinsip ESG (*Environment, Social and Governance*) di Perseroan merupakan salah satu komitmen Perseroan dalam mencapai pembangunan berkelanjutan (*sustainable development*). Dalam hal ini, diwujudkan melalui pengambilan keputusan Perseroan yang menjunjung tinggi prinsip-prinsip pelestarian lingkungan, tanggung jawab sosial, dan tata kelola yang baik.

Kriteria governance pada ESG yang diterapkan oleh Perseroan menitikberatkan pada cara Perseroan melakukan pengelolaan internal yang baik dan berkelanjutan. Tata Kelola Perusahaan yang baik diwujudkan dalam 5 (lima) prinsip, yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas (Tanggung Jawab), Independensi, dan *Fairness* (Kewajaran), yang secara singkat dapat dijabarkan sebagai berikut:

- 1. Transparansi**  
Perseroan senantiasa menyediakan informasi yang material dan relevan bagi para pemangku kepentingan.
- 2. Akuntabilitas**  
Perseroan dikelola secara terukur sesuai dengan kepentingan Perseroan dengan tetap memperhitungkan kepentingan pemangku kepentingan.
- 3. Responsibilitas (Tanggung Jawab)**  
Responsibilitas menunjukkan komitmen Perseroan dalam mematuhi peraturan perundang-undangan serta melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan sehingga dapat terpelihara kesinambungan usaha dalam jangka panjang dan mendapat pengakuan sebagai *good corporate citizen*.
- 4. Independensi**  
Perseroan dikelola secara independen sehingga tidak terdapat intervensi, terbebas dari kepentingan tertentu dan *Conflict of Interest*, sehingga terwujud pengambilan keputusan yang objektif.
- 5. *Fairness* (Kewajaran)**  
Perseroan senantiasa memperhatikan kepentingan para pemangku kepentingan berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan.

Tujuan diterapkannya tata kelola perusahaan yang baik antara lain adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan operasional yang beretika dan berintegritas tinggi;
2. Tunduk terhadap peraturan, standar dan regulasi yang berlaku;
3. Mewujudkan keberlanjutan usaha dan meningkatkan nilai perusahaan dalam jangka panjang.

*As a public company, the Company realized the importance of Good Corporate Governance. The Company believes that good corporate governance can enhance the value to long-term stakeholders. The Company is also aware that good corporate governance will ensure the sustainable growth of the Company. Therefore, the Company committed to develop a corporate culture that is in line with GCG principle and apply them in every Company's activities and operation. Those principles of Good Corporate Governance cover among other things, such as transparency, accountability, responsibility, independency and fairness.*

*Implementation of ESG (Environment, Social and Governance) in the Company is the Company's commitment to achieve sustainable development. Sustainable development in this case is formed through Company's decision-making system that upholds principles of environmental conservation, social responsibility and good corporate governance.*

*ESG criteria implemented by the Company emphasizes on how the Company conduct its effective and sustainable internal control. Good Corporate Governance is formed in 5 (five) principles, namely, Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness, which are briefly explained as follows:*

- 1. *Transparency***  
*Company strives to provide material and relevant information for stakeholders.*
- 2. *Accountability***  
*The Company is managed in a measurable manner in accordance to the interest of the Company by taking into account the interests of Stakeholders.*
- 3. *Responsibility***  
*Being responsible means that the Company is committed to comply with applicable laws and to carry out responsibilities towards society and environment in order to maintain long-term business continuity and pursue acknowledgement as a good corporate citizen.*
- 4. *Independence***  
*Company is managed independently so there is no intervention, free from certain interest and conflict of interest, to realize objective decision making.*
- 5. *Fairness***  
*Company strives to pay attention to the interests of stakeholders based on the principles of fairness and equality.*

*The Company's objectives of implementing good corporate governance are as follows:*

- 1. Conducting business with high ethics and integrity;*
- 2. In compliance with applicable laws, standards and regulations;*
- 3. Embodying business sustainability and increasing company value.*

### Rapat Umum Pemegang Saham

Rapat Umum Pemegang Saham (“RUPS”) adalah organ tertinggi dalam Perseroan yang memiliki wewenang sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas dan Anggaran dasar Perseroan.

Pada tanggal 30 Juni 2023 Perseroan telah menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST).

Secara ringkas RUPST telah menyetujui hal-hal sebagai berikut:

1. Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 serta memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (acquit et de charge) kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang mereka lakukan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, sejauh tindakan tersebut tercermin dalam laporan tahunan dan laporan keuangan.
2. Menerima dengan baik dan menyetujui penetapan penggunaan keuntungan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 yaitu dengan tidak membagikan dividen namun untuk penambahan modal kerja dan penyisihan dana cadangan sebesar USD 5.000.000 (lima juta dollar Amerika Serikat).
3. Menyetujui untuk memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik Independen untuk mengaudit buku-buku Perseroan untuk tahun buku 2023 serta pemberian wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan honorarium dan persyaratan lain atas pengangkatan tersebut.
4. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan baik bersama-sama maupun sendiri-sendiri dengan hak untuk memindahtangankan kepada pihak lain yang dikuasakan untuk melakukan segala tindakan yang disyaratkan atau diinginkan demi tercapainya keputusan tersebut diatas, dan untuk mempersiapkan satu atau lebih akta notaris atau dokumen lainnya mengenai keputusan tersebut diatas, dan untuk maksud tersebut hadir di hadapan notaris Indonesia atau departemen atau instansi Pemerintah Indonesia, untuk memberi pernyataan atau keterangan-keterangan yang diperlukan, untuk menandatangani dokumen yang diperlukan, selanjutnya untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan, atau disarankan/disyaratkan demi tercapainya maksud dan tujuan tersebut diatas.

Pada Tanggal 12 Oktober 2023, Perseroan telah menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB)

Secara ringkas RUPSLB telah menyetujui hal-hal sebagai berikut:

- Perubahan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan mengenai Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha Perseroan yang dilakukan Perseroan dalam hal penyesuaian terhadap KBLI (Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia) terkait dengan implementasi OSS (Online Single Submission).

### General Meeting of Shareholders

General Meeting of Shareholders (“GMS”) is the highest organ in the Company which has authorities as stipulated in the Limited Liability Company Law and the Company’s Article of Association.

On June 30, 2023 the Company held Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”).

In summary the AGM approved on the following:

1. Approve and ratify the Company’s Annual Report for the year ended December 31st, 2022 and give full acquittal of responsibility (acquit et de charge ) to member of the Board of Directors and the Board of Commissioners over any management and supervision actions conducted by them during the year ended December 31st, 2022, to the extent that such actions are reflected in the annual report and financial statements.
2. Accept and approve the determination of the use of profits for the financial year ending on December 31st, 2022, by not distributing dividends but for additional working capital and for reserve funds of USD 5,000,000 (five million dollars United States).
3. Approved to authorize the Board of Commissioners of the Company to elect an Independent Public Accounting Firm to audit the Company’s books for the 2023 financial year as well as granting authority to the Board of Directors of the Company to determine honorarium and other requirements for the designation.
4. Approved to grant power of attorney to the Board of Directors of the Company, either jointly or individually with the right to transfer to other authorized parties to take all required or desired actions for the achievement of the above decisions, and to prepare one or more notarial deeds or documents other decisions regarding the above-mentioned decision, and for that purpose to appear before an Indonesian notary or a department or agency of the Indonesian Government, to provide the required statements or information, to sign the required documents, then to carry out all necessary actions, or suggested/required. in order to achieve the above aims and objectives.

On October 12, 2023, The Company has held an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS)

In summary, the EGMS approved on the following:

- The amendment to Article 3 of the Company’s Articles of Association concerning the Purposes and Objectives and Business Activities of the Company carried out by the Company in term of adjustment to KBLI (Standard Classification of Indonesian Business Fields) related to the implementation of OSS (Online Single Submission).



Semua keputusan yang disetujui pada RUPST dan RUPSLB tersebut telah dilaksanakan sepanjang tahun 2023.

Untuk tahun sebelumnya Perseroan menyelenggarakan RUPST pada tanggal 30 Juni 2022 dan RUPSLB pada tanggal 14 Januari 2022, 09 November 2022 dan 16 November 2022.

Pada tanggal 30 Juni 2022, Perseroan telah menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST).

Secara ringkas RUPST telah menyetujui hal-hal sebagai berikut:

- Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 serta memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (acquit et de charge) kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang mereka lakukan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, sejauh tindakan tersebut tercermin dalam laporan tahunan dan laporan keuangan.
- Menerima dengan baik dan menyetujui penetapan penggunaan keuntungan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 yaitu dengan tidak membagikan dividen namun untuk penambahan modal kerja dan penyisihan dana cadangan sebesar USD 5.000.000 (lima juta dollar Amerika Serikat).
- Memberhentikan dengan hormat seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan serta memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas segala tindakan pengurusan dan pengawasan selama masa jabatan mereka (acquit et decharge) dan seketika itu juga menyetujui pengangkatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang baru, pemberhentian dan pengangkatan mana berlaku efektif terhitung sejak ditandatanganinya Keputusan Sirkuler ini hingga 5 (lima) tahun mendatang, sehingga susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk selanjutnya menjadi sebagai berikut:

All decisions approved at the AGMS and EGMS have been carried out during the year of 2023.

For the previous year the Company's AGMS were held on June 30, 2022 and EGMS were held on January 14, 2022, November 9, 2022 and November 16, 2022, respectively.

On June 30, 2022 the Company held Annual General Meeting of Shareholders ("AGMS").

In summary the AGMS approved on the following:

- Approve and ratify the Company's Annual Report for the year ended December 31, 2021 and give full acquittal of responsibility (acquit et de charge) to member of the Board of Directors and the Board of Commissioners over any management and supervision actions conducted by them during the year ended December 31, 2021, to the extent that such actions are reflected in the annual report and financial statements.
- Accept and approve the determination of the use of profits for the financial year ending on December 31, 2021, by not distributing dividends but for additional working capital and for reserve funds of USD 5,000,000 (five million United States dollars).
- To honorably discharge the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company by providing them with full release and grant full acquittal of responsibility for all management and supervision actions during their services period (acquit et de charge) and immediately appointing new members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company, which such discharge and appointment are effective from the signing of this Circular Resolution until the next 5 (five) years, so that the composition of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company will be as follow:

#### Dewan Komisaris / Board of Commissioners

Komisaris Utama	<b>Hendra Jaya Kosasih</b>	<i>President Commissioner</i>
Komisaris	<b>Sukirta Mangku Djaja</b>	<i>Commissioner</i>
Komisaris	<b>Suhendra Wiriadinata</b>	<i>Commissioner</i>
Komisaris Independen	<b>Drs. Pande Putu Raka, M.A.</b>	<i>Independent Commissioner</i>
Komisaris Independen	<b>Tio I Huat</b>	<i>Independent Commissioner</i>

#### Direksi / Directors

Direktur Utama	<b>Lan Cheng Ting</b>	<i>President Director</i>
Direktur	<b>Alfian Lim</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Lin Shun Keng</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Arman Sutedja</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Arman Dwiartono</b>	<i>Director</i>

4. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan baik bersama-sama maupun sendiri-sendiri dengan hak untuk memindahtangankan kepada pihak lain yang dikuasakan untuk melakukan segala tindakan yang disyaratkan atau diinginkan demi tercapainya keputusan tersebut diatas, dan untuk mempersiapkan satu atau lebih akta notaris atau dokumen lainnya mengenai keputusan tersebut diatas, dan untuk maksud tersebut hadir di hadapan notaris Indonesia atau departemen atau instansi Pemerintah Indonesia, untuk memberi pernyataan atau keterangan-keterangan yang diperlukan, untuk menandatangani dokumen yang diperlukan, selanjutnya untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan, atau disarankan/disyaratkan demi tercapainya maksud dan tujuan tersebut diatas.

Pada Tanggal 14 Januari 2022, Perseroan telah menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB)

Secara ringkas RUPSLB telah menyetujui hal-hal sebagai berikut:

1. Memberhentikan dengan hormat seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan serta memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas segala tindakan pengurusan dan pengawasan selama masa jabatan mereka (acquitt et de charge) dan seketika itu juga mengangkat anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang baru, pemberhentian dan pengangkatan mana berlaku efektif terhitung sejak ditandatanganinya Keputusan Para Pemegang Saham ini, sehingga untuk selanjutnya susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris / Board of Commissioners		
Komisaris Utama	<b>Hendra Jaya Kosasih</b>	<i>President Commissioner</i>
Komisaris	<b>Sukirta Mangku Djaja</b>	<i>Commissioner</i>
Komisaris	<b>Suhendra Wiriadinata</b>	<i>Commissioner</i>
Komisaris Independen	<b>Drs. Pande Putu Raka, M.A.</b>	<i>Independent Commissioner</i>
Komisaris Independen	<b>Tio I Huat</b>	<i>Independent Commissioner</i>
Direksi / Directors		
Direktur Utama	<b>Lan Cheng Ting</b>	<i>President Director</i>
Direktur	<b>Alfian Lim</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Lin Shun Keng</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Arman Sutedja</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Arman Dwiartono</b>	<i>Director</i>

2. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada salah satu anggota Direksi Perseroan dengan hak untuk memindahtangankan kepada pihak lain, yaitu untuk menguraikan dan menyatakan Keputusan Para Pemegang Saham tersebut dalam suatu akta notaris, dan untuk itu menghadap dimana perlu, memberikan keterangan

4. *Approved to grant power of attorney to the Board of Directors of the Company, either jointly or individually with the right to transfer to other authorized parties to take all required or desired actions for the achievement of the above decisions, and to prepare one or more notarial deeds or documents other decisions regarding the above-mentioned decision, and for that purpose to appear before an Indonesian notary or a department or agency of the Indonesian Government, to provide the required statements or information, to sign the required documents, then to carry out all necessary actions, or suggested/required. in order to achieve the above aims and objectives.*

*On January 14, 2022, The Company has held an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS)*

*In summary, the EGMS approved on the following:*

1. *To honorably discharge the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company by providing them with full release and grant full acquittal of responsibility for all management and supervision actions during their services period (acquitt et de charge) and immediately appointing new members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company, which such discharge and appointment are effective from the signing of the EGMS, so that the composition of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company will be as follow:*

2. *Approved to give power of attorney to one of the members of the Board of Directors of the Company with the right to transfer to another party, namely to outline and declare the Decision of the Shareholders in a notarial letter, and for that face where necessary, provide information and reports, make or order to make and sign all necessary letters or*

dan laporan, membuat atau suruh buat serta menandatangani semua surat atau akta yang diperlukan dan mengerjakan segala sesuatu yang dianggap perlu dan berguna untuk memohon pelaporan dan/atau pemberitahuan dan/atau persetujuan atas perubahan anggaran dasar ini dari instansi yang berwenang dan untuk membuat perubahan dan/atau tambahan dalam bentuk yang bagaimanapun juga yang diperlukan untuk memperoleh pelaporan dan/atau pemberitahuan dan/atau persetujuan tersebut serta mengajukan dan menandatangani semua permohonan dokumen lainnya, untuk memilih tempat kedudukan hukum dan untuk mengerjakan segala tindakan dan/atau perbuatan yang dianggap perlu dan berguna untuk itu, satu dan lain tidak ada yang dikecualikan.

Pada Tanggal 9 November 2022, Perseroan telah menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB)

Secara ringkas RUPSLB telah menyetujui hal-hal sebagai berikut:

1. Menyetujui untuk memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik Independen yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan, untuk mengaudit buku-buku Perseroan untuk tahun buku 2022 dan laporan keuangan tengah tahun atau interim beserta laporan-laporan lainnya (apabila diperlukan) serta pemberian wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan honorarium dan persyaratan lain atas pengangkatan tersebut.
2. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada salah seorang Direksi Perseroan dengan hak untuk memindahtangankan kepada pihak lain yang dikuasakan untuk melakukan segala tindakan yang disyaratkan atau diinginkan demi tercapainya keputusan tersebut diatas, dan untuk mempersiapkan satu atau lebih akta notaris atau dokumen lainnya mengenai keputusan tersebut diatas, dan untuk maksud tersebut hadir di hadapan notaris Indonesia atau departemen atau instansi Pemerintah Indonesia, untuk memberi pernyataan atau keterangan-keterangan yang diperlukan, untuk menandatangani dokumen yang diperlukan, selanjutnya untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan, atau disarankan/disyaratkan demi tercapainya maksud dan tujuan tersebut diatas.

Pada Tanggal 16 November 2022, Perseroan telah menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB)

Secara ringkas RUPSLB telah menyetujui hal-hal sebagai berikut:

1. Memberhentikan dengan hormat seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan serta memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas segala tindakan pengurusan dan pengawasan selama masa jabatan mereka (acquitt et decharge) dan seketika itu

*deeds and pursue everything that is deemed necessary and useful to request reporting and/or notification and/or approval of changes to these articles of association from the competent authority and to make amendments and/or additions in any form that is otherwise necessary to obtain such reporting and/or notification and/or approval and submit and sign all other document applications, to choose the place of legal domicile and to work on any acts and/or deeds that are deemed necessary and useful for it, one or the other none of which are excluded.*

*On November 9, 2022, The Company has held an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS)*

*In summary, the EGMS approved on the following:*

1. *Approved to authorize the Company's Board of Commissioners to appoint an Independent Public Accounting Firm registered with the Financial Services Authority, to audit the Company's books for the 2022 financial year and mid-year or interim financial statements along with other reports (if necessary) as well granting authority to the Board of Directors of the Company to determine the honorarium and other requirements for the appointment.*
2. *Approved to give power of attorney to one of the members of the Board of Directors of the Company with the right to transfer to another party, namely to outline and declare the Decision of the Shareholders in a notarial letter, and for that face where necessary, provide information and reports, make or order to make and sign all necessary letters or deeds and pursue everything that is deemed necessary and useful to request reporting and/or notification and/or approval of changes to these articles of association from the competent authority and to make amendments and/or additions in any form that is otherwise necessary to obtain such reporting and/or notification and/or approval and submit and sign all other document applications, to choose the place of legal domicile and to work on any acts and/or deeds that are deemed necessary and useful for it, one or the other none of which are excluded.*

*On November 16, 2022, The Company has held an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS)*

*In summary, the EGMS approved on the following:*

1. *To honorably discharge the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company by providing them with full release and grant full acquittal of responsibility for all management and supervision actions during their services period (acquitt et de charge) and immediately appointing new members of the Board of Directors and Board of*



juga mengangkat anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang baru, pemberhentian dan pengangkatan mana berlaku efektif terhitung sejak ditandatanganinya Keputusan Para Pemegang Saham ini, sehingga untuk selanjutnya susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

*Commissioners of the Company, which such discharge and appointment are effective from the signing of the EGMS, so that the composition of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company will be as follow:*

Dewan Komisaris / Board of Commissioners		
Komisaris Utama	<b>Suhendra Wiriadinata</b>	<i>President Commissioner</i>
Komisaris	<b>Sukirta Mangku Djaja</b>	<i>Commissioner</i>
Komisaris	<b>Kurniawan Yuwono</b>	<i>Commissioner</i>
Komisaris Independen	<b>Drs. Pande Putu Raka, M.A.</b>	<i>Independent Commissioner</i>
Komisaris Independen	<b>Tio I Huat</b>	<i>Independent Commissioner</i>
Direksi / Directors		
Direktur Utama	<b>Hendra Jaya Kosasih</b>	<i>President Director</i>
Direktur	<b>Alfian Lim</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Arman Sutedja</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Arman Dwiartono</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Liu Ruofei</b>	<i>Director</i>

2. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada salah satu anggota Direksi Perseroan dengan hak untuk memindahtangankan kepada pihak lain, yaitu untuk menguraikan dan menyatakan Keputusan Para Pemegang Saham tersebut dalam suatu akata notaris, dan untuk itu menghadap dimana perlu, memberikan keterangan dan laporan, membuat atau suruh buatkan serta menandatangani semua surat atau akta yang diperlukan dan mengerjakan segala sesuatu yang dianggap perlu dan berguna untuk memohon pelaporan dan/atau pemberitahuan dan/atau persetujuan atas perubahan anggaran dasar ini dari instansi yang berwenang dan untuk membuat pengubahan dan/atau tambahan dalam bentuk yang bagaimanapun juga yang diperlukan untuk memperoleh pelaporan dan/atau pemberitahuan dan/atau persetujuan tersebut serta mengajukan dan menandatangani semua permohonan dokumen lainnya, untuk memilih tempat kedudukan hukum dan untuk mengerjakan segala tindakan dan/atau perbuatan yang dianggap perlu dan berguna untuk itu, satu dan lain tidak ada yang dikecualikan.

*2. Approved to give power of attorney to one of the members of the Board of Directors of the Company with the right to transfer to another party, namely to outline and declare the Decision of the Shareholders in a notarial letter, and for that face where necessary, provide information and reports, make or order to make and sign all necessary letters or deeds and pursue everything that is deemed necessary and useful to request reporting and/or notification and/or approval of changes to these articles of association from the competent authority and to make amendments and/or additions in any form that is otherwise necessary to obtain such reporting and/or notification and/or approval and submit and sign all other document applications, to choose the place of legal domicile and to work on any acts and/or deeds that are deemed necessary and useful for it, one or the other none of which are excluded.*

Semua keputusan yang disetujui pada RUPST dan RUPSLB dan tersebut telah dilaksanakan sepanjang tahun 2022.

*All decisions approved at the AGMS and EGMS have been carried out during the year of 2022.*

#### Kebijakan Dividen

Kebijakan untuk pembagian dividen dan besarnya ditentukan dalam RUPS, dengan mempertimbangkan beberapa faktor, antara lain perolehan laba bersih pada tahun yang bersangkutan, kondisi arus kas dan ekonomi serta rencana investasi di periode mendatang. Berdasarkan RUPS tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 30 Juni 2023 dan 30 Juni 2022, pemegang saham menyetujui antara lain untuk tidak membagikan dividen untuk tahun buku 2022 dan 2021.

#### Dividend Policy

*The policy for distribution of dividend including the amount is determined during the General Meeting of Shareholder. The policy takes into account several factors including the Company's net income for the fiscal year, cash flows and economic condition, as well as investment plans for the coming period. Based on the Annual General Meeting of Shareholders which was held on June 30, 2023 and June 30, 2022, the Company's shareholders ratified, among others, not to distribute dividends for the fiscal years 2022 and 2021.*

**Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan**

Dewan Komisaris diangkat atau diberhentikan berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Dewan Komisaris Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 berjumlah 5 (lima) orang Komisaris, termasuk 2 (dua) orang Komisaris Independen. Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap manajemen dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya serta memberikan rekomendasi kepada Direksi mengenai hal-hal yang dianggap penting dalam pengelolaan Perseroan. Dewan Komisaris bertanggungjawab kepada Rapat Umum Pemegang Saham.

Dewan Komisaris dan Direksi bekerja berdasarkan Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris (Pedoman ini tersedia di situs web Perseroan <http://www.app.co.id>) yang merupakan pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka secara efektif dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Secara umum, tugas utama Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

- Mengawasi kebijakan pengurusan dan pelaksanaannya serta memberikan nasihat kepada Direksi
- Membentuk komite-komite untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas Dewan Komisaris serta melakukan evaluasi atas kinerja masing-masing komite.
- Mengambil alih sementara pengurusan Perseroan jika Perseroan tidak memiliki seorangpun anggota Direksi

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Sepanjang tahun 2023, Dewan Komisaris menilai Komite-komite tersebut telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Penilaian kinerja Komite di bawah Dewan Komisaris dilakukan melalui evaluasi tingkat kehadiran, komitmen kemajuan kepentingan perusahaan, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

Direksi diangkat atau diberhentikan berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Direksi Perseroan saat ini terdiri dari Direktur Utama dan 4 (empat) orang Direktur. Direksi bertanggungjawab atas pelaksanaan strategi untuk mencapai tujuan Perseroan. Direksi juga bertanggungjawab untuk memelihara aset dan sumber daya yang dimiliki oleh Perseroan untuk mencapai tujuan tersebut.

Secara umum, tugas utama Direksi adalah sebagai berikut:

- Menjalankan pengurusan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.
- Menyelenggarakan RUPST dan RUPS lainnya sesuai peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
- Dalam rangka mendukung efektivitas tugasnya, Direksi dapat membentuk Komite.

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi dibantu oleh manajemen senior yang membawahi berbagai unit kerja.

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham No. 62 tanggal 24 November 2022 yang dibuat di hadapan Notaris Desman, SH, MHum., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Utara. Perubahan data mana telah diterima dan dicatat dalam Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui

**Board of Commissioners and Board of Directors**

The Board of Commissioners (BOC) was elected through the held of General Meeting of Shareholders. As of December 31st, 2023, the Board of Commissioners was comprised of 5 (five) Commissioners including 2 (two) Independent Commissioners. The Board of Commissioners is responsible for overseeing the management and supervising the Directors concerning matter deemed vital to the Company. The Board of Commissioners is responsible to General Meeting of Shareholders.

The BOC and BOD work based on the guidelines of the BOD and BOC (These guidelines are available on the Company's website <http://www.app.co.id>) which sets out the binding guidelines for every BOD and BOC member to perform their duties and responsibilities effectively and in accordance with good corporate governance principles.

In general, the main duties of the BOC are as follow:

- Overseeing management policies and execution as well as providing advices to the BOD
- Establishing any committees to support the effectiveness of their duties execution as well as evaluating the performance of each committee.
- Taking over the management of the Company temporarily if the Company has no BOD members.

In carrying out its duties and responsibilities, the BOC assisted by the Audit Committee as well as Nomination and Remuneration Committee. Throughout the year 2023, the Board of Commissioners has evaluated and concluded that both Committees have performed their duties and responsibilities well. The evaluation of the performance of the Committees under the supervision of the Board of Commissioners would be based on attendance, commitment to support the Company's interests, and compliance with the rules and regulations.

The Board of Directors is appointed and discharged through the held of General Meeting of Shareholders. Currently, the Board of Directors is comprised of a President Directors and 4 (four) Directors. The Board of Directors is responsible for executing the Company's strategy to achieve its target. The Board of Directors is also responsible to protect the assets and any resources of the Company to achieve the objectives.

In general, the main duties of the BOD are as follow:

- Managing operation for the best interest of the Company to achieve the Company's goal.
- Holding AGM and other GMS in accordance with the Company's Article of Association as well as prevailing laws and regulation.
- In order to support the effectiveness of their duties execution, the BOD could establish a committee.

In carrying out its duties and responsibilities, the Board of Directors is assisted by senior management in charge of various work units.

Based on Deed of Decision of the Shareholders of PT OKI Pulp & Paper Mills No. 62 dated November 24, 2022 made before Desman, SH., MHum., Notary in North Jakarta Administrative City, which notification of changes to the Company's data has been received and recorded in the Legal Entity Administration System of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic

Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.09-0085163 tertanggal 09 Desember 2022, Susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

of Indonesia No. AHU-AH.01.09-0085163 dated December 9, 2022, The composition of the members of the Board of Commissioners and Directors as of December 31st, 2023 were as follows

Dewan Komisaris / Board of Commissioners		
Komisaris Utama	<b>Suhendra Wiriadinata</b>	<i>President Commissioner</i>
Komisaris	<b>Sukirta Mangku Djaja</b>	<i>Commissioner</i>
Komisaris	<b>Kurniawan Yuwono</b>	<i>Commissioner</i>
Komisaris Independen	<b>Drs. Pande Putu Raka, M.A.</b>	<i>Independent Commissioner</i>
Komisaris Independen	<b>Tio I Huat</b>	<i>Independent Commissioner</i>
Direksi / Directors		
Direktur Utama	<b>Hendra Jaya Kosasih</b>	<i>President Director</i>
Direktur	<b>Alfian Lim</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Arman Sutedja</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Arman Dwiartono</b>	<i>Director</i>
Direktur	<b>Liu Ruofei</b>	<i>Director</i>

Sepanjang tahun 2023 telah dilakukan 6 (enam) kali Rapat Dewan Komisaris ("RDK") dan 3 (tiga) kali Rapat Gabungan ("RG") dengan Direksi Perseroan. Berikut jumlah kehadiran anggota Dewan Komisaris pada rapat-rapat yang diselenggarakan selama tahun 2023, termasuk kehadiran yang diwakili dengan surat kuasa:

Throughout 2023, 6 (six) Board of Commissioners' Meeting and 3 (three) Jointly Meeting with member of Boards of Directors have been held. Here is the attendance of the BOC members, including attendance by proxy during 2023, the Board of Commissioners Meeting ("BOCM") and Jointly Meeting ("JM"):

Komisaris / Commissioners	Jumlah Kehadiran Rapat / Total Meeting Attendance	
	RDK/BOCM	RG/JM
Suhendra Wiriadinata	6	3
Sukirta Mangku Djaja	6	3
Kurniawan Yuwono	6	3
Drs. Pande Putu Raka, M.A.	6	3
Tio I Huat	6	3
<b>Jumlah Rapat / Number of Meeting Held</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

Sepanjang tahun 2023 telah dilakukan 12 (dua belas) kali Rapat Direksi ("RD"), dimana 3 (tiga) diantaranya merupakan Rapat Gabungan ("RG") dengan Komisaris Perseroan. Berikut jumlah kehadiran anggota Direksi pada rapat-rapat yang diselenggarakan selama tahun 2023, termasuk kehadiran yang diwakili dengan surat kuasa:

Throughout 2023, there have been 12 (twelve) Board of Directors' Meeting, in which 3 (three) of them are Jointly Meeting with Boards of Commissioners of the Company. Here is the attendance of the BOD members, including attendance by proxy during 2023, the Board of Directors Meeting ("BODM") and Jointly Meeting ("JM"):

Direksi / Directors	Jumlah Kehadiran Rapat / Total Meeting Attendance	
	RD/BODM	RG/JM
Hendra Jaya Kosasih	12	3
Alfian Lim	12	3
Arman Sutedja	12	3
Arman Dwiartono	12	3
Liu Ruofei	11	2
<b>Jumlah Rapat / Number of Meeting Held</b>	<b>12</b>	<b>3</b>

#### Kebijakan Keberagaman Dewan Komisaris dan Direksi

Untuk menjaga independensi dan akuntabilitas Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan mempertimbangkan keberagaman anggota Dewan Komisaris dan Direksi guna memenuhi kebutuhan kompetensi dalam pengelolaan

#### Board of Commissioners and Board of Directors Diversity Policy

To ensure independency and accountability of the Board of Commissioners and Board of Directors, the Company concern diversity of the Boards member to fulfill competency requirement in management of the Company. As of December



Perseroan. Dewan Komisaris Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 berjumlah 5 (lima) orang Komisaris, termasuk 2 (dua) orang Komisaris Independen. Direksi Perseroan terdiri dari Direktur Utama dan 4 (empat) orang Direktur.

#### **Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi**

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan diangkat dan diberhentikan oleh RUPS. Pemegang Saham, anggota Dewan Komisaris dan Direksi dapat mengusulkan nama-nama calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk kemudian dilakukan pembahasan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Setelah dilakukan pembahasan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, kemudian nama calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi diajukan kepada Dewan Komisaris untuk dimintakan persetujuannya pada saat RUPS.

#### **Program Pengenalan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Baru**

Perseroan memiliki program orientasi dan pengenalan bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi baru dengan tujuan untuk memberikan pengetahuan dan pemahaman tentang perusahaan yang dipresentasikan oleh bagian Pengembangan Sumber Daya Manusia. Adapun materi pengenalan tersebut antara lain: Anggaran Dasar, Board Manual, Kode Etik Bisnis serta Visi dan Misi Perseroan.

Program pengenalan perusahaan dapat berupa presentasi, pertemuan, kunjungan dan pengkajian dokumen.

#### **Kebijakan Perusahaan tentang Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi**

Perseroan memiliki kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan setahun sekali. Kebijakan ini dilakukan sebagai bentuk evaluasi atas performa anggota Dewan Komisaris dan Direksi sehingga dapat mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan agar menjadi perhatian dan perbaikan di tahun mendatang. Secara keseluruhan self-assessment ini dilakukan oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian dilakukan secara tim, bukan menilai kinerja masing-masing anggota dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian ini menjadi cara untuk meningkatkan performanya secara berkesinambungan.

Dalam rangka peningkatan kompetensi dan pengetahuan Dewan Komisaris dan Direksi, secara berkelanjutan dilaksanakan program pendidikan dan pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi baik melalui pelaksanaan pelatihan, seminar, loka karya dan juga melalui media majalah, tabloid yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan. Direksi juga dianjurkan untuk mengikuti pelatihan-pelatihan dan seminar-seminar berhubungan dengan tanggung jawab dan keahliannya masing-masing.

31, 2023 the Board of Commissioners was comprised of 5 (five) Commissioners including 2 (two) Independent Commissioners, the Board of Directors is comprised of a President Director and 4 (four) Directors.

#### **Nomination of the Board of Commissioners and Board of Directors**

The Company's Board of Commissioners and Board of Directors are appointed and dismissed through the GMS. Shareholders, members of the Board of Commissioners and Directors may propose candidates for the Company's Board of Commissioners and Directors to be discussed by the Nomination and Remuneration Committee. After discussions with the Nomination and Remuneration Committee, the candidates for the Board of Commissioners and Board of Directors will be submitted to the Board of Commissioners for approval at the GMS.

#### **Introduction Program for New Member of the Board of Commissioners and Board of Directors**

The Company has orientation and Introduction program for the new member of the Board of Commissioners and Board of Directors aiming to give knowledge and understanding about the Company which presented by Human Resources Development Division. Material for the introductory program include, among others: Article of Association, Board Manual, Code of Business Conduct, and Company's Vision and Mission.

Corporate orientation program also includes presentation, meeting, company visit and document review.

#### **Company Policy Regarding the Performance Assessment for the Board of Commissioners and Board of Directors**

The Company has a self-assessment policy for the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors. The assessment is held every year. A self-assessment policy is implemented as an evaluation on the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors in order to identify both strength and weakness to be improved in the following year. In general, self-assessment is performed by each member of the Board of Commissioners and Board of Directors. The assessment is carried out in team instead of individual assessment for each member of the Board of Commissioners and Board of Directors. Self-assessment is implemented to improve their performance in suitable manner.

To develop Board of Commissioners' and Board of Directors' competency and knowledge, training and development program for Board of Commissioners and Board of Directors are performed regularly both as training, seminar, workshop as well as magazine and tabloid relevant with the Company's business activities. The Directors are also encouraged to join trainings and seminars related to their respective responsibilities and area of expertise.

**Komite Audit**

Pembentukan Komite Audit oleh Dewan Komisaris mengacu pada ketentuan dari Otoritas Jasa keuangan. Pengangkatan Komite Audit Perseroan dilakukan oleh Dewan Komisaris berdasarkan keputusan sirkuler Dewan Komisaris tertanggal 18 Maret 2021 dengan periode jabatan selama 5 tahun.

Komite Audit bertugas memberikan rekomendasi dan membantu pelaksanaan tugas dan fungsi Komisaris dalam melakukan pengawasan. Komite Audit Perseroan terdiri dari 3 (tiga) orang, dimana ketuanya adalah seorang Komisaris Independen. Komite Audit bertindak independen dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Piagam Komite Audit Perseroan (Piagam ini tersedia di situs web Perseroan <http://www.app.co.id>).

**Independensi Komite audit**

Seluruh Anggota Komite Audit merupakan para profesional dibidangnya dan dipilih antara lain, berdasarkan integritas, kompetensi, pengalaman dan pengetahuan dibidang keuangan dan hukum. Anggota komite Audit juga wajib memenuhi persyaratan independensi, yaitu:

1. Bukan merupakan orang dalam Kantor Akuntan Publik, Kantor Konsultan Hukum, Kantor Jasa Penilai Publik atau pihak lain yang memberi jasa, assurance, jasa *non-assurance*, jasa penilai dan/atau jasa konsultasi lain kepada Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;
2. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali Komisaris Independen;
3. Tidak mempunyai saham langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
4. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan;
5. Tidak mempunyai hubungan usaha, baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Anggota Komite Audit pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

- Ketua : Drs. Pande Putu Raka, M.A.
- Anggota : Tio I Huat
- Anggota : Suryamin Halim

Profil Bapak Drs. Pande Putu Raka, M.A. dan Bapak Tio I Huat yang juga merupakan Komisaris Independen Perseroan dapat dilihat pada halaman 44 dan 45 "Profil Komisaris".

Berikut adalah Profil anggota Komite Audit yang lain :

**Audit Committee**

*The Audit Committee was established by the Board of Commissioners, pursuant to OJK regulations. The appointment of members of the Audit Committee by the Board of Commissioners was based on the Circular Resolutions of the Board of Commissioners dated March 18th, 2021 with the tenure of 5 years.*

*The duties of Audit Committee are to recommend and assist the Commissioners to do their duties and functions in relation to perform administer. Currently, Audit Committee consists of 3 (three) independent professionals, in which the Chairman is the Independent Commissioner. Audit Committee acts independently in performing their duties and responsibilities in accordance with the Company's Audit Committee Charter (The Charter is available on the Company's website <http://www.app.co.id>).*

**Audit Committee Independency**

*All members of the Audit Committee are professionals in their field and selected based among others, on integrity, competence, experience and knowledge in financial and legal matters. Committee members are also required to meet the independency requirements namely:*

1. *Not an internal party of a Public Accountant, Legal Consultant, Appraiser or other parties that provides assurance, non-assurance, appraisal and/or other consultation services to the Company within the past 6 (six) months period;*
2. *Not a working professional or hold authority and responsibility to plan, manage, control or supervise the Company's activities in the past 6 (six) month, with the exception of Independent Commissioners;*
3. *Has no ownership of the Company shares, whether directly or indirectly;*
4. *Has no affiliation to the members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, or main shareholders of the Company;*
5. *Has no business relationship, whether directly or indirectly, with the Company's business operations.*

*The members of the Audit Committee as of December 31, 2023 were as follows:*

- *Chairman : Drs. Pande Putu Raka, M.A.*
- *Member : Tio I Huat*
- *Member : Suryamin Halim*

*Profiles of Mr. Drs. Pande Putu Raka, M.A. and Mr Tio I Huat who are also the Independent Commissioner of the Company are presented on page 44 and 45 "Profile Of Commissioners".*

*Following are the Profiles of the other Audit Committee members:*



**Suryamin Halim**  
Anggota

Lahir di Jakarta, pada tanggal 17 Maret 1971. Meraih gelar Bachelor of Business di Swinburne University of Technology, Hawthorn, Victoria, Australia pada tahun 1995. Beliau memulai karirnya dengan bekerja sebagai Staff Penjualan dan Administrasi di East Richmod, Victoria, Australia (1995 -1996), Departemen Keuangan dan Akuntansi di APP Group (1996 - 2013), General Manager di PT. My Everything Indonesia (2013 - 2014), Financial Controller (2014 - 2015) dan saat ini beliau dipercaya sebagai General Manager – Corporate Affairs di PT. Hindo dan PT. FAR Utama Indonesia sejak tahun 2016. Beliau diangkat sebagai Komisaris Independen PT. Uni-Charm Indonesia Tbk (2019) Diangkat sebagai Direktur Independen PT Indah kiat Pulp and Paper Tbk (Juni 2014 - Juni 2019). Beliau diangkat sebagai Ketua Komite Nominasi & Remunerasi dan Ketua Komite Audit dan Komisaris Independen PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills (April 2022). Pada Juni 2022 Beliau diangkat sebagai Anggota Komite Nominasi & Remunerasi PT Indah kiat Pulp and Paper Tbk dan PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk. Beliau diangkat sebagai anggota Komite Audit Perseroan sejak bulan Maret 2021.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

#### **Pernyataan independensi**

Bapak Suryamin Halim tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan; tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama atau pengendali Perseroan; serta tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Sepanjang tahun 2023, Komite Audit telah mengadakan pertemuan rutin dengan audit internal dan Direksi untuk menelaah temuannya dalam rangka peningkatan pengawasan internal. Komite Audit juga mengadakan pertemuan dengan Auditor Eksternal Perseroan untuk membahas laporan keuangan konsolidasian Perseroan dan kemudian mendiskusikannya dengan manajemen.

Berikut jumlah kehadiran anggota Komite Audit pada rapat-rapat yang diselenggarakan selama tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Komite Audit / Audit Committee	Jumlah Kehadiran Rapat / Total Meeting Attendance
Drs. Pande Putu Raka, M.A.	4
Tio I Huat	4
Suryamin Halim	4
<b>Jumlah Rapat / Number of Meeting Held</b>	<b>4</b>

**Suryamin Halim**  
Member

Born in Jakarta, on March 17, 1971. Graduated from Swinburne University of Technology, Hawthorn, Victoria, Australia, Faculty of Economics majoring in Business Administration (1995). He started his career as Sales and Administration Officer in East Richmond, Victoria, Australia (1995 -1996), Finance and Accounting Department at APP Group (1996 - 2013), General Manager at PT. My Everything Indonesia (2013 - 2014), Financial Controller (2014 - 2015) and presently he is holding a position as General Manager – Corporate Affairs at PT. Hindo and PT. FAR Utama Indonesia since 2016. He was appointed as Independent Commissioner PT. Uni-Charm Indonesia Tbk (2019). He was appointed as Independent Director PT Indah kiat Pulp and Paper Tbk (June 2014 - June 2019). He was appointed as Nomination and Remuneration Committees' Chairman and Audit Committees' Chairman and as Independent Commissioner PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills (April 2022). He was appointed as Member Nominating and Remuneration Committees' PT Indah kiat Pulp and Paper Tbk and PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk (June 2022). He was appointed as Member Audit Committees' of the Company since March 2021.

In 2023, there was no training enrolled.

#### **Independency statement**

Mr Suryamin Halim does not have any direct or indirect ownership in the Company's share; is not affiliated with the Company, the members of the Board of Commissioners or the Board of Directors, or the controlling or majority shareholder of the Company; does not have any direct or indirect business relationship that is related to the Company's business activities.

Throughout 2023, the Audit Committee has held routine meetings with the Internal Auditor and Directors to discuss its findings to enhance the internal control. The Audit Committee also held meetings with the External Auditors to discuss the audited Company's consolidated financial statements and discussed with the Company's Management.

The attendance of Audit Committee at the meetings during 2023 was as follows:



### Komite Nominasi dan Remunerasi

Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi didasarkan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. Demikian pula Perseroan telah menyusun Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi (Pedoman ini tersedia di situs web Perseroan <http://www.app.co.id>) yang mengikat anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Pengangkatan Komite Nominasi dan Remunerasi ("KNR") Perseroan dilakukan oleh Dewan Komisaris berdasarkan keputusan sirkuler Dewan Komisaris tertanggal 27 Desember 2021 dengan periode jabatan selama 5 tahun.

KNR diketuai oleh Komisaris Independen dan bertindak Independen dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, sesuai dengan piagam Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

KNR bertugas membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi dan tugas Dewan Komisaris terkait Nominasi dan Remunerasi. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya KNR bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris Perseroan dan wajib bertindak independen.

Tugas dan tanggung jawab KNR terkait Nominasi adalah memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris, kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi, dan kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris serta membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi. Disamping itu juga memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Terkait Remunerasi, tugas dan tanggung jawab KNR adalah memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur Remunerasi, kebijakan Remunerasi, dan besaran Remunerasi; serta membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Per 31 Desember 2023 KNR Perseroan terdiri dari 3 orang anggota yaitu satu orang Ketua yang juga merangkap sebagai Komisaris Independen dan 2 (dua) orang anggota yang merupakan Komisaris Perseroan, yaitu:

1. Tio I Huat, menjabat sebagai ketua komite, sekaligus merangkap sebagai Komisaris Independen Perseroan.
2. Sukirta Mangku Djaja, sebagai anggota komite, yang saat ini juga menjabat sebagai Komisaris Perseroan.
3. Suhendra Wiradinata, sebagai anggota komite, yang saat ini juga menjabat sebagai Komisaris Utama Perseroan.

### Nomination and Remuneration Committees

The Nomination and Remuneration Committee was established pursuant to OJK regulation No. 34/POJK.04/2014 with regard to Nomination and Remuneration Committee for Public Company. The Company has also prepared Nomination and Remuneration Committee Charter (The Charter is available on the Company's website <http://www.app.co.id>) as the guidelines for the members of Nomination and Remuneration Committee in performing their duties and responsibilities. The appointment of members of the Nomination and Remuneration Committee ("NRC") by the Board of Commissioners was based on the Circular Resolutions of the Board of Commissioners dated Desember 27th, 2021 with the tenure of 5 years.

The NRC is chaired by an independent commissioner and acts independently in performing their duties and responsibilities in accordance with the Company's Nomination and Remuneration Committee Charter.

The NRC is responsible to assist the Board of Commissioners in performing their duties and responsibilities with regard to Nomination and Remuneration. The NRC is responsible to the Company's Board of Commissioners and shall perform their duties and responsibilities independently.

With regard to nomination, the NRC's duties and responsibilities are to provide recommendations to the Board of Commissioners; including the composition of the members of Board of Commissioners and/or Directors, policy and requirements for Nomination, and policy for performance evaluation for the members of Board or Commissioners and/or Directors. In addition, the NRC shall assist the Board of Commissioners in conducting performance assessment for the members of the Board of Commissioners and/or Directors in accordance to the guidelines of performance evaluation; shall provide recommendations about the capability enhancement program for the members of the Board of Commissioners and/or Directors to the Board of Commissioners; and shall recommend candidate nominations for the Board of Commissioners and/or Directors to the Board of Commissioners in order to be conveyed in Annual General Meeting of Shareholders.

With regard to remuneration, the NRC's duties and responsibilities are to provide recommendations to the Board of Commissioners regarding Remuneration structures and policy; to assist the Board of Commissioners in conducting performance assessment with proportionate Remuneration from each of the members of the Board of Commissioners and/or Directors.

As of December 31, 2023, the NRC consist of 3 (three) members; with 1 (one) Chairman who also acts as Independent Commissioner and 2 (two) members which serving concurrently as Commissioner of the Company:

1. Tio I Huat, as chairman of the committee while simultaneously acting as independent Commissioner of the Company.
2. Sukirta Mangku Djaja, committee member, serving concurrently as Commissioner of the Company.
3. Suhendra Wiradinata, committee member, serving concurrently as President Commissioner of the Company.

Profil anggota KNR, yang juga merupakan anggota Dewan Komisaris dapat dilihat pada hal 41, 43 and 45 "Profil Komisaris".

Sesuai dengan Pedoman, KNR mengadakan rapat paling kurang satu kali dalam 4 (empat) bulan. Rapat hanya dapat diselenggarakan apabila dihadiri oleh mayoritas dari jumlah anggota komite, termasuk Ketua KNR. Rapat dipimpin oleh Ketua KNR dan dilakukan berdasarkan musyawarah mufakat. Dalam hal keputusan berdasarkan musyawarah mufakat tidak tercapai, pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, KNR dalam tahun 2023 telah mengadakan rapat Komite sebanyak 3 (tiga) kali dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Komite Nominasi dan Remunerasi / Nomination and Remuneration Committee	Jumlah Kehadiran Rapat / Total Meeting Attendance
Tio I Huat	3
Sukirta Mangku Djaja	3
Suhendra Wiriadianata	3
<b>Jumlah Rapat / Number of Meeting Held</b>	<b>3</b>

Sebagai bagian dari fungsi nominasi, KNR membantu Dewan Komisaris dalam melakukan evaluasi kinerja anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang dilakukan sekali dalam setahun. Tahapan evaluasi dimulai dari dilakukannya penilaian sendiri oleh masing-masing anggota Direksi dan Dewan Komisaris atas kinerjanya. Tahapan selanjutnya KNR memberikan input atas penilaian tersebut. Kriteria evaluasi kinerja didasarkan pada indikator kinerja utama yang mencakup tiga area yaitu bisnis, budaya, serta organisasi dan sumber daya manusia.

Penetapan remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan berdasarkan mandat yang diberikan oleh RUPS. Mengacu pada mandat RUPS tersebut, KNR memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas penetapan remunerasi bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris dengan menganalisa hasil evaluasi kinerja yang bersangkutan, termasuk kinerja Perseroan secara keseluruhan. KNR juga menganalisa informasi mengenai remunerasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris dari perusahaan sejenis dengan industri dan skala usaha Perseroan.

Struktur remunerasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris serta karyawan Perseroan terdiri dari komponen tetap dan variabel. Komponen tetap meliputi gaji pokok sedangkan komponen variabel meliputi bonus serta insentif termasuk yang bersifat jangka panjang. Struktur remunerasi ditinjau setiap tahunnya dengan berpedoman pada tingkat inflasi, evaluasi kinerja serta kondisi keuangan Perseroan.

Remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi sangat ditentukan oleh pencapaian indikator kinerja utama serta kinerja keseluruhan Perseroan. Selama tahun 2023, jumlah remunerasi yang didistribusikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan adalah sebesar Rp 5,6 milyar (setara dengan USD 361,3 ribu).

*The Profiles of the NRC's members who are also BoC members are presented on page 41, 43 and 45 "Profile Of Commissioners".*

*In accordance with the Guidelines, the NRC meetings are held at least once in every 4 (four) months. Meetings can only be held if attended by majority of the Committee's members, including the Chairman of the NRC. The meeting are presided over by the Chairman of the NRC and meeting decisions were taken by deliberation and consensus. Failure in reaching such mutual consensus, then the resolutions shall be decided by voting rights.*

*While performing their duties and responsibilities in 2023, the Nomination and Remuneration Committee has held 3 (three) sessions of Committee Meeting with attendance rate as below:*

*As part of nominating function, NRC assists the BOC in conducting performance evaluation of BOD and BOC members once a year. The evaluation process starts from self-evaluation of each BOD and BOC members' performance. Afterwards, the NRC provides inputs to the evaluation. The performance evaluation criteria is based on key performance indicators, which covers three areas i.e: business, culture, as well as organisation and human resources.*

*The determination of BOD and BOC members' remuneration is conducted based on the mandate given by the GMS. Referring to the mandate, NRC provides recommendation to the BOC in determining the remuneration of BOD and BOC members by analysing the performance evaluation results, including the overall performance of the Company. NRC also analyses the remuneration of BOD and BOC members of other companies with similar industry and scale of business.*

*The remuneration structure of BOD and BOC members and employee consists of fixed and variable components. Fixed component includes basic salary while variable component consists of bonus and incentives, including the longer-term remuneration. The remuneration structure is reviewed every year based on inflation rate, performance evaluation and the Company's financial conditions.*

*Remuneration of BOC and BOD members is determined based on the achievement of the key performance indicators and overall performance of the Company. For 2023, total remuneration distributed to BOC and BOD members of the Company amounted to Rp 5.6 billion (equivalent to USD 361.3 thousand), respectively.*

**Sekretaris Perusahaan**

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab langsung kepada Direksi. Sekretaris Perusahaan memiliki tanggung jawab utama sebagai penghubung antara Perseroan dengan para pemegang obligasi dan sukuk, publik dan otoritas pasar modal. Lebih rinci, tanggung jawab Sekretaris Perusahaan mencakup hal seperti: pemenuhan peraturan pasar modal terkait, mengembangkan hubungan yang baik dengan OJK, BEI dan para investor, serta mengkoordinasikan kegiatan Dewan Komisaris, Direksi, komite-komite dibawah Dewan Komisaris dan rapat pemegang saham.

Saat ini, bertindak sebagai Sekretaris Perusahaan Perseroan adalah Ibu Elly Mahesa Jenar yang diangkat oleh direksi pada tgl 5 Maret 2021. Sekretaris Perusahaan berdomisili sesuai dengan domisili Perseroan yaitu Jakarta.

Berikut adalah profile Elly Mahesa Jenar:

**Elly Mahesa Jenar**  
Corporate Secretary

Warga Negara Indonesia kelahiran Jakarta, 7 Mei 1979. Lulusan S2 Fakultas Kajian Media Universitas Pelita Harapan tahun 2019 dan S1 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia tahun 2000. Sebagai seorang ahli di bidang komunikasi perusahaan berlatar belakang media yang mengkhususkan kepada komunikasi eksternal dan internal, komunikasi krisis dan strategi komunikasi digital dengan pengalaman kurang lebih 10 tahun, beliau pernah menjabat sebagai Senior News Producer di Metro TV (2002-2011), Corporate Communication Manager di Sintesa Group (2012), External Corporate Communications Manager di Sime Darby Plantation (2012-2014), Corporate Communication Manager di Asian Agri (2014-2017), Kepala Departemen Corporate Communications & CSR di Sime Darby Plantation (2017-2019), dan Kepala Departemen Public Relations and External Communications di Asia Pulp & Paper (2019-saat ini). Kemudian beliau diangkat sebagai Corporate Secretary Perseroan pada tanggal 5 Maret 2021.

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Ibu Elly Mahesa Jenar tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi maupun pemegang saham utama Perseroan.

Berbagai kegiatan yang telah dilaksanakan Sekretaris Perusahaan sepanjang tahun 2023 antara lain:

1. Melakukan keterbukaan informasi mengenai kinerja keuangan Perseroan kepada para pemodal melalui Bursa Efek Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan;
2. Menjalin Komunikasi dengan Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia serta profesi penunjang pasar modal;
3. Melakukan keterbukaan informasi terkait kegiatan korporasi Perseroan.

**Corporate Secretary**

*The Corporate Secretary reports directly to the BOD. The Corporate Secretary's primary responsibility is to liaise among the Company, the holders of bond and sukuk, the public and the capital market authority. Specifically, the Corporate Secretary covers several areas of responsibility such as: fulfillment of all capital market regulations, developing good relations with OJK, IDX and investors, as well as administering the activities of the BOD, the BOC, the committee under the BOC and shareholders' meetings.*

*Currently, the Company's Corporate Secretary is Mrs. Elly Mahesa Jenar, who is appointed by the BoD on March 5, 2021. The Corporate Secretary is domiciled in accordance of the Company's domiciled which is Jakarta.*

*Here is Elly Mahesa Jenar profile:*

**Elly Mahesa Jenar**  
Corporate Secretary

*Indonesian citizen born in Jakarta, May 7, 1979. Graduated from Master's Degree in faculty of Communications and Media Studies at Pelita Harapan University in 2019 and Bachelor's Degree in faculty of Political Science and Government at University of Indonesia in 2000. As an expert in corporate communications with media background specializing in external and internal communications, crisis communication and digital communications strategy with 10 years experiences, she served as Senior News Producer at Metro TV (2002-2011), Corporate Communications Manager at Sintesa Group (2012), External Corporate Communications Manager at Sime Darby Plantation (2012-2014), Corporate Communication Manager at Asian Agri (2014-2017), Department Head of Corporate Communications & CSR at Sime Darby (2017-2019) and Head Department of Public Relations and External Communications at Asia Pulp & Paper (2019 – present). She is appointed as Corporate Secretary of the Company on March 5, 2021.*

*In 2023, there was no training enrolled.*

*Mrs Elly Mahesa Jenar has no affiliated relationship with the members of Board of Commissioners, Board of Directors and main shareholder of the Company.*

*In 2023, the Corporate secretary has carried out, among others, the following activities:*

1. *Disclose the information regarding with the Company's financial performance to the investors and public through the Indonesian Stock Exchange (BEI) and the Financial services Authority (OJK);*
2. *Establish a communication with the capital market authority, namely BEI, OJK and other capital market supporting bodies;*
3. *Undertake disclosure of information relating to the Company's corporate action.*



**Audit Internal**

Struktur dan kedudukan Audit Internal berada langsung dibawah Direksi. Unit Audit Internal dipimpin oleh seorang Kepala Audit Internal yang diangkat oleh Direksi dengan persetujuan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama Perseroan. Secara fungsional, Kepala Audit Internal akan memberikan laporan kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris dengan tembusan kepada Komite Audit.

Fungsi Audit Internal adalah melakukan evaluasi terhadap kegiatan operasional, berdasarkan manajemen risiko berkesinambungan dengan menitikberatkan pada prioritas risiko dan memberikan konsultasi (apabila diperlukan) secara independen dan obyektif, guna meningkatkan efektifitas dari pengelolaan risiko, pengendalian internal dan proses tata kelola perusahaan, sehingga menunjang pencapaian tujuan Perseroan.

Dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Audit Internal dibantu oleh sejumlah tim Audit Internal dan mendapat dukungan sepenuhnya dari Manajemen dan Dewan Komisaris agar dapat bekerja dengan independen dan obyektif tanpa campur tangan pihak manapun.

Berdasarkan Surat Penunjukan tanggal 5 Maret 2021, Perseroan telah mengangkat Antonius Kurniawan Lokananta sebagai Kepala Audit Internal.

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Unit Audit Internal memegang teguh prinsip integritas, obyektivitas kerahasiaan dan kompetensi sesuai dengan Piagam Unit Audit Internal Perseroan (Piagam ini tersedia di situs web Perseroan <http://www.app.co.id>).

Berikut adalah profil Antonius Kurniawan Lokananta:

**Antonius Kurniawan Lokananta**  
Kepala Audit Internal

Warga Negara Indonesia, lahir di Surabaya pada tanggal 14 September 1970. Lulus S1 dari STIE Malangkecewara Malang pada tahun 1993, bekerja di PT Santos Jaya Abadi Sidoarjo (anak perusahaan Kapal Api Group) sebagai supervisor accounting di periode 1993 hingga 1996, bergabung dengan APP Indonesia sebagai (i) junior auditor di awal 1997; (ii) senior auditor pada tahun 1999; (iii) manager internal audit pada tahun 2004; (iv) senior manager internal audit pada tahun 2012, kemudian diangkat menjadi Kepala Internal Audit di APP Indonesia pada tahun 2016 dan terakhir diangkat sebagai Kepala Internal Audit Perseroan sejak tahun 2021

Sepanjang 2023, tidak ada pelatihan yang diikuti.

Tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

- a. Menyusun dan melaksanakan Rencana dan Anggaran Aktivitas Audit Internal Tahunan berdasarkan prioritas risiko sesuai dengan tujuan Perseroan;

**Internal Audit**

*The structure and position of the Internal Audit is directly below the supervision of the Board of Directors. The Internal Audit unit is headed by an Internal Audit Head who is appointed by the Board of Directors with the approval of the Board of Commissioners, and directly responsible to the Director of the Company. Functionally, the Head of Internal Audit will provide a report to the Director and the Board of Commissioners with a copy to the Audit Committee.*

*The function of Internal Audit is to evaluate the operational activities based on continuous risk management which emphasize on the risk priority and to provide consulting activity (if necessary) independently and objectively, in order to improve the effectiveness of risk management, internal control and corporate governance processes, so as to support the achievement of corporate goals.*

*In carrying out the duties, the Head of Internal Audit is assisted by a number of Internal Auditor Teams. Management and the Board also give their full support to the Internal Audit in order to work independently and objectively without any interference whatsoever.*

*Antonius Kurniawan Lokananta serves as the Head of Internal Audit by appointment from Board of Directors' dated March 5, 2021.*

*In carrying out its duties and responsibilities, Internal Audit uphold the principles of integrity, objectivity, confidentiality and competency in accordance with the Company's Internal Audit Charter (The Charter is available on the Company's website <http://www.app.co.id>).*

*Here is Antonius Kurniawan Lokananta profile:*

**Antonius Kurniawan Lokananta**  
Head of Internal Audit

*Indonesian citizen, born in Surabaya on September 14, 1970. Graduated from STIE Malangkecewara Malang in 1993, worked at PT Santos Jaya Abadi Sidoarjo (a subsidiary of Kapal Api Group) as accounting supervisor from 1993 to 1996, joined APP Indonesia as (i) junior auditor in early 1997; (ii) senior auditor in 1999; (iii) internal audit manager in 2004; (iv) senior internal audit manager in 2012, then appointed as Head of Internal Audit at APP Indonesia in 2016 and finally appointed as Head of Internal Audit of the Company since 2021.*

*In 2023, there was no training enrolled.*

*The duties and responsibilities of Internal Audit are:*

- a. *Develop and implement the Plan and the Internal Audit Activity Annual Budget on a priority basis in accordance with the objective risk of the Company;*

- b. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di seluruh bidang kegiatan Perseroan;
- c. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan;
- d. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen, serta membuat laporan tertulis hasil audit setiap bulan dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris dengan tembusan kepada Komite Audit;
- e. Memantau, menganalisa dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
- f. Bekerja sama dan berkomunikasi langsung dengan Komite Audit;
- g. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukan;
- h. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Selama tahun 2023, kegiatan yang telah dilakukan Unit Audit Internal diantaranya:

1. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas operasional, antara lain menyangkut bidang akuntansi, produksi, pembelian, pekerjaan sipil, pemeliharaan, teknologi informasi, sumber daya manusia, pemasaran, pengangkutan, persediaan, pengendalian mutu dan kegiatan lainnya.
2. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
3. Mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan.
4. Memantau, menganalisa dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah direkomendasikan.
5. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya

Dalam melaksanakan tugas auditnya, Auditor Internal dapat berkoordinasi dengan Auditor Eksternal Perseroan.

#### **Pengendalian Internal**

Perseroan memiliki kerangka kerja pengendalian yang didokumentasikan, ditelaah dan diperbaharui secara berkala. Kerangka kerja tersebut meliputi manajemen risiko dan prosedur pengendalian internal agar dapat memberikan jaminan yang memadai, namun tidak mutlak, bahwa aset-aset Perseroan terjaga dan risiko bisnis telah dinyatakan. Pengendalian ini mencakup risiko finansial, operasional, sosial, strategis dan lingkungan, serta ketentuan perundang-undangan. Kerangka kerja pengendalian didukung melalui penelaahan internal control system, dimana setiap manajemen di setiap unit diwajibkan melakukan penilaian terhadap efektivitas pengendalian finansial. Disamping itu, internal control selalu berusaha mencari cara terbaik untuk melaksanakan sistem pengendaliannya agar sejalan dengan tujuan Perseroan. Upaya tersebut dilaksanakan dengan meningkatkan efektivitas maupun kesesuaian dari sistem pengendalian internal.

- b. *Inspection and assessment of the efficiency and effectiveness in all areas of its activities;*
- c. *Test and evaluate the implementation of the internal control and risk management systems in accordance with Company's policy;*
- d. *Suggest improvements and objective information about the activities examined at all levels of management, and make a written report each month of audit results and submit the report to the Director and the Board of Commissioners with a copy to the Audit Committee;*
- e. *Monitor, analyze and report on the follow-up improvements that have been recommended;*
- f. *Working together and communicating directly with the Audit Committee;*
- g. *Develop a program to evaluate the quality of internal audit activities carried out;*
- h. *Conduct special inspections if necessary.*

*During 2023, the Internal Audit has carried out, among others, the following activities:*

1. *Inspect and measure the efficiency and effectiveness on some aspects related to accounting, production, purchasing, civil project, maintenance, information technology, human resources, marketing, logistic, inventory, quality control and so forth.*
2. *Provide constructive recommendation and objective information regarding with inspected activities for all levels of management.*
3. *Verify and evaluate implementation of Internal Control and Risk Managements system in accordance with the company's policy.*
4. *Observe, analysis and report the implementation of the required corrective actions.*
5. *Prepare a program to evaluate the performance of the activities from the Internal Audit.*

*In performing the audit task, the Internal Auditor can coordinate with the external auditors of the Company.*

#### **Internal Control**

*The Company has a documented control framework, reviewed and updated regularly. The framework includes risk management and internal control procedures, in order to provide reasonable assurance, but not absolute, that Company's assets are protected and business risk has been declared. This control includes financial risk, operational, social, and environmental strategies, as well as statutory provisions. Control framework supported through review of internal control system, where every management in each unit required to assessing the effectiveness of financial controls. In addition, internal control is always trying to find the best way to implement control systems in line with company objectives. Efforts are undertaken to increase the effectiveness and the appropriateness of the internal control system.*

Direksi Perseroan memandang bahwa pengendalian internal, mencakup keuangan, operasional, kepatuhan, teknologi informasi, dan sistem manajemen risiko yang ada adalah cukup dan efektif dalam menghadapi risiko yang material di dalam Perseroan dan lingkungan bisnis yang ada saat ini.

### Manajemen Risiko

Perseroan menghadapi sejumlah risiko usaha, baik yang berasal dari dalam maupun luar. Ada beberapa jenis risiko usaha yang mampu dikendalikan oleh Perseroan, namun beberapa risiko tidak mampu dikendalikan oleh Perseroan, diantaranya yang berasal dari kebijakan pemerintah, kondisi ekonomi global maupun bencana alam.

### Risiko Usaha

#### 1. Fluktuasi Harga Bubur Kertas (*Pulp*) dan Kertas

Harga jual *pulp* dan kertas sangat tergantung dari harga yang berlaku di pasaran internasional yang memiliki kecenderungan berfluktuasi tergantung tingkat permintaan dan penawaran. Disamping itu, harga jual produk-produk Perseroan juga tergantung pada beberapa faktor lain yang berada di luar kendali Perseroan, seperti kondisi perekonomian global dan perubahan kurs mata uang.

#### 2. Persaingan

Di pasar internasional, tingkat persaingan penjualan produk *pulp* dan kertas cukup tinggi dan melibatkan banyak produsen di seluruh dunia. Beberapa pesaing memiliki lokasi yang dekat dengan pasar utama dunia, sehingga hal tersebut merupakan kelebihan dari pesaing. Adanya tuduhan dumping dari negara tertentu terhadap produk Perseroan akan berdampak terhadap kinerja Perseroan.

#### 3. Krisis Ekonomi

Krisis ekonomi yang terjadi baik secara nasional maupun global dapat mempengaruhi permintaan dan harga produk Perseroan yang pada akhirnya berdampak pada kinerja Perseroan.

#### 4. Risiko Nilai Tukar Mata Uang Asing

Perseroan terkena risiko perubahan nilai tukar mata uang asing terutama dalam Rupiah Indonesia, Euro Eropa, Yen Jepang dan Yuan Cina atas biaya, aset dan liabilitas tertentu yang timbul karena aktivitas pendanaan dan kegiatan operasional sehari-hari.

Perseroan memonitor dan mengelola risiko ini dengan menyepadankan liabilitas keuangan dalam mata uang asing dengan aset keuangan dalam mata uang asing terkait dan melakukan pembelian atau penjualan mata uang asing saat diperlukan.

#### 5. Risiko Tingkat Bunga

Perseroan didanai dengan berbagai pinjaman bank, surat utang dan obligasi yang dikenakan bunga. Oleh karena itu, eksposur Perseroan terhadap risiko pasar sehubungan dengan perubahan tingkat suku bunga terutama atas liabilitas jangka panjang serta aset dan liabilitas yang dikenakan

*The Company's BOD confirms that internal controls, including financial, operational, compliance and information technology controls, and risk management systems in place are adequate and effective in addressing the material risks in the Company in its current business environment.*

### Risk Management

*The Company is exposed to a number of internal and external business risks. Some of the business risks can be mitigated and stemmed by the Company, while the others cannot be controlled, among others, the government policy, global economy condition and force majeure.*

### Risk Factors

#### 1. Fluctuations in Pulp and Paper Prices

*The prices of pulp and paper are highly depending on the global market prices wherein the fluctuations are affected by demand and supply. Moreover, the selling prices of Company's products are also affected by some other uncontrolled factors, such as laws related to environmental, currency fluctuation and global economic condition.*

#### 2. Competition

*The international markets for pulp and paper products are highly competitive, involving large number of producers located around the world. Some competitors have more benefit because they are strategically located near the main global market. With dumping allegation towards Company's products from certain countries will definitely affect the Company's performance.*

#### 3. Economic Crisis

*Economic crisis that occurred either nationally or globally can influence the Company's demand and product prices which then affects the Company's performance.*

#### 4. Foreign Exchange Risk

*The Company is exposed to foreign currency exchange rate movements primarily in Indonesian Rupiah, European Euro, Japanese Yen and China Yuan on certain expenses, assets and liabilities which arise from financing activities and daily operations.*

*The Company monitors and manages the risk by matching the foreign currency financial liabilities with relevant foreign currency financial assets and buying or selling foreign currencies at spot rate when necessary.*

#### 5. Interest Rate Risk

*The Company is financed through interest-bearing bank loans, notes and bonds. Therefore, the Company's exposures to market risk for changes in interest rates relates primarily to their long-term borrowing obligations and interest-bearing assets and liabilities. The Company's policies are to obtain*



bunga. Kebijakan Perseroan adalah untuk memperoleh tingkat suku bunga yang paling menguntungkan tanpa meningkatkan eksposur terhadap mata uang asing dengan mengelola biaya pinjamannya menggunakan kombinasi antara utang dan liabilitas jangka panjang dengan tingkat suku bunga tetap dan mengambang.

#### 6. Risiko Kredit

Perseroan memiliki dan menerapkan kebijakan dan prosedur pemberian kredit untuk memastikan adanya evaluasi kredit yang hati-hati dan pengawasan akun piutang yang aktif.

Perseroan mengelola risiko kredit yang terkait dengan simpanan di bank dengan memonitor reputasi, peringkat kredit dan membatasi risiko agregat dari masing-masing pihak dalam kontrak.

Tidak terdapat konsentrasi risiko kredit yang signifikan terkait dengan piutang usaha, hal ini disebabkan keragaman pelanggan.

#### 7. Risiko Likuiditas

Manajemen risiko likuiditas yang hati-hati berimplikasi menyiapkan kas dan setara kas yang cukup untuk mendukung aktivitas usaha secara tepat waktu. Perseroan menjaga keseimbangan antara kontinuitas penerimaan piutang dan fleksibilitas dengan menggunakan utang bank dan pinjaman lainnya.

#### 8. Faktor Lingkungan

Perseroan memberi perhatian yang serius terhadap penanganan limbah yang terjadi akibat kegiatan produksi Perseroan. Pembuangan limbah dari hasil produksi Perseroan dapat mempengaruhi lingkungan hidup sekitar. Kegiatan-kegiatan Perseroan dalam kaitannya dengan lingkungan diawasi oleh Badan Pengendalian Dampak Lingkungan (BAPEDAL), suatu badan pemerintah yang bertanggungjawab atas implementasi dan pengawasan peraturan dan kebijaksanaan terhadap lingkungan hidup. Pemerintah akan mengambil tindakan terhadap perusahaan-perusahaan yang tidak mematuhi undang-undang lingkungan hidup yang ditetapkan oleh pemerintah, seperti pengenaan denda maupun pencabutan ijin.

#### 9. Risiko Bencana Alam

Sebagaimana halnya dengan bidang usaha lain, bidang usaha Perseroan tidak terhindar dari bencana alam. Apabila terjadi kerusakan yang diakibatkan oleh kebakaran ataupun bencana alam lainnya, baik kerusakan atas fasilitas pabrik maupun produksi Perseroan, maka hal itu dapat mempengaruhi kegiatan usaha Perseroan.

#### 10. Risiko Pandemi

Virus corona yang muncul pada akhir tahun 2019 mempengaruhi perekonomian dunia secara global, baik dari aspek perdagangan, logistik dan lainnya. Risiko yang dihadapi Perseroan meliputi fluktuasi harga, ketersediaan bahan baku dan kendala dalam pengiriman global.

*the most favorable interest rates available without increasing their foreign currency exposure by managing their interest cost using a mixture of fixed and floating rate debts and long-term borrowings.*

#### 6. Credit Risk

*The Company has in place credit policies and procedures to ensure prudent credit evaluation and active account monitoring.*

*The Company manages credit risk exposed from its deposits with banks by monitoring reputation, credit ratings and limiting the aggregate risk to any individual counterparty.*

*There is no significant concentration of credit risk with respect to trade receivables due to its diverse customer base.*

#### 7. Liquidity Risk

*Prudent liquidity risk management implies maintaining sufficient cash and cash equivalents to support business activities on timely basis. The Company maintains a balance between continuity of accounts receivable collectibility and flexibility through the use of bank loans and other borrowings. There are no significant concentration of credit risk with respect to trade receivables due to their diverse customer base.*

#### 8. Environment Factors

*The Company shows a serious attention in dealing with the waste produced by the production activities. This waste will affect the surroundings environment. Activities related to environmental pollution are supervised by Environmental Impact Assessment Supervisory Board (BAPEDAL), the Indonesian government agency responsible for implementing and monitoring the Indonesian government's pollution control regulations and policies and certain local government authorities. The Indonesian government has the power to take action against companies for failure to comply with applicable environmental regulations, including the imposition of fines and revocation of licenses.*

#### 9. Natural Disaster Risk

*Similar matter to other business sector, the Company business sector is unavoidable from natural disasters. If, any damaged caused by fire or any other natural disaster, either damaged on any factory facilities or Company's production, therefore, it will affect the Company's business activity.*

#### 10. Pandemic Risk

*Corona virus that emerged in the end of 2019 affects world's economy globally, whether in the trading activities, logistics and others aspects. Risk that faced by the Company includes the price alteration, raw material availability and global logistic issues.*

### 11. Fluktuasi Harga Energi

Harga beli energi sangat tergantung dari harga yang berlaku di pasaran internasional yang memiliki kecenderungan berfluktuasi tergantung tingkat permintaan dan penawaran. Disamping itu, harga jual energi juga tergantung pada beberapa faktor lain yang berada di luar kendali Perseroan, seperti kondisi perekonomian global, perang berkepanjangan yang terjadi di Eropa dan perubahan kurs mata uang.

Dengan mempertimbangkan aktivitas operasional Perseroan dan Peraturan Pemerintah, Unit Audit Internal melakukan analisa risiko di semua bisnis unit. Identifikasi risiko dikategorikan dalam 3 (tiga) tahap yaitu risiko tinggi (high risk), risiko menengah (medium risk) dan risiko rendah (low risk). Prioritas evaluasi akan dilakukan pada risiko dengan kategori "risiko tinggi".

Untuk dapat mengontrol risiko tersebut, Unit Audit Internal akan memastikan dan menilai efektifitas prosedur pengendalian pada setiap unit terkait yang telah dilakukan sesuai dengan Standard Operating Procedures (SOP) dan Working Instructions (WI).

Sejauh ini manajemen risiko yang dilakukan Perseroan telah berjalan cukup memadai. Pengendalian risiko dilakukan oleh Direksi dan manajemen, termasuk diantaranya menentukan kebijakan dan langkah-langkah strategis guna meredam maupun menghindari setiap risiko yang muncul pada setiap kegiatan operasional Perseroan. Manajemen akan melakukan identifikasi, analisa dan evaluasi atas setiap kegiatan operasional Perseroan dan menjadikan manajemen risiko sebagai bagian dari proses pengambilan keputusan sehingga risiko-risiko operasional yang mungkin muncul dapat ditekan seminimal mungkin.

#### Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

Karena perannya yang sangat besar, yaitu sebagai lini pertahanan pertama bagi Perseroan, maka Direksi memberikan perhatian yang sangat besar terhadap penerapan manajemen risiko di Perseroan. Direksi senantiasa melakukan review terhadap efektivitas penerapan manajemen risiko di lingkungan Perseroan, termasuk juga menilai kecukupan prosedur, mekanisme dan infrastruktur manajemen risiko yang dimiliki Perseroan.

Pada tahun 2023, Direksi menilai bahwa system manajemen risiko yang dijalankan Perseroan sudah cukup memadai, termasuk juga dengan prosedur, mekanisme dan infrastruktur manajemen risiko yang dimiliki Perseroan.

### 11. Fluctuation in Energy Price

*The prices of energy are highly depending on the global market prices wherein the fluctuations are affected by demand and supply. Moreover, the selling prices of energy are also affected by some other uncontrollable factors, such as global economic condition, wars stand for in Europe and currency fluctuation.*

*Considering the operational activities with corporate and government regulations, Internal Audit undertake risk analysis across all business units. Risks identification are categorized into 3 (three) phases which are high risk, medium risk and low risk. The assessment priority will be done at the risk of the high-risk category.*

*In order to control the risk, Internal Audit will ensure and assess the effectiveness of control procedures in each unit-related that has been carried out in accordance with Standard Operating Procedures (SOP) and Working Instructions (WI).*

*Until today, the risk management of the Company has been running adequately. The risk control is directly performed by the Board of Directors and the management level, including among others, to set policies and strategic measures in order to stem or mitigate any risk arising from the Company's operation. The management will conduct identification, analysis and evaluation for each Company's operational activities and include the risk management as a part of the decision making process in order to minimize every possible the operation risk.*

#### Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the Adequacy of the Risk Management System

*Due to its crucial role as the first line of defense for the Company, the Board of Directors pays great attention to the implementation of risk management in the Company. The Board of Directors constantly reviews the effectiveness of risk management implementation within the Company, including assessing the adequacy of the Company's risk management procedures, mechanisms and infrastructure.*

*In 2023, the Board of Directors considers that the risk management system implemented by the Company is adequate, including the risk management procedures, mechanism, and infrastructure owned by the Company.*

## Kode Etik Bisnis

Dalam upaya mencapai tujuan diterapkannya tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan senantiasa berupaya untuk mewujudkan aktivitas bisnis yang beretika, berintegritas, berdaya saing, dan menciptakan nilai tambah (*added value*). Salah satu cara untuk mewujudkan hal tersebut adalah melalui penyusunan *Business Code of Conduct (BCOC)* atau pedoman perilaku bisnis. BCOC merupakan kebijakan Perseroan yang menetapkan bahwa seluruh karyawan dan direksi harus berperilaku sesuai dengan standar etika dan kepatuhan yang tinggi dalam upaya mencapai keselarasan antara kepentingan Perseroan, pemegang saham, karyawan, konsumen, mitra bisnis, dan masyarakat sekitar Perseroan. Melaksanakan ketentuan-ketentuan dalam BCOC merupakan salah satu cara untuk mempertahankan standar etika dan kepatuhan tertinggi yang merupakan salah satu kunci penting untuk keberlanjutan dan pertumbuhan bisnis jangka panjang.

Salah satu prinsip etika yang dianut oleh Perseroan adalah komitmen Anti Penyuapan dan Korupsi yang dituangkan dalam prinsip-prinsip BCOC, yang antara lain, namun tidak terbatas pada, prinsip Anti Penyuapan dan Korupsi (seksi ke 4.4), Hadiah dan Jamuan (seksi ke 3.2), serta Pencegahan terhadap Pencucian Uang (seksi ke 3.3). Secara garis besar, Perseroan melarang semua karyawan dan pihak ketiga yang bertindak atas nama Perseroan untuk terlibat dalam tindakan penyuapan dan korupsi dengan pemerintah atau pejabat publik, mitra bisnis, individu, dan organisasi mana pun. Sehubungan dengan ini, secara komprehensif Perseroan mengatur lebih jauh mengenai prosedur dan upaya yang Perseroan lakukan dalam upaya pengelolaan dan mitigasi risiko penyuapan dan korupsi dalam Kebijakan "Anti Penyuapan dan Korupsi".

Prinsip lainnya yang terkandung dalam BCOC adalah prinsip terkait Menghindari Transaksi Orang Dalam (seksi ke 5.3). Dalam BCOC, Perseroan mengatur bahwa seluruh karyawan, terlepas jabatan dan posisinya, tidak diperbolehkan untuk menggunakan dan/atau memberikan "informasi orang dalam".

"Penyalahgunaan 'informasi orang dalam' untuk tujuan perdagangan dianggap ilegal berdasarkan hukum dan peraturan serta dapat mengakibatkan pemberian sanksi".

## Code of Business Ethics

*In order to pursue the purposes of good corporate governance implementation, in conducting its business, the Company takes into account these values, such as, ethics, integrity, competitiveness, and creating added value. Therefore, the Company establishes Business Code of Conduct (BCOC) as a method to implement those values. BCOC, as a Company Policy, stipulates the obligation of all employees to conduct business in accordance with high ethics and compliance standards in order to achieve alignment between the interests of the Company, stakeholders, employees, customers, business partners and surrounding communities. Implementing the provisions in the BCOC is a key aspect to maintain high ethics and compliance standards which is paramount to long-term sustainability and growth.*

*One of principles of ethics adopted by the Company is the commitment to Anti-Bribery and Corruption as stated in the BCOC principles, which include, but are not limited to, the principle of Anti-Bribery and Corruption (section 4.4), Gift and Entertainment (section 3.2), and Prevention against Money Laundering (section 3.3). In general, the Company prohibits all employees and third parties acting on behalf of the Company from engaging in bribery and corruption with any government or public officials, business partners, individuals, and organizations. In this regard, the Company comprehensively regulates further the Company's procedures as an effort to manage and mitigate the risk of bribery and corruption in the "Anti-Bribery and Corruption Policy".*

*Other principles stipulated in the BCOC is principle relating to Avoidance of Insider Dealing (section 5.3). In BCOC, the Company stipulates that all employees, regardless of their positions, are not allowed to use and/or provide "inside information".*

*"Misuse of 'inside information' for trading purposes is illegal under laws and regulations and may be subject to penalties".*

Part	Section	Section Title				
Daftar Isi	Part 1	Pendahuluan				
		Bagian 1 - Kebijakan				
		Bagian 2 - Tanggung Jawab Pemertahanan				
		Bagian 3 - Nilai Bisnis				
		Bagian 4 - Lingkungan, Komunitas, dan Pemertahan				
		Bagian 5 - Perilaku yang Baik, Diskriminasi, dan Integritas				
		Informasi Lainnya				
		Part 2	Part 3	Part 4	Part 5	Part 6

Part	Section	Section Title				
Content	Part 1	Be Aware				
		Section 1 - Goals				
		Section 2 - Duty of Care				
		Section 3 - Business Partners				
		Section 4 - Environment, Community, and Governance				
		Section 5 - Asset Protection, Records, and Financial Integrity				
		Other Information				
		Part 2	Part 3	Part 4	Part 5	Part 6



Selain prinsip-prinsip di atas, keseluruhan prinsip-prinsip dalam BCOC dapat dijelaskan secara singkat sebagai berikut:

#### 1. Keberagaman dan Partisipasi

Perseroan berkomitmen atas lingkungan kerja yang mempromosikan keberagaman, inklusivitas, dan kesempatan yang setara. Perseroan percaya akan pentingnya lingkungan kerja yang dilandasi sifat saling percaya, menghormati hak asasi manusia, dan tanpa diskriminasi untuk perkembangan Perseroan.

Untuk mewujudkan nilai tersebut, Perseroan merekrut dan mempertahankan karyawan dengan kemampuan terbaik dari seluruh dunia dan menghargai setiap latar belakang serta bakat unik masing-masing karyawan.

#### 2. Kesempatan yang Setara

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan kerja yang setara dan memperlakukan setiap orang dengan hormat, adil, dan bermartabat. Hal ini salah satunya diwujudkan dengan mendasarkan keputusan terkait penerimaan karyawan dan pelamar pada prestasi, kualifikasi, dan kinerja terkait pekerjaan.

#### 3. Lingkungan Kerja yang Aman

Perseroan berkomitmen untuk mencegah kekerasan di tempat kerja dan menjaga lingkungan kerja yang aman untuk kesehatan fisik dan mental karyawan. Segala bentuk kerja paksa, perdagangan orang, atau mempekerjakan anak di bawah umur adalah dilarang. Perseroan menghormati martabat setiap individu dan hak karyawan atas kebebasan untuk berserikat dan berkumpul.

#### 4. Perlindungan Terhadap Informasi Pribadi

Perseroan menghormati privasi karyawan sebagai seorang individu, termasuk informasi Pribadi karyawan. Perseroan hanya akan menggunakan informasi pribadi karyawan untuk kepentingan usaha yang sah dan bila diperlukan untuk mematuhi hukum dan peraturan.

#### 5. Benturan Kepentingan

Perseroan melarang benturan kepentingan dalam bentuk apa pun yang mungkin menghalangi karyawan mengambil keputusan bisnis untuk kepentingan terbaik Perseroan. Karyawan diharuskan untuk mengungkapkan situasi apa pun yang menimbulkan atau berpotensi menimbulkan benturan kepentingan sebagai bentuk mitigasi risiko.

#### 6. Kesehatan, Keselamatan, dan Keamanan Tempat Kerja

Perseroan berkomitmen pada standar kesehatan, keselamatan, dan keamanan tertinggi. Seluruh karyawan berbagi tanggung jawab dalam menjaga kesehatan, keselamatan, dan keamanan di tempat kerja dalam upaya perlindungan terhadap karyawan dan keberlanjutan bisnis Perseroan. Setiap pihak dalam Perseroan harus berusaha untuk memelihara lingkungan kerja yang aman dan sehat.

#### 7. Penggunaan Obat-Obatan dan Alkohol

Penggunaan obat-obatan dan alkohol di tempat kerja menimbulkan ancaman bagi kesehatan dan keselamatan

Other than the above-mentioned principles, all principles contained in the BCOC can be briefly explained as follows:

#### 1. Diversity and Inclusion

The Company is committed to provide working environment that promotes diversity, inclusivity and equal opportunity. The Company believes in the importance of a workplace with mutual trust, respect for human rights, and no discrimination.

To realize this value, the Company recruit and retain employees with the best talent from around the world and value each individual's unique background and talent.

#### 2. Equal Opportunity

The Company is committed to providing equal employment opportunities and to treat everyone with respect, fairness, and dignity. One of methods to realize it is to make decisions regarding employment and applicants based on merit, qualifications, and job-related performance.

#### 3. Safe Working Environment

The Company is committed to prevent workplace violence and maintain a safe working environment for employee's physical and mental wellbeing. Any form of forced, trafficked, or child labor are prohibited. The Company respects the dignity of the individuals, also the employees' right to freedom of association and collective bargaining.

#### 4. Protection of Personal Information

The Company respects employees' privacy as individuals, including their personal information. The Company only uses employees' personal information for legitimate business reasons and when needed to comply with the laws and regulations.

#### 5. Conflict of Interest

The Company prohibits any conflict of interest that might hinder employees from making business decisions in the Company's best interest. Employees are required to disclose any situation that creates or appears to create conflict of interest for risk mitigation.

#### 6. Workplace Health, Safety, and Security

The Company is committed to the highest standard of health, safety and security. Each employee shares the responsibility to maintain health, safety, and security at the workplace to protect others and the Company's ongoing business. Everyone must strive to maintain a safe and healthy working environment.

#### 7. Drugs and Alcohol Use

Drugs and alcohol use at work poses a threat to our people's health and safety, and the Company's security. Anyone is

karyawan serta keamanan usaha. Siapa pun dilarang berada di bawah pengaruh alkohol atau obat-obatan, baik legal maupun ilegal saat bekerja di lingkungan kerja Perseroan atau saat melaksanakan urusan bisnis atau pekerjaan yang berkenaan dengan Perseroan.

#### 8. Pemeliharaan Hubungan Bisnis Jangka Panjang dan Berkelanjutan

Mitra bisnis termasuk pelanggan, pemasok, kontraktor, dan pihak ketiga lainnya sangat penting bagi kelangsungan bisnis Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk berlaku adil dalam memilih pemasok dan pelanggan. Perseroan juga berupaya untuk bekerja dengan mitra bisnis yang memiliki komitmen sama dengan Perseroan perihal etika dan kepatuhan.

#### 9. Hadiah dan Jamuan

Menerima dan memberikan hadiah serta jamuan dari dan kepada mitra bisnis bisa menjadi berisiko. Pertukaran hadiah dan jamuan sebagai imbalan atas bisnis, layanan, atau informasi rahasia apa pun dilarang oleh Perseroan.

#### 10. Pencegahan Terhadap Pencucian Uang

Perseroan melarang ketat praktik pencucian uang dalam kegiatan usaha. Karyawan diharuskan untuk membangun pemahaman tentang proses pencucian uang dan mengikuti proses uji kelayakan untuk rekanan sebelum berhubungan dengan mitra bisnis.

#### 11. Penghindaran Terhadap Perilaku Anti Persaingan

Perseroan berkomitmen untuk memenuhi peraturan hukum terkait anti monopoli dan melarang keterlibatan apapun dalam praktik anti persaingan, termasuk membuat perjanjian dengan pesaing untuk mengatur harga, melakukan persekongkolan tender atau pembatasan persediaan.

#### 12. Perlindungan Terhadap Lingkungan

Perlindungan terhadap lingkungan merupakan salah satu sasaran yang ingin dicapai dari tiga pilar keberlanjutan yang menjadi dasar inisiatif keberlanjutan Perseroan. Perseroan mendukung penuh komitmen bangsa untuk menjaga lingkungan. Perseroan juga turut berkomitmen untuk mengelola sumber daya dengan prinsip kehati-hatian dan bertanggung jawab.

#### 13. Keterlibatan dengan Komunitas

Perseroan berkomitmen untuk menjadi mitra terpercaya bagi komunitas dimana Perseroan beroperasi dan berkontribusi pada pembangunan komunitas tersebut melalui berbagai program investasi Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa menjaga hubungan yang berkelanjutan dengan komunitas.

#### 14. Pengelolaan Komunikasi Publik

Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa informasi dan komunikasi yang disampaikan oleh Perseroan terhadap publik adalah jelas, akurat, konsisten dan bertanggung jawab. Perseroan melarang pengungkapan informasi yang bersifat rahasia dan terkait kepemilikan tanpa persetujuan kepada siapa pun.

*prohibited from being under the influence of alcohol or drugs (both legal and illegal drugs) when working on company premises or when engaging in company business.*

#### 8. Maintaining Long-Term and Sustainable Relationships

*The Company's business partners, including but not limited to customers, suppliers, contractors and other third parties, are essentials to the Company's business. The Company is committed to be fair in selecting suppliers and customers. The Company also seeks to work with business partners who share the same commitments of ethics and compliance.*

#### 9. Gift and Entertainment

*Receiving and providing gifts and entertainment from and to business partners can become risky. The Company is strictly prohibiting exchange of gifts and entertainment in return for any business, services, or confidential information.*

#### 10. Prevention of Money Laundering

*The Company strictly prohibits money laundering practice in the business. Employees are expected to build awareness of the money laundering process and follow the counterparty's due diligence before engaging with business partners.*

#### 11. Avoidance of Anti-Competitive Conduct

*The Company is committed to comply with the antimonopoly laws and prohibits any engagement in anticompetitive practices, including making an agreement with competitors to fix the price, to rig bids, or to restrict supplies.*

#### 12. Environmental Protection

*Environment protection is one of the targets to be achieved from the three sustainability pillars that form the basis of our sustainability initiatives. The Company fully supports the nation's commitment to protecting the environment. The Company is also committed to carefully and responsibly manage these resources with the principles of prudence and responsibility.*

#### 13. Engagement with Communities

*The Company is committed to be a trusted partner to the communities where the Company operates and contributes to those communities' development through various investment programs. Therefore, the Company strives to maintain sustainable relationship with the communities.*

#### 14. Managing Public Communication

*The Company is committed to ensure that its public communications is clear, accurate, consistent, and responsible. The Company prohibits the disclosure of any confidential and proprietary information to anyone without prior approval.*

**15. Anti Penyuapan dan Korupsi**

Perseroan tidak mentolerir segala bentuk penyuapan dan korupsi dalam menjalankan usaha. Perseroan berkomitmen untuk mematuhi undang-undang dan peraturan anti penyuapan dan korupsi yang berlaku di wilayah Perseroan beroperasi.

**16. Sikap Terhadap Kontribusi dan Aktivitas Politik**

Perseroan tidak melarang karyawan untuk berpartisipasi dalam kegiatan politik dan pemerintahan atau mengkomunikasikan pandangan pribadi atas pejabat yang ditunjuk dan dipilih. Namun demikian, karyawan tidak diperbolehkan mengasosiasikan dirinya sebagai perwakilan Perseroan atau afiliasi, kontraktor, serta pemasok Perseroan saat mengkomunikasikan pandangan pribadi. Nama Perseroan tidak boleh dipergunakan dalam kampanye politik atau untuk mempromosikan kepentingan dari partai politik ataupun kandidat mana pun.

**17. Perlindungan Terhadap Aset Perusahaan**

Setiap karyawan bertanggung jawab untuk melindungi aset dan kekayaan intelektual milik Perseroan, serta menghormati kekayaan intelektual pihak lainnya. Karyawan hanya diperbolehkan menggunakan aset Perseroan untuk tujuan bisnis yang sah. Karyawan juga diharuskan mengelola aset Perseroan dengan bijak untuk memastikan bahwa aset tersebut tidak rusak, disalahgunakan, hilang, dicuri, atau disia-siakan.

**18. Pemeliharaan Dokumen yang Akurat dan Lengkap**

Pembukuan dan catatan usaha harus disiapkan secara akurat dan jujur. Perseroan berkomitmen untuk memastikan semua laporan keuangan, laporan regulasi, dan dokumen yang dilaporkan ke publik telah mematuhi semua persyaratan yang berlaku.

**19. Menghindari Transaksi Orang Dalam**

Transaksi orang dalam sangat dilarang di Perseroan. Memberikan "informasi orang dalam" tersebut untuk tujuan perdagangan dianggap ilegal berdasarkan hukum dan peraturan serta dapat mengakibatkan pemberian sanksi. Karyawan dilarang membagikan informasi orang dalam dengan siapa pun sebagai petunjuk untuk membeli atau menjual saham Perseroan berdasarkan informasi orang dalam yang tidak tersedia untuk umum.

Secara lebih lengkap, BCOC, Kebijakan Anti Penyuapan dan kebijakan-kebijakan lain terkait dengan tata kelola dapat diakses pada situs web Perseroan.

**15. Anti-Bribery and Corruption**

The Company does not tolerate any forms of bribery and corruption in conducting its business. The Company is committed to complying with the applicable antibribery and corruption laws and regulations wherever the Company operates.

**16. Stance on Political Contribution and Activities**

The Company does not prohibit its employees from participating in the political and governmental activities or communicating personal views on the appointed and elected officials. However, employees cannot identify themselves as representatives of the Company or any of its affiliates, contractors, and suppliers when communicating personal views. The Company's name shall not be used in political campaigns or to promote the interests of political parties or candidates.

**17. Protection of the Company's Assets**

Each employee is responsible for protecting the Company's assets and safeguarding the Company's intellectual property and for respecting the intellectual property of others. Employees should only use the Company's assets for legitimate business purposes and must properly manage Company's assets to ensure that they are not damaged, misused, lost, stolen, or wasted.

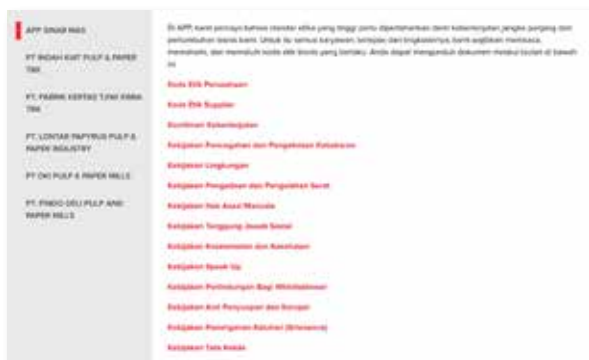
**18. Maintaining Accurate and Complete Records**

The Company's books and records must be prepared accurately and truthfully. The Company is committed to ensuring all financial statements, regulatory reports, and publicly filed documents comply with all applicable requirements.

**19. Avoidance of Insider Dealing**

Insider dealing is strictly prohibited in the Company. Sharing the "inside information" for a trading purpose is considered illegal based on laws and regulation and can result in penalties. Employees are prohibited to share inside information with anyone as a tip to buy or sell the Company's shares based on inside information that is not publicly available.

A detailed explanation regarding BCOC, Anti-Bribery and other policies concerning governance can be accessed on Company's website.



**Program Whistleblower**

Program *Whistleblower* di Perseroan dibentuk sejak tahun 2008. Sejak itu, program ini terus disosialisasikan secara berkala dan berkesinambungan kepada seluruh karyawan, mitra bisnis Perseroan dan Pemangku Kepentingan lainnya. Selain itu, Perseroan juga melakukan perbaikan berkelanjutan atas efektivitas sistem *Whistleblower* yang ada di Perseroan.

Pada tahun 2022, telah diluncurkan saluran *New & Independent Whistleblower* dalam upaya meningkatkan aksesibilitas serta meningkatkan pelayanan bagi seluruh karyawan dan pemangku kepentingan lainnya melalui corporate website - [www.app.co.id/whistleblower](http://www.app.co.id/whistleblower). Melalui saluran tersebut, seluruh karyawan dan para Pemangku Kepentingan dapat menyampaikan keluhan-keluhan dan kekhawatirannya, serta melaporkan segala bentuk tindak pelanggaran, kecurangan, tindakan ilegal, atau perilaku tidak etis lainnya yang dapat berpotensi membahayakan Perseroan – termasuk berbagai tindak pelanggaran terhadap peraturan Perseroan dan BCOC. Melalui saluran ini, Pelapor juga dapat melacak status perkembangan penyelesaian laporannya secara langsung (*real-time*).

Selain melalui saluran tersebut, pelaporan juga dapat dilakukan melalui saluran *Whistleblower* lainnya, baik melalui saluran telepon *Integrated Call Center (ICC)*, email atau melapor secara langsung ke tim Investigator Perseroan di bawah departemen *Ethics & Compliance (ECD)* di divisi *Corporate Risk & Integrity (CRI)*.

Setelah menerima laporan, tim ECD akan menjalankan prosedur triase dan melakukan penilaian awal untuk menentukan validitas laporan yang diterima. Berdasarkan hasil triase, laporan akan diklasifikasikan berdasarkan jenis laporannya untuk tindak lanjut berupa penyelesaikan Keluhan oleh fungsi-fungsi terkait di dalam Perseroan atau proses Investigasi untuk laporan indikasi tindak pelanggaran yang secara spesifik akan dilaksanakan oleh tim investigasi dari divisi CRI secara independen dan objektif.

Seluruh informasi yang diterima dan laporan penyelidikan akan dicatat dalam *Case Management System (CMS)* dan dijaga kerahasiaannya. Selain itu, keputusan atau tindakan korektif akan ditetapkan dan diimplementasikan untuk memperbaiki implikasi yang muncul atau mengurangi kemungkinan kasus terulang kembali.

Dalam kaitannya dengan penerapan program *Whistleblower* di Perseroan, Perseroan mengeluarkan suatu Kebijakan Perlindungan Bagi *Whistleblower* yang bertujuan untuk memberikan perlindungan terhadap Pelapor dan sebagai upaya untuk mendorong seluruh pemangku kepentingan Perseroan untuk melaporkan pelanggaran yang terjadi. Melalui kebijakan tersebut, Perseroan berkomitmen untuk memberikan perlindungan kepada Pelapor dalam hal perlindungan identitas dan laporannya, perlindungan dari tindakan pembalasan sebagai akibat dari laporan yang disampaikan melalui *Whistleblower Channel*, termasuk ke perlindungan fisik apabila dibutuhkan.

**Whistleblower Program**

*The Whistleblower program was established in 2008. Since then, the Company has been socializing this program periodically and continuously to all employees and business partners of the Company. In addition, the Company also conducts continuous improvements on the effectiveness of Company's Whistleblower system.*

*In 2022, a New & Independent Whistleblower channel has been launched as an effort to improve its accessibility and services for all employees and other stakeholders through corporate website - [www.app.co.id/whistleblower](http://www.app.co.id/whistleblower). Through the channel, all employees and stakeholders can raise their grievance and concerns, as well as report all forms of violations, fraud, illegal acts or other unethical behavior that could potentially endanger the Company – including various violations of the Company's regulations and BCOC.*

*In addition to the channel mentioned above, employees and stakeholders can also report through other Whistleblower channels, either by phone, e-mail or report directly to the Investigators under Ethics & Compliance Department (ECD), Corporate Risk & Integrity (CRI) division.*

*Upon receiving the report, the ECD team will carry out a triage procedure and conduct a preliminary assessment to determine the validity of the report received. Based on the triage result, the report will be categorized for further process of Grievance handling by the related function within the Company or an independent and objective Investigation by the CRI team for a misconduct allegation or violation report.*

*All information received and investigation reports will be recorded in the Case Management System (CMS) and will be kept confidential. In addition, corrective decisions or actions will be established and implemented to correct the emerging implications or to reduce the likelihood of case recurring.*

*In relation to the implementation of Whistleblower program in the Company, a Whistleblower Protection Policy was issued to protect the Whistleblowers and as an effort to encourage all stakeholders of the Company to report indications of violation pertaining to the Company. Through this policy, the Company is committed to providing protection to Whistleblowers in terms of identity and reports raised, protection from retaliatory action as a result of reports submitted through Whistleblower Channel, including physical protection if needed.*



Selain itu, dalam mengelola saluran *Whistleblower*, Perseroan berpegang teguh pada 3 (tiga) prinsip agar Pelapor, baik internal mau pun eksternal, merasa aman dan tidak ragu untuk melapor, yaitu prinsip Kerahasiaan, prinsip Anonimus, dan prinsip Non-Retaliasi.

Selama tahun 2023, Perseroan menerima sebanyak 41 (empat puluh satu) laporan pengaduan dari saluran *Whistleblower*. Dari pengaduan tersebut, terdapat 2 (dua) laporan alegasi tindak Pelanggaran yang dilakukan proses Investigasi lebih lanjut, 20 (dua puluh) laporan Keluhan (*Grievance*) yang diteruskan untuk penanganan dan penyelesaian Keluhan oleh fungsi terkait di Perseroan, serta 19 (sembilan belas) laporan yang ditutup karena tidak ada atau kurangnya informasi pendukung yang dibutuhkan untuk penanganan lebih lanjut.

Per 31 Desember 2023, seluruh laporan alegasi tindak pelanggaran telah selesai dilakukan proses investigasi. Berdasarkan hasil investigasi, terdapat 2 (dua) orang karyawan Perseroan yang dikenakan pemutusan hubungan kerja (PHK) dan 1 (satu) orang karyawan yang dikenakan sanksi Surat Peringatan 2 (SP 2).

#### Komunikasi dan Sosialisasi

Dalam rangka implementasi standar etika dan kepatuhan yang tertinggi, dibutuhkan pemahaman yang baik terkait standar etika dan kepatuhan Perseroan oleh para Pemangku Kepentingan, terutama bagi para karyawan. Oleh karena itu, komunikasi dan sosialisasi atas peraturan dan standar etika dan kepatuhan Perseroan merupakan aspek yang sangat penting. Berikut ini adalah beberapa program yang telah secara berkesinambungan Perseroan laksanakan dalam upaya mengkomunikasikan dan meningkatkan pemahaman karyawan, serta penerapan standar etika dan kepatuhan yang tinggi dalam kegiatan operasional Perseroan:

1. **Training Tahunan BCOC**  
BCOC disampaikan kepada karyawan sejak mereka diterima menjadi karyawan Perseroan dalam program orientasi karyawan baru (*New Employee Orientation/NEO*) dan melalui training BCOC yang diadakan setiap tahunnya. Training BCOC bersifat mandatory atau wajib bagi seluruh karyawan untuk dilakukan setiap tahun. Keikutsertaan training BCOC menjadi prasyarat bagi karyawan untuk dapat melakukan perencanaan, evaluasi, dan penilaian kinerja. Apabila terdapat pelanggaran terhadap BCOC, maka pelaku akan dikenakan sanksi sebagaimana diatur dalam peraturan Perseroan.
2. **Ethics Awareness Day**  
Dalam upaya meningkatkan pemahaman karyawan atas etika dan kepatuhan, Perseroan melaksanakan program "*Ethics Awareness Day*" secara berkala. Pada tahun ini, tepatnya pada 23 November 2023, Perseroan menyelenggarakan kegiatan *Ethics Awareness Day (EAD)* dengan tema "Pemahaman Anti Korupsi di Perusahaan". Mengundang langsung tokoh Anti Penyuapan dan Korupsi dari Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK), acara ini diselenggarakan dengan tujuan untuk secara

*In addition, in managing the Whistleblower channel, the Company adheres to 3 (three) principles so that Whistleblowers, both internal and external, feel safe and do not hesitate to report, both internal and external, feel safe and do not hesitate to report, namely the principle of Confidentiality, the principle of Anonymity, and the principle of Non-Retaliation.*

*During 2023, the Company received 41 (forty-one) reports from Whistleblower channel. Of all the reports raised, 2 (two) alleged violation reports were further investigated, 20 (twenty) reports of Grievance were referred for further handling and remediation by the related functions within the Company, and 19 (nineteen) reports were closed due to lack of supporting documents.*

*As per 31 December 2023, all alleged violation reports have been completed for investigation. Based on the investigation results, 2 (two) employees were terminated and 1 (one) employee was sanctioned to a warning letter (level) 2.*

#### Communication and Socialization

*In order to implement the highest ethical and compliance standards, awareness of the Company's ethical and compliance standard is needed by stakeholders, especially by the employees. Therefore, communication and socialization related to the Company's regulations and standards on ethics and compliance are very essential. The followings are some programs that has been implemented by the Company to communicate and improve the employee's awareness and adherence towards highest ethical and compliance standards for the business operation:*

1. **Annual BCOC Training**  
*BCOC is delivered to all employees from the moment the employees join the Company (through the New Employee Orientation program) and through the BCOC training, which is conducted annually. The BCOC training has become an annual mandatory requirement for each employee, as well as becomes a prerequisite for planning, evaluating, and assessing employees' performance. Any violations towards BCOC will impose the perpetrator to sanctions as stipulated in the Company's regulations.*
2. **Ethics Awareness Day**  
*To increase employees understanding on ethics and compliance, the Company conducts regular "Ethics Awareness Day" program. For this year, on 23 November 2023, the Company held Ethics Awareness Day (EAD) with theme "Understanding Anti-Corruption in Companies". Directly invited an Anti- Bribery and Corruption figure from the Corruption Eradication Commission (KPK), this event was held to continuously inform, remind, and enhance employees and other stakeholders' understanding on the*



berkelanjutan menginformasikan, mengingatkan, dan meningkatkan pemahaman karyawan dan pemangku kepentingan lainnya akan pentingnya pelaksanaan bisnis yang beretika dan sejalan dengan nilai-nilai anti korupsi dalam segala aspek kegiatan operasional Perseroan, termasuk bahaya dan implikasi dari perilaku kecurangan, suap, dan korupsi terhadap Perseroan.

### 3. Ethics Roadshow

Pada Mei 2023, Perseroan melaksanakan program *Ethics Roadshow* ke unit Perseroan dalam rangka memberikan sosialisasi intensif terkait BCOC dan perangkat etika dan kepatuhan lainnya yang esensial bagi penerapan BCOC di Perseroan, antara lain sistem *e-Gift* yang disediakan oleh Perseroan untuk memastikan transparansi pelaporan penerimaan Hadiah & Jamuan, sistem *e-Kinship* yang disediakan sebagai sarana pelaporan dan pengidentifikasian risiko *Conflict of Interest*, serta *Whistleblower Channel* yang disediakan sebagai sarana penyampaian Keluhan dan pelaporan terkait adanya Pelanggaran. Kegiatan roadshow ini dilakukan untuk memastikan pemahaman dan pelaksanaan program etika dan kepatuhan yang komprehensif di Perseroan.

### Akses Informasi dan data Perusahaan

Dalam rangka memberikan akses keterbukaan informasi yang mudah bagi seluruh pemangku kepentingan, Perseroan senantiasa melakukan pembaharuan sarana dan prasarana penunjang penyampaian keterbukaan informasi. Perseroan menyediakan akses informasi dan data melalui situs web <http://www.app.co.id>. Dalam situs tersebut telah memuat berbagai informasi mengenai profil Perseroan, produk, laporan keuangan, laporan tahunan, materi presentasi dan lain-lain

Perseroan juga memperhatikan perkembangan media sosial sebagai fasilitas komunikasi interaksi dengan seluruh pemangku kepentingan. Untuk itu, apabila diperlukan Perseroan membuka kanal komunikasi daring melalui Facebook, Twitter, dan Instagram untuk menyebarluaskan kegiatan-kegiatan Perseroan.

### Informasi Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dan Transaksi dengan Pihak Berelasi

Sepanjang tahun 2023, tidak ada transaksi material yang mengandung benturan kepentingan yang dilakukan oleh Perseroan. Dalam kegiatan usaha normal, Perusahaan dan Entitas Anak melakukan transaksi dengan pihak berelasi. Pihak berelasi merupakan entitas sepengendali yang memiliki pemegang saham dan/atau anggota direksi dan dewan komisaris yang sama dengan Perusahaan atau Entitas Anak. Jenis transaksi dengan pihak berelasi meliputi penjualan, pembelian bahan baku, arranger penerbitan MTN, dan transaksi lainnya. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan

*importance of ethical business conducts in the wholes aspects of the Company's operational activities, in line with the Anti-Corruption principles, as well as a reminder for the threats and implications of fraudulent behavior, bribery, and corruption against the Company.*

### 3. Ethics Roadshow

*In May 2023, the Company carried out Ethics Roadshow program to Company's unit business to intensively socialize the BCOC and other tools related to ethics and compliance, which are essential for the implementation of BCOC at the Company. This includes the e-Gift system, which established by the Company to ensure transparency of gift and entertainment report; the e-Kinship system, which is established as a tool to report and identify Conflict of Interest risks; and the Whistleblower Channel, which established to raise Grievances and report of violations. This roadshow was conducted as an effort to ensure employees' understanding on ethics and compliance and at the same time ensure the comprehensive implementation of ethics and compliance programs in the Company.*

### Access to Information and Corporate Data

*To provide easy information disclosure access for the stakeholders, the Company always updated information disclosure supporting facilities and infrastructure. The Company provides wide access to information and Company's data for all stakeholders through the website at <http://www.app.co.id>. The website incorporate information on Company Profile, product, financial statements, annual report, presentation material etc.*

*The Company also has a concern for social media development to facilitate interactive communications with all stakeholders. If necessary, The Company has opened online communication channels through facebook, twitter and Instagram to disseminate the Company's activities.*

### Information on Material Transactions with Conflict of Interests and Transactions with Related Parties.

*There were no material transactions containing conflicts of interest carried out by the Company during 2023. The Company and Subsidiaries, in their regular conduct of business, have engaged in transactions with related parties. Related parties are under common control of the same shareholders and/or same members of the boards of directors or commissioners of the Company or Subsidiaries. Transactions with related parties includes sales, raw material purchase, arranger for issuance of MTN and other transactions. Transactions with related parties were disclosed in Note No. 37 Transactions with Related Parties*

dalam catatan No. 37 Transaksi dengan Pihak-Pihak Berelasi dari Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023.

#### **Penggabungan Usaha dan Akuisisi**

Selama tahun 2023 tidak terdapat transaksi penggabungan usaha dan akuisisi.

#### **Perjanjian Penting atas Investasi Modal**

Per tanggal 31 Desember 2023, Perseroan memiliki beberapa perjanjian dengan pemasok dan kontraktor terutama dalam mata uang dolar Amerika Serikat khususnya yang berkaitan dengan pembelian mesin, peralatan dan fasilitas pendukung lainnya untuk perluasan fasilitas produksi Perseroan. Investasi modal yang direalisasikan pada tahun 2023 adalah sebesar US\$ 766,3 juta. Sumber pendanaan untuk investasi modal ini dipenuhi dari arus kas internal maupun pendanaan eksternal seperti utang bank dan utang obligasi.

Perusahaan dan Entitas Anak memonitor dan mengelola risiko mata uang ini dengan menyepadankan liabilitas keuangan dalam mata uang asing dengan aset keuangan dalam mata uang asing terkait dan melakukan pembelian atau penjualan mata uang asing saat diperlukan.

#### **Kasus Hukum**

Selama tahun 2023 tidak terdapat gugatan dan tuntutan hukum yang material terhadap Perseroan.

#### **Sanksi Administratif**

Sepanjang tahun 2023, Perseroan, anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris tidak pernah mendapatkan sanksi administratif baik yang bersifat materiil maupun non materiil dari OJK atau regulator lainnya, yang dapat mempengaruhi kelangsungan Perseroan.

#### **Perubahan Peraturan Perundang-undangan yang Signifikan**

Selama tahun 2023 tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh secara signifikan terhadap kegiatan usaha Perseroan.

#### **Perubahan Peraturan Akuntansi**

Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) telah menerbitkan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) yang belum berlaku efektif dan akan efektif untuk periode tahun buku yang dimulai pada tanggal 1 Januari 2024. Namun, penerapan dini diperkenankan.

Amendemen PSAK yang telah diterbitkan dan berlaku efektif untuk periode tahun buku yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2024 adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK No. 1, "Penyajian Laporan Keuangan" terkait Liabilitas Jangka Panjang dengan Kovenan; dan
- Amendemen PSAK No. 73, "Sewa" tentang Liabilitas Sewa pada Transaksi Jual dan Sewa-balik.

of Notes to Consolidated Financial Statements for the year ended December 31, 2023.

#### **Mergers and Acquisition**

There were no merger and acquisition transactions carried out during 2023.

#### **Significant Agreement for Capital Investments**

As of December 31, 2023 the company has agreements with suppliers and contractors, mainly in US\$ currency particularly with regards to purchases n machinery, equipment and other facilities in support of the expansion of the Company's production facility. In 2023 investment realized amounted to US\$ 766.3 million. Source of funds for these capital investments is come from internal cash flows and external funding such as bank loans and bonds payable.

The Company and Subsidiaries monitor and manage the currency exchange risk by matching the foreign currency financial liabilities with relevant foreign currency financial assets and buying or selling foreign currencies at spot rates when necessary.

#### **Legal Case**

During 2023, there were no significant litigation and claims towards the Company.

#### **Administrative Sanctions**

Throughout 2023, the Company, all members of the Board of Directors and/or member of the Board of Commissioners have never received administrative sanctions, both material and non-material, from the OJK or the other regulators, which could affect the Company business continuity.

#### **Significant Changes in Regulations**

During 2023, there were no changes in the regulations that significantly affected the Company's business activities.

#### **Changes in Accounting Policies**

The Indonesian Institute of Accountants (IAI) has issued Financial Accounting Standards (PSAK) which are not yet effective and will be effective for annual periods beginning on January 1, 2024. However, earlier application is permitted.

The amendments to PSAK issued and effective for annual periods beginning on or after January 1, 2024 are as follows:

- Amendment to PSAK No. 1, "Presentation of Financial Statements" related to Non-Current Liabilities with Covenants; and
- Amendment to PSAK No. 73, "Leases" related to Lease Liability in a Sale and Leaseback.

Perusahaan dan Entitas Anak sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan PSAK tersebut terhadap laporan keuangan konsolidasian.

**Informasi dan Fakta Material Setelah Tanggal Laporan Akuntan**

Tidak terdapat informasi atau fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan.

*The Company and Subsidiaries are evaluating the potential impact on the consolidated financial statements as a result of the adoption of such PSAK.*

**Material Information and Facts After the Auditor's Report Date**

*There were no material information or facts occurred after the date of the auditor's report.*





7

# Pengembangan Sumber Daya Manusia

*Human Resource Development*



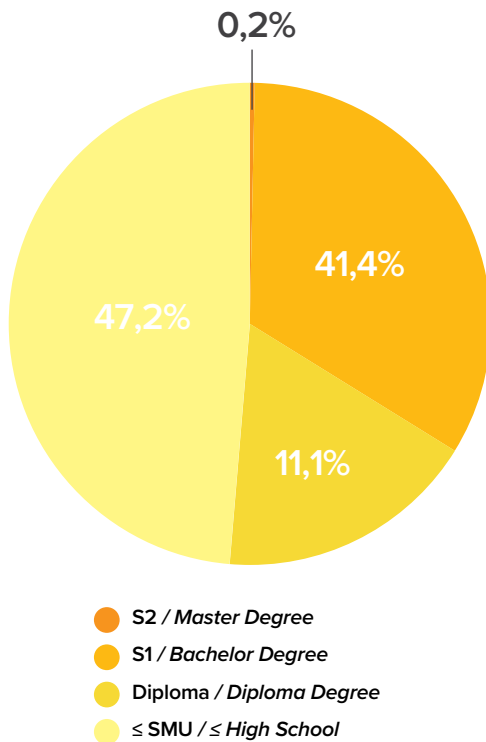
# Pengembangan Sumber Daya Manusia

## Human Resource Development

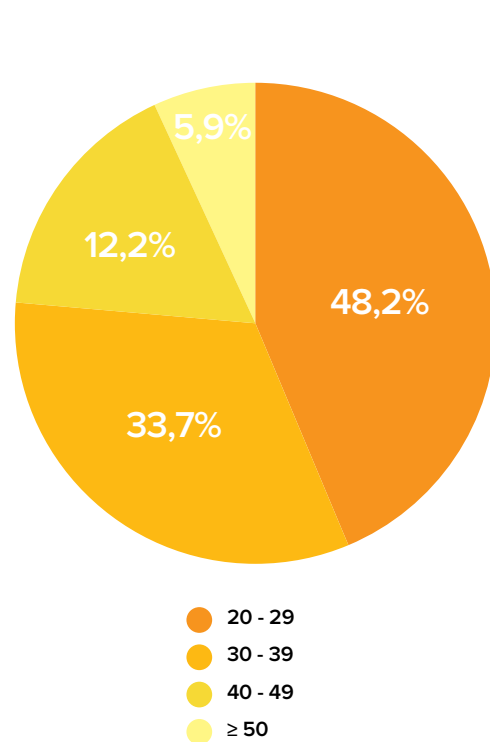
Sumber daya manusia adalah aset terpenting bagi PT. Oki Pulp & Paper Mills ("Perseroan"). Perseroan menyadari bahwa pengembangan sumber daya manusia memiliki korelasi langsung terhadap pengembangan Perseroan. Perseroan menerapkan sistem sumber daya manusia yang terintegrasi, dimulai dari perekrutan hingga pemberian program pendidikan dan pelatihan, baik internal maupun eksternal. Saat ini, Perseroan mempekerjakan sekitar 2,2 ribu karyawan dengan perencanaan karir yang terprogram.

Human Resource is the most vital asset for PT. Oki Pulp & Paper Mills ("Company"). The Company believes that the development of human resource has a direct correlation to the development of the Company. This is conducted through the execution of an integrated human resources system, that includes the recruitment of personnel, providing internal and external training. Currently, the Company has approximately 2.2 thousand employees with career programmed planning.

**Profil Pendidikan Karyawan**  
*Employee's Education Profile*



**Profil Usia Karyawan**  
*Employee's Age Profile*



Program-program pengembangan yang dilakukan antara lain, melalui:

1. Executive Management Development Program
2. Strategic Management Development Program
3. Management Development Program
4. Advance Supervisory Program
5. Basic Supervisory

Selain program pengembangan karyawan untuk regenerasi sumber daya manusia dan kesinambungan kepemimpinan di tingkat manajemen menengah, Perseroan menjalankan Program Management Trainee, Talent Management, dan Program Beasiswa.

Program Beasiswa ini meliputi:

1. Program Beasiswa yang diberikan kepada karyawan dan masyarakat luas yang potensial untuk melanjutkan studi di bidang teknologi pulp & kertas.

Below are the examples of employees training and development program held by the Company:

1. Executive Management Development Program
2. Strategic Management Development Program
3. Management Development Program
4. Advance Supervisory Program
5. Basic Supervisory

Besides employee's development program, for human resource regeneration and continuity of leadership qualities in the middle management level, the Company is also implementing the Management Trainee Program, Talent Management, and Scholarship Program.

This Scholarship Program includes:

1. A Scholarship Program given to the employee and society that have the potential to continue the study in pulp and paper technology.



2. Program Beasiswa dengan penempatan kerja yang diberikan kepada mahasiswa berprestasi secara akademik tetapi kurang mampu secara finansial.

Untuk memastikan ketersediaan tenaga kerja yang berkualitas, Perseroan bersama dengan Perguruan Tinggi Negeri maupun Swasta bekerjasama di dalam:

1. Career Day / Job Fair
2. Beasiswa Keahlian Khusus / Technical Skill
3. Beasiswa Tjipta Sarjana Bangun Desa
4. Beasiswa Tjipta Sarjana Bakti Karyawan
5. Praktek Kerja Lapangan / Internship
6. Kuliah Umum

Untuk memotivasi karyawan dan membangun semangat dan budaya kompetisi yang sehat di lingkungan perusahaan, Perseroan juga mengadakan kegiatan-kegiatan dalam lingkungan Perseroan yang meliputi:

1. Family Gathering
2. Pemilihan Best Employee
3. Kompetisi Bipartit
4. Sosialisasi Good Corporate Governance
5. Pelayanan Kesehatan
6. Kompetisi Olahraga

Melalui kegiatan-kegiatan tersebut, Perseroan mengharapkan karyawan dapat menumbuhkan semangat kebersamaan dan menciptakan suasana kerja dan iklim produktivitas yang lebih kondusif.

#### Forum Serikat Pekerja

Terdapat 1 serikat pekerja di Perseroan yaitu Serikat Pekerja Mandiri. Aktifitas Serikat Pekerja/Serikat Buruh adalah:

1. Sebagai pihak dalam perumusan pembuatan Perjanjian kerja Bersama dan Penyelesaian perselisihan Industrial;
2. Sebagai wakil pekerja dalam Lembaga kerja Bersama di bidang ketenagakerjaan (Bipartit);
3. Sebagai sarana menciptakan hubungan Industrial yang harmoni, dinamis dan berkeadilan sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku;
4. Sebagai sarana penyalur aspirasi dalam memperjuangkan hak dan kepentingan anggota.

Perseroan menerapkan system remunerasi yang kompetitif guna menarik dan memepertahankan tenaga kerja yang terampil dan potensial. Berikut adalah remunerasi dan fasilitas yang diberikan oleh Perseroan:

1. Upah untuk seluruh pegawai telah memenuhi standard UMK 2021;
2. Program BPJS

Perseroan memberikan sarana kesejahteraan bagi pegawai Perseroan. Berikut adalah sarana kesejahteraan yang diberikan oleh Perseroan.

1. Karyawan diikutsertakan dalam program Jaminan Kesehatan di BPJS Kesehatan serta tambahan Jaminan Kesehatan Eka Hospital (BPJS Top-Up);

2. A Scholarship Program with work replacements given to students who excel academically but financially disadvantaged.

To ensure the qualified and precise labor availability, the Company cooperates with State and Private Universities in:

1. Career Day / Job Fair
2. Scholarship of Technical Skill
3. Tjipta Sarana Bangun Desa Scholarships
4. Tjipta Sarjana Bakti Karyawan Scholarships
5. Internship
6. General Lecture

To motivate the employee and build up the enthusiasm and fair competition culture in the Company's environment, the Company is also arranging activities that include:

1. Family Gathering
2. Best Employee
3. Bipartit Competition
4. Good Corporate Governance Socialization
5. Healthcare Services
6. Sports Competition

Through these activities, the Company expects that the employees could grow togetherness spirit and create more conducive working atmosphere and productivity climates.

#### Union Labor Forum

There are 1 (one) union in the Company namely Serikat Pekerja Mandiri. Union Labor Forum Activities / Union Labor are:

1. As a party to the formulation of the creation of a Collective Labor Agreement and Industrial Dispute Resolution;
2. As a representative of workers in the Joint Employment Institute in the field of employment (Bipartit);
3. As a means of creating a harmonious, dynamic and equitable Industrial relationship in accordance with applicable laws and regulations;
4. As a means of channeling aspirations in fighting for the rights and interests of members.

The Company implements a competitive remuneration system to attract and maintain a skilled and potential workforce. Here are the facilities and facilities provided by the Company:

1. Wages for all employees have met UMK 2021;
2. BPJS Program.

The Company provides welfare facilities for the Company's employees. Here are the welfare facilities provided by the Company.

1. Employees are included in the Health Insurance program at BPJS Health as well as additional Eka Hospital Health Insurance (BPJS Top-Up);



2. Karyawan diikutsertakan program Asuransi Tenaga Kerja meliputi:
  - a. Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK);
  - b. Jaminan Kematian (JKM);
  - c. Jaminan Hari Tua (JHT);
  - d. Jaminan Pensiun (JP).

Kami menyadari tantangan untuk menarik dan mempertahankan talenta terbaik di Perseroan, jadi kami bekerja secara aktif untuk menjadikan Perseroan sebagai Perseroan yang menarik. Dengan tenaga kerja yang loyal dan memiliki masa kerja yang lama, pergantian manajemen menjadi rendah. Kami juga telah meningkatkan pekerjaan kami untuk memastikan bahwa anggota tim yang lebih muda diakui dan mereka memahami bahwa mereka memiliki kesejahteraan masa depan di Perseroan.

#### **Aspek K3, Sarana dan Keselamatan Kerja, Tingkat Kecelakaan Kerja**

Perseroan memprioritaskan perlindungan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) semua pihak yang terlibat di dalam bisnis kami. Melalui *Human Rights Policy*, kami berkomitmen melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan kami sesuai hukum dan peraturan yang berlaku, serta memenuhi persyaratan standar ILO. Kami juga mewajibkan kontraktor dan pemasok kami untuk menerapkan kebijakan yang sama. Kami akan selalu menerapkan sistem manajemen K3 di mill-mill kami, dan mill kami telah bersertifikasi standar keselamatan internasional ISO 45001.

Setiap mill menjalankan sistem manajemen K3 sesuai dengan SMK3 sebagai standar nasional dan ISO 45001. Kami membuat, memelihara dan melaksanakan prosedur-prosedur untuk mengidentifikasi risiko K3 terkait dengan operasional Perseroan. Departemen K3 mendefinisikan dan mengatur tugas dan tanggung jawab K3 dan memastikan penyediaan sarana, seperti peralatan untuk meminimalisasi risiko, pencegahan dan tanggap darurat kecelakaan dan kebakaran, penyediaan alat pelindung diri (APD), serta pelatihan-pelatihan terkait K3.

#### **Aspek Ketenagakerjaan, Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja, Remunerasi dan Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan**

Kebijakan utama Perseroan mengenai sumber daya manusia adalah *Human Rights Policy*, yang memuat komitmen Perseroan untuk memenuhi persyaratan hukum dan standar-standar ILO. Komitmen yang termuat di dalam kebijakan tersebut antara lain mengenai kesehatan dan keselamatan kerja, hak asasi manusia, dan hak-hak pekerja.

Masing-masing mill menerapkan pembayaran upah yang sama atau lebih besar daripada upah minimum kabupaten, dengan tidak membedakan jenis kelamin. Pada tahun 2023 proporsi karyawan perempuan di semua level (manajemen dan non manajemen) adalah sebesar 5,2%. Meskipun kami secara aktif mendukung kesetaraan gender, kami beroperasi di sektor manufaktur yang secara umum lebih banyak mempekerjakan karyawan laki-laki.

2. *Employees included in the Labor Insurance program including:*
  - a. *Occupational Accident Guarantee (JKK);*
  - b. *Death Guarantee (JKM);*
  - c. *Old Age Guarantee (JHT);*
  - d. *Pension Guarantee (JP).*

*We recognize the challenge of attracting and retaining talent, so we work actively to make the Company as an attractive employer. With a loyal and long-serving workforce, the turnover of management is low. We have also stepped up our work to ensure that younger team members are recognized and that they understand that they have a prosperous future at the Company.*

#### **Occupational Health and Safety Aspects, Work and Safety Facilities, Work Accident Rates**

*The company prioritizes occupational health and safety (OHS) protection for all parties involved in our business. Through Human Rights Policy, we are committed to protecting the health and safety of our employees according to applicable laws and regulations, and meeting ILO standard requirements. We also require our contractors and suppliers to implement the same policies. We will maintain the implementation of OHS management system in our mills, and our mills already certified for ISO 45001.*

*Each mill runs an OHS management system in accordance with SMK3 as a national standard and ISO 45001. We create, maintain and implement procedures to identify OHS risks related to the Company's operations. The OHS Department defines and regulates OHS duties and responsibilities and ensures the provision of facilities, such as equipment to minimize risks, prevention and emergency response to accidents and fires, provision of personal protective equipment (PPE), and OHS related training.*

#### **Employment Aspects, Gender Equality and Employment Opportunities, Remuneration and Grievance of Labor Issues**

*The Company's main policy on human resources is the Human Rights Policy, which contains the Company's commitment to meet legal requirements and ILO standards. The commitments in the policy include occupational health and safety, human rights, and workers' rights.*

*Each mill applies equal wage payment that is greater than the district minimum wage, with no gender discrimination. In 2023, the proportion of female employees at all levels (management and non-management) was 5.2%. Although we actively support gender equality, we operate in the manufacturing sector which generally employs more male employees.*

Untuk memastikan kinerja Perseroan dalam bidang ketenagakerjaan dan meningkatkan hubungan baik karyawan dengan Perseroan, maka Perseroan memberikan ruang kepada karyawan untuk menyampaikan masukan, saran dan keluhan berkenaan dengan aspek ketenagakerjaan. Hal ini diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB), di mana dituangkan tahap-tahap penyampaian masalah, yaitu:

1. Berbicara dengan atasan langsung
2. Meminta bantuan Serikat Pekerja untuk dimusyawarahkan dengan pihak Perseroan
3. Penyelesaian secara hukum, sesuai perundang-undangan dan peraturan pemerintah yang berlaku.

*To ensure the performance of the Company in terms of employment and improve good relations between employees and the Company, the Company provides channels for employees to submit input, suggestions and grievance regarding employment. This is regulated in the Collective Labor Agreement (PKB), where the stages of communicating the problems are:*

1. *Direct talk to respective superiors*
2. *Request assistance from the Workers' Union for a discussion with the Company*
3. *Legal settlement, in accordance with laws and applicable government regulations.*



# Pernyataan Pertanggungjawaban

## Statement of Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Tahunan Tahun 2023 PT OKI Pulp & Paper Mills.

Kami yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT OKI Pulp & Paper Mills, tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 April 2024

*Statement of Responsibility of The Board of Commissioners And Board of Directors Regarding 2023 Annual Report of PT OKI Pulp & Paper Mills Industry.*

*We are undersigned hereby declare that all information in 2023 Annual Report of PT OKI Pulp & Paper Mills Industry, has been stated accurately and we are fully responsible of the content of the Company's Annual Report.*

*This statement is made in truth.*

*Jakarta, 17 April 2024*

Dewan Komisaris / Board of Commissioners



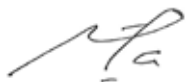
**Suhendra Wiriadinata**  
Komisaris Utama  
*President Commissioner*



**Sukirta Mangku Djaja**  
Komisaris  
*Commissioner*



**Kurniawan Yuwono**  
Komisaris  
*Commissioner*



**Drs. Pande Putu Raka, M.A.**  
Komisaris Independen  
*Independent Commissioner*



**Tio I Huat**  
Komisaris Independen  
*Independent Commissioner*

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Tahunan Tahun 2023 PT OKI Pulp & Paper Mills.

Kami yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT OKI Pulp & Paper Mills, tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 April 2024

*Statement of Responsibility of The Board of Commissioners And Board of Directors Regarding 2023 Annual Report of PT OKI Pulp & Paper Mills.*

*We are undersigned hereby declare that all information in 2023 Annual Report of PT OKI Pulp & Paper Mills, Industry, has been stated accurately and we are fully responsible of the content of the Company's Annual Report.*

*This statement is made in truth.*

*Jakarta, 17 April 2024*

Direksi / Board of Directors



**Hendra Jaya Kosasih**  
Direktur Utama  
*President Director*



**Arman Sutedja**  
Direktur  
*Director*



**Arman Dwiartono**  
Direktur  
*Director*



**Alfian Lim**  
Direktur  
*Director*



**Liu RuoFei**  
Direktur  
*Director*



